



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 17.03.2017

м.Івано-Франківськ

№ 123

**Про забезпечення підвищення
мінімальної заробітної плати в області
та відповідальність за порушення
законодавства про працю**

Відповідно до статті 3 Закону України “Про оплату праці” мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов’язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

Підвищення розміру мінімальної заробітної плати сприятиме подоланню бідності серед працюючих, що вкрай актуально для України, де кожен п’ятий працівник є бідним, а за рівнем середньої зарплати ми знаходимось на останньому місці в Європі.

З метою забезпечення дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати розпорядженням облдержадміністрації від 18.01.2017 р. № 22 утворено обласну робочу групу з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати (далі – обласна робоча група), аналогічні групи створені в усіх районах та містах обласного значення.

В даний час одним із завдань цієї групи є проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи серед роботодавців та населення щодо дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, забезпечення оперативного реагування на звернення громадян про факти виплати заробітної плати у розмірі менше мінімального, недопущення скорочення працівників бюджетної сфери та переведення їх на роботу в режимі неповної зайнятості.

Для забезпечення оперативного реагування на факти порушень трудового законодавства населення області інформовано про номери Урядової “гарячої” лінії та “гарячих” ліній облдержадміністрації, райдержадміністрацій та виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення.

З метою координації спільних дій члени обласної робочої групи обмінюватимуться інформацією щодо підвищення мінімальної заробітної плати, керуючись наказом Пенсійного фонду України від 25.01.2017 р. № 13, яким затверджено Методичні рекомендації щодо здійснення моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю. Узагальнені результати щомісячно, починаючи з березня 2017 року, необхідно опрацьовувати і подавати головному управлінню Державної фіскальної служби в області та управлінню Держпраці в області для здійснення документальних перевірок та притягнення порушників законодавства про працю до відповідальності.

Про це йшлося на засіданні колегії обласної державної адміністрації 3 березня 2017 року.

Зважаючи на викладене:

1. Головам райдержадміністрацій:

1.1. Взяти на особистий контроль питання забезпечення реалізації рішень Уряду, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, вживати заходів щодо оптимізації видатків і раціонального використання бюджетних коштів.

1.2. Забезпечити оперативне реагування на звернення громадян та інформацію про факти виплати заробітної плати у розмірі менше мінімального, скорочення працівників бюджетної сфери та переведення їх на роботу в режимі неповного робочого часу.

1.3. Вживати заходів щодо забезпечення диференціації оплати праці працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімального розміру, за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці із залученням коштів місцевих бюджетів.

1.4. Проводити серед роботодавців і населення широку роз'яснювальну роботу з реалізації законодавства про працю.

2. Рекомендувати міським головам міст обласного значення забезпечити виконання завдань, визначених у пункті 1 цього розпорядження.

3. Головному управлінню Пенсійного фонду України в області (Н. Павлюк) забезпечити здійснення моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, результати якого надавати для розгляду на засіданнях обласної робочої групи.

4. Головному управлінню Державної фіскальної служби в області (І. Столярик) щомісячно надавати інформацію для розгляду на засіданнях обласної робочої групи, зокрема:

- про кількість зареєстрованих самозайнятих осіб (у тому числі фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб, які провадять незалежну професійну діяльність);

- про кількість таких осіб, що припинили діяльність, в розрізі систем оподаткування та груп платників єдиного податку.

5. Управлінню праці департаменту соціальної політики облдержадміністрації (Я. Ульванська):

5.1. Здійснювати аналіз стану справ щодо запровадження мінімальної заробітної плати, недопущення вирівнювання заробітних плат некваліфікованих і високопрофесійних працівників, скорочення працівників та переведення їх на неповний робочий час.

5.2. За результатами щомісячного моніторингу надавати інформацію головному управлінню Державної фіскальної служби в області, управлінню Держпраці в області та органам місцевого самоврядування щодо здійснення перевірок за додержанням законодавства про оплату праці.

5.3. Забезпечити періодичне висвітлення у засобах масової інформації відомостей про ситуацію щодо дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати та забезпечення оперативного реагування на звернення громадян.

6. Головному управлінню Державної фіскальної служби в області (І. Столярик) та управлінню Держпраці в області (І. Росипайло) забезпечити інформування обласної робочої групи про факти порушення законодавства про працю за результатами проведених перевірок.

7. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання розпорядження покласти на головного виконавця – управління праці департаменту соціальної політики обласної державної адміністрації (Я. Ульванська).

8. Співвиконавцям розпорядження щомісячно до 10 числа місяця, наступного за звітним, надавати головному відповідальному виконавцю інформацію про стан виконання відповідних завдань для узагальнення та інформування керівництва облдержадміністрації до 25 числа.

9. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації І. Пасічняка.

**Голова обласної
державної адміністрації**

Олег Гончарук