



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 21.04.2017

м.Івано-Франківськ

№ 211

**Про внесення змін до
розпорядження облдержадміністрації
від 28.02.2017 року № 98**

Відповідно до ст. 19 Закону України «Про запобігання корупції», постанови Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 року № 265 «Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки», враховуючи лист Національного агентства з питань запобігання корупції від 20.03.2017 року № 30-20/7123/17:

1. Внести зміни до розпорядження обласної державної адміністрації від 28.02.2017 року № 98, виклавши антикорупційну програму обласної державної адміністрації на 2017 рік в новій редакції, що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, головам районних державних адміністрацій забезпечити виконання завдань і заходів Програми.

3. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання розпорядження покласти на головного відповідального виконавця – юридичний відділ облдержадміністрації (Т. Боринський).

4. Співвиконавцям розпорядження подавати головному відповідальному виконавцю інформацію про стан виконання Програми щоквартально до 5 числа місяця, наступного за звітним, для узагальнення та інформування керівництва облдержадміністрації щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Голова обласної
державної адміністрації**

Олег Гончарук

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядження
облдержадміністрації
від 21.04.2017 № 211

Антикорупційна програма
Івано-Франківської обласної державної адміністрації
на 2017 рік

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації та заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми

Антикорупційна програма Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2017 рік (далі – Програма) розроблена на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 265 «Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки».

Антикорупційна програма Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2017 рік - це комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у роботі облдержадміністрації. Дія цієї програми поширюється на всіх державних службовців апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрації.

Метою Програми є створення в сфері діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрацій ефективної системи запобігання та протидії корупції на основі нових засад формування та реалізації антикорупційної політики, визначених чинним законодавством.

Основними завданнями Програми є:

1) визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрацій, заходів з їх реалізації, а також виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки;

2) проведення оцінки корупційних ризиків у сфері діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів, визначення причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють;

3) визначення заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строків та необхідних ресурсів;

4) забезпечення підвищення рівня правової свідомості державних службовців облдержадміністрації, райдержадміністрацій шляхом проведення відповідних заходів навчального спрямування;

5) здійснення моніторингу ефективності реалізації антикорупційних заходів, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми.

Засадами загальної відомчої політики в облдержадміністрації є:

1) запровадження ефективної внутрішньої системи запобігання корупції в рамках реалізації державної антикорупційної політики;

2) підвищення рівня професійної компетентності та правосвідомості державних службовців облдержадміністрації, райдержадміністрацій;

3) формування «нульової толерантності» до проявів корупції шляхом висвітлення негативних соціальних та економічних наслідків зазначеного діяння на офіційних веб-сайтах облдержадміністрації, райдержадміністрацій та в засобах масової інформації;

4) вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його усунення, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності державних службовців структурних підрозділів облдержадміністрації, її апарату та райдержадміністрацій;

5) забезпечення неухильного виконання державними службовцями обласної державної адміністрації антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом опрацювання нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації щодо наявності корупційних ризиків та відповідності чинному законодавству;

6) виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання загальних та спеціальних функцій та завдань облдержадміністрації;

7) забезпечення своєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави.

Обласна державна адміністрація постійно проводить роз'яснювальну роботу та надає консультації структурним підрозділам облдержадміністрації, райдержадміністраціям, іншим органам виконавчої влади, місцевого самоврядування, в тому числі в режимі «телефонної гарячої лінії» з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства; з питань організації роботи уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції; заповнення декларацій, перевірки факту подання декларацій суб'єктами декларування, настання відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення завідомо неправдивих відомостей суб'єктами декларування у декларації тощо.

Облдержадміністрацією постійно проводиться моніторинг дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та вжиття заходів задля його усунення.

Здійснюється аналіз нормативно-правових документів, прийнятих облдержадміністрацією, на відповідність вимогам антикорупційного законодавства.

При погодженні проектів нормативно-правових актів, що розробляються структурними підрозділами облдержадміністрації, з метою виявлення причин, які призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень, здійснюється їхня правова експертиза.

Здійснюються заходи щодо залучення громадськості до участі в реалізації державної антикорупційної політики.

Так, нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти облдержадміністрації висвітлюються на веб-сайті облдержадміністрації. Проекти регіональних програм завчасно оприлюднюються та, у випадках, передбачених законодавством, виносяться на громадське обговорення.

Заходами з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми в облдержадміністрації, райдержадміністраціях є заходи, які наведені в додатку 1.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють

Відповідно до окремого доручення голови обласної державної адміністрації від 06.02.2017 року «Про проведення оцінки корупційних ризиків в обласній державній адміністрації» утворено комісію з оцінки корупційних ризиків, якою проведено оцінку корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації.

Оцінка корупційних ризиків проводилась відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 року за № 1718/29848.

При дослідженні внутрішнього та зовнішнього середовища об'єктів оцінки корупційних ризиків визначено найбільш вразливі до ризиків сфери їх діяльності, функції та завдання.

Методом дослідження та оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть впливати на появу цих корупційних ризиків, а також можливі наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

За результатами проведення оцінки ймовірності виникнення корупційних ризиків складено звіт (додається), який містить ідентифіковані корупційні ризики, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією; пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (*додаток до звіту 1*).

III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

За результатами здійсненої оцінки корупційних ризиків встановлені заходи щодо усунення корупційних ризиків, які спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов виникнення корупційних ризиків. Дані заходи викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (*додаток до звіту 2*).

IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. Організація навчання та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування в Івано-Франківському обласному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого

самоврядування, державних підприємств, установ і організацій на антикорупційну тематику:

Назва семінару/навчання	Коло осіб	Дата навчання	Кількість слухачів	Загальна кількість годин	Кількість годин з питань на антикорупційну тематику	Тема лекції
Професійна програма підвищення кваліфікації	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, категорія посад «Б»	I тиждень 24 - 28 квітня II тиждень 11 – 15 вересня	25	36	6	Модуль: «Запобігання і протидія корупції та запобігання і протидія легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом»
Тематичний коротко-строковий семінар “Впровадження нового законодавства про державну службу”	Керівники служб управління персоналом апаратів і структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій (друга група)	18 травня	25	6	1	Про зміни, внесені до Закону України «Про запобігання корупції», щодо особливостей фінансового контролю окремих категорій посадових осіб
Професійна програма підвищення кваліфікації	Спеціалісти структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, категорія посад «В»	I тиждень 29 травня - 02 червня II тиждень 18 – 22 вересня	25	36	4	Модуль: «Запобігання і протидія корупції»

Тематичний коротко-строковий семінар "Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців"	Керівники і спеціалісти районних державних адміністрацій - учасники другого туру щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" (перша група)	01 червня; 02 червня	20	6	2	Запобігання корупції в органах державної влади
Тематичний коротко-строковий семінар "Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ"	Працівники райдержадміністрацій та виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, районних рад, бюджетних установ	07 - 09 червня	20	20	1	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, прирівняних до них осіб
Тематичний коротко-строковий семінар "Впровадження нового законодавства про державну службу"	Керівники служб управління персоналом апаратів і структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій (третя група)	21 вересня	25	6	2	Застосування нового антикорупційного законодавства

Виїзний одноденний семінар “Окремі питання практичного застосування нового антикоруп- ційного законодав- ства”	Працівники територіальних органів центральных органів виконавчої влади в області (4 семінари за окремим графіком)	протягом другого півріччя	100	24	24	Окремі питання практичного застосування нового антикорупцій- ного законодавства
---	--	---------------------------------	-----	----	----	--

Івано-Франківський обласний центр
перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів
державної влади, органів місцевого
самоврядування, державних
підприємств, установ і організацій

3. Проведення в навчальних закладах та закладах охорони здоров'я
семінарів, лекцій, дискусій, «круглих столів» з питань додержання
антикорупційного законодавства для працівників цих закладів

Департамент охорони здоров'я,
департамент освіти, науки та
молодіжної політики
облдержадміністрації
щоквартально

4. Проведення в рамках Всеукраїнського тижня права у
загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах
області виховних годин, лекцій і занять на антикорупційну тематику для
учнів та студентів цих закладів

Департамент освіти, науки та
молодіжної політики
облдержадміністрації,
головне територіальне управління
юстиції в області
грудень
(за окремим планом)

5. Участь у постійно діючому семінарі-навчанні для працівників
юридичних служб органів виконавчої влади, державних підприємств,
установ, організацій на антикорупційну тематику, а саме:

«Відповідальність за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення»,
 «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів»,
 «Запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням».

Головне територіальне управління
 юстиції в області,
 уповноважена особа з питань
 запобігання та виявлення корупції в
 облдержадміністрації
 щоквартально
 (травень, вересень, грудень)

V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми

1. Координація та контроль за ходом виконання Програми здійснюється головою обласної державної адміністрації.

2. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації:

забезпечує узагальнення наданих співвиконавцями Програми інформацій про стан її виконання щоквартально до 5 числа місяця, наступного за звітним, для узагальнення та інформування керівництва облдержадміністрації щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом;

щоквартально

до 15 квітня, 15 липня, 15 жовтня 2017 року, 15 лютого 2018 року інформує Національне агентство з питань запобігання корупції про стан виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки;

щоквартально

за результатами оцінки виконання Програми та у разі внесення змін та доповнень до чинного антикорупційного законодавства України вносить пропозиції голові облдержадміністрації щодо перегляду Програми та внесення змін до неї.

VI. Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи

1. Здійснення аналізу проведеної роботи з питань запобігання корупції у 2017 році уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) райдержадміністрацій

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації,
грудень 2017 року

2. Проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації,
юридичний відділ
облдержадміністрації,
райдержадміністрації
постійно

3. Організація проведення «круглих столів», семінарів, нарад, колегій з розгляду питань щодо стану ефективності реалізації заходів, спрямованих на запобігання корупційним проявам в основних сферах суспільного життя

Структурні підрозділи
облдержадміністрації,
райдержадміністрації
щоквартально

4. Організація надання структурним підрозділам облдержадміністрації та їх окремим працівникам, райдержадміністраціям, органам місцевого самоврядування, установам та організаціям спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, головне територіальне управління юстиції в області
постійно
впродовж року

5. Забезпечення оновлення рубрики «Антикорупційна діяльність» на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, висвітлення інформації про заходи щодо запобігання проявам корупції в облдержадміністрації та іншої контактної інформації.

Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції в
облдержадміністрації, управління
інформаційної діяльності та
комунікацій з громадськістю
облдержадміністрації
квітень- травень 2017 року

6. Забезпечення висвітлення на офіційних веб-сайтах райдержадміністрацій інформації про заходи щодо запобігання проявам корупції та іншої контактної інформації

Райдержадміністрації
червень 2017 року

**Начальник юридичного відділу
облдержадміністрації**

Тарас Боринський

**Заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми
в облдержадміністрації, райдержадміністраціях**

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат
1. Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в діяльності облдержадміністрації, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми				
1. Забезпечення ефективного фінансового контролю	1.1. Забезпечення подання у встановленому порядку та терміни декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, шляхом проведення інформаційної кампанії щодо порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до статей 45-46 Закону України «Про запобігання корупції»	18 травня, впродовж року згідно з окремими планами	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, юридичний відділ облдержадміністрації, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації, райдержадміністрації	Підвищення рівня правових знань осіб, уповноважених на виконання функцій держави, забезпечення вчасного та правильного заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави, забезпечення відкритості та прозорості діяльності суб'єктів декларування

	1.2. Організація проведення перевірок фактів подання суб'єктами декларування, які працюють (працювали) в облдержадміністрації, райдержадміністраціях, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій відповідно до статті 49 Закону України «Про запобігання корупції»	1) щорічні декларації суб'єктів декларування – протягом 10 робочих днів з граничної дати подання таких декларацій; 2) декларації суб'єктів декларування, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, – упродовж п'яти робочих днів з дня такого припинення; якщо припинення зазначеної діяльності відбулося з ініціативи
--	---	--

Структурні підрозділи облдержадміністрації, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації, райдержадміністрації	Забезпечення контролю за додержанням суб'єктами декларування вимог статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» щодо обов'язку подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави, та своєчасності її подання
--	---

		керівника органу, в якому працював суб'єкт декларування, – упродовж п'яти робочих днів після спливання строку у двадцять робочих днів з дня, коли суб'єкт декларування дізнався чи повинен був дізнатися про таке припинення; 3) декларації суб'єктів декларування, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, – протягом 10	
--	--	--	--

14

--	--

		робочих днів з граничної дати подання таких декларацій наступного за звітним року, у якому було припинено таку діяльність; 4) декларації суб'єктів декларування, які є особами, що претендують на зайняття посад, зазначених у пункті 1, підпункті "а" пункту 2 частини першої статті 3 Закону, – до призначення або обрання особи на посаду.		
	1.3. Забезпечення проведення інформаційної кампанії щодо порядку подання повідомлень про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування,	29 травня - 02 червня, 18 – 22 вересня, впродовж року	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	Підвищення рівня правових знань осіб, уповноважених на виконання функцій держави, забезпечення вчасного та правильного заповнення

	передбачених частиною другою статті 52 Закону України «Про запобігання корупції»
2. Створення ефективної системи виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	2.1. Забезпечення ефективного застосування законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів у діяльності структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністраціях шляхом проведення інформаційних кампаній, в тому числі лекцій, семінарів, дискусій, круглих столів, конференцій, інтерв'ю тощо з метою роз'яснення інституту конфлікту інтересів та пов'язаних з ним наслідків при прийнятті

за окремими планами	працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, юридичний відділ облдержадміністрації, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	форми повідомлення про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування, забезпечення відкритості та прозорості діяльності суб'єктів декларування
7-9 червня, 16 листопада, впродовж року згідно з окремими планами	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, юридичний відділ облдержадміністрації, уповноважена особа з	Роз'яснення поняття «конфлікту інтересів» та пов'язаних з ним наслідків при прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів для осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та прирівняних до них осіб. Підвищення рівня правових знань задля недопущення реального чи потенційного конфлікту інтересів в процесі діяльності при прийнятті

	рішень в умовах конфлікту інтересів, алгоритму дій керівників і працівників у зв'язку з встановленням наявності конфлікту інтересів та способів його врегулювання для осіб, уповноважених на виконання функцій держави, і прирівняних до них осіб		питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, головне територіальне управління юстиції в області	рішень в умовах конфлікту інтересів
	2.2. Забезпечення вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання, виявлення та усунення конфлікту інтересів в діях осіб, уповноважених на виконання функцій держави, і прирівняних до них осіб	впродовж року	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Дотримання вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, вжиття заходів щодо усунення потенційного чи реального конфлікту інтересів, усунення наслідків вчинення дій, прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів
3. Забезпечення дотримання правил етичної поведінки, вимог та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»	3.1. Забезпечення ефективного застосування законодавства про запобігання корупції та законодавства про державну службу у діяльності структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій шляхом проведення інформаційних кампаній, в тому числі лекцій, семінарів, дискусій, круглих столів, конференцій, інтерв'ю тощо	18 травня, 01, 07-09 червня, 21 вересня, 16 листопада, впродовж року згідно з окремими планами	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, юридичний відділ облдержадміністрації, відділ кадрової роботи	Дотримання вимог антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу, недопущення порушення працівниками облдержадміністрації, райдержадміністрацій вимог та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»

			апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації	
4. Створення механізму захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів)	4.1. Забезпечення можливості для внесення повідомлень (в тому числі анонімних) про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних чи інших, пов'язаних з корупцією, правопорушень, в тому числі працівниками облдержадміністрації, райдержадміністрацій, органів місцевого самоврядування, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку тощо	травень, впродовж року	Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю, юридичний відділ облдержадміністрації, відділ звернень громадян апарату облдержадміністрації, райдержадміністрації	Створення умов для повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» та вжиття в межах повноважень заходів щодо припинення виявленого порушення, усунення його наслідків, притягнення винних осіб до відповідальності тощо
5. Забезпечення участі громадськості в заходах щодо запобігання корупції	5.1. Забезпечення доступу громадськості до ознайомлення з проектами актів, що видаються облдержадміністрацією, райдержадміністраціями, проектами регіональних цільових програм шляхом їх оприлюднення на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, райдержадміністрацій, організація проведення їх громадського обговорення та врахування відповідних пропозицій за результатами проведених консультацій з громадськістю;	постійно впродовж року	Структурні підрозділи облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, райдержадміністрації	Підвищення рівня довіри громадян до органів виконавчої влади, врахування думки громадськості щодо прийняття відповідних актів; виявлення в нормативно-правових актах, проектах нормативно-правових актів положень, які самотійно чи у поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією; формування

	забезпечення узагальнення результатів громадського обговорення проектів нормативно-правових актів, що передбачають надання пільг, переваг окремим суб'єктам господарювання, а також делегування повноважень державних органів, та їх оприлюднення на своїх офіційних веб-сайтах; створення умов для проведення громадської антикорупційної експертизи нормативно-правових актів та проектів нормативно-правових актів, що видаються облдержадміністрацією, райдержадміністраціями, та надання інститутам громадянського суспільства інформації про врахування поданих ними пропозицій			широкої підтримки громадськістю проектів програм чи інших актів, що видаються місцевими органами виконавчої влади
	5.2. Забезпечення доступу до публічної інформації та її оприлюднення розпорядниками інформації відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації»	впродовж року	Відділ роботи із зверненнями громадян апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Здійснення та забезпечення права фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян на доступ до інформації, що знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, розпорядників публічної інформації, визначених Законом України «Про доступ до публічної інформації», та інформації,

				що становить суспільний інтерес. Забезпечення прозорості та відкритості суб'єктів владних повноважень
6. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель	6.1.. Вжиття заходів щодо забезпечення реалізації Закону України «Про відкритість використання публічних коштів», зокрема щодо оприлюднення достовірної, точної та повної інформації про використання публічних коштів на єдиному веб-порталі використання публічних коштів	впродовж року	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Забезпечення доступу до інформації про використання публічних коштів розпорядниками та одержувачами коштів місцевих бюджетів
7. Запобігання корупції у сфері надання адміністративних послуг	7.1. Здійснення практичних заходів щодо усунення корупційних чинників у адміністративних процедурах, зокрема забезпечення розвитку та функціонування інтегрованих прозорих офісів - центрів надання адміністративних послуг	впродовж року	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації, райдержадміністрації	Забезпечення створення, належного функціонування та подальшої діяльності мережі інтегрованих прозорих офісів - центрів надання адміністративних послуг задля підвищення якості надання адміністративних послуг та зниження корупційних ризиків при їх наданні
	7.2. Забезпечення функціонування, ведення та своєчасного оновлення діючих веб-сторінок, інших електронних ресурсів органів (інституцій), залучених до надання адміністративних послуг, що містять інформацію, необхідну для	травень, далі - постійно	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації, райдержадміністрації	Інформування громадськості про порядок та умови надання адміністративних послуг, створення зручних та доступних умов для реалізації юридичними і фізичними особами права на

	отримання адміністративних послуг			одержання адміністративних послуг
--	--------------------------------------	--	--	--------------------------------------

Начальник юридичного відділу обласної державної адміністрації

Тарас Боринський

ЗАТВЕРДЖУЮ

**Голова обласної
державної адміністрації**

Олег Гончарук

Звіт

за результатами оцінки корупційних ризиків

Відповідно до окремого доручення голови обласної державної адміністрації від 06.02.2017 року «Про проведення оцінки корупційних ризиків в обласній державній адміністрації» утворено комісію з оцінки корупційних ризиків, якою проведено оцінку корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації.

Ідентифікація корупційних ризиків проводилась комісією з оцінки корупційних ризиків шляхом вивчення та аналізу положень про структурні підрозділи облдержадміністрації, посадових інструкцій працівників даних підрозділів, інших нормативно-правових актів.

Оцінка корупційних ризиків проводилась відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 року за № 1718/29848.

Методом дослідження та оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть впливати на появу цих корупційних ризиків, а також можливі наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

За результатами здійсненої оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації встановлені заходи щодо усунення корупційних ризиків, які спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов виникнення корупційних ризиків.

Виявлені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення викладені у таблицях (додатки до звіту 1,2).

Додаток 1
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності Івано-
Франківської обласної державної
адміністрації

Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності Івано-Франківської обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного
правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризiku	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції			
Вплив зацікавлених осіб на процес прийняття рішень при реалізації наданих законом повноважень щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, наявними матеріальними ресурсами тощо	При реалізації наданих законом повноважень, зокрема щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, наявними матеріальними ресурсами, землями державної власності в приватних інтересах чи на користь зацікавлених осіб виникає можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень, а також можливість інших зловживань своїми повноваженнями щодо прийняття рішень в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб	Відсутність чи недостатня обґрунтованість законних підстав для прийняття рішень, зокрема щодо розпорядження бюджетними коштами, майном та можливість відмовити у зв'язку з цим у прийнятті рішень без достатньої на те правової підстави, відсутність чіткого покрокового механізму щодо здійснення процедури розпорядження бюджетними коштами	Зниження рівня довіри населення до органів влади, дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності, використання коштів та державного майна не за їх цільовим призначенням, завдання збитків інтересам держави

26

Втручання керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, у процес прийняття рішень керівниками закладів, установ та організацій, що є об'єктами комунальної власності	При здійсненні функцій з управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області виникає можливість незаконного впливу керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, на процес призначення чи звільнення в установи, що є об'єктами комунальної власності; створення переваг в наданні в оренду майна, наданні переваг в укладенні договорів про надання послуг (виконання робіт) тощо	Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації та органів влади в цілому, притягнення винних осіб до відповідальності
Відсутність чітко визначених критеріїв встановлення факту відповідності чи невідповідності займаній посаді керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	Через наділення правом порушувати перед міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади вмотивовані питання про відповідність займаній посаді керівників їх територіальних органів та відсутність чітко визначених критеріїв встановлення факту відповідності чи невідповідності займаній посаді цих керівників виникає можливість неправомірного впливу на процес прийняття рішень керівниками територіальних органів	Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем,	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності
Втручання в процес прийняття рішень керівниками райдержадміністрацій	Через наділення правом контролю за діяльністю райдержадміністрацій та застосування до посадових осіб районної державної адміністрації заходів заохочення виникає можливість впливу на процес прийняття рішень головами райдержадміністрацій	Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності
Втручання в процес	Через наділення правом погодження	Недоброчесність державних	Дискредитація

прийняття рішень керівниками підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств та інших центральних органів виконавчої влади	кандидатур на посади керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, виникає можливість впливу на процес прийняття цими керівниками рішень на користь зацікавлених осіб	службовців, зловживання владою та службовим становищем, відсутність чітко визначених критеріїв та умов погодження кандидатур чи відмови у погодженні	облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності
Вплив на діяльність конкурсної комісії з конкурсного відбору на зайняття вакантних посад державної служби зацікавлених осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Неповідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення в інтересах певної особи або учасника конкурсу та втручання у діяльність конкурсної комісії з конкурсного відбору на зайняття вакантних посад державної служби третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Відсутність процедури розкриття інформації про конфлікт інтересів членами конкурсної комісії, не зазначення у документації за результатами проведення конкурсу мотивів прийняття рішення	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження рішень конкурсної комісії, в тому числі в судовому порядку, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
Відсутність чітких критеріїв щодо розробки ситуаційних завдань та оцінки їх виконання конкурсною комісією	Відсутність чітких критеріїв щодо розробки ситуаційних завдань та оцінки їх виконання конкурсною комісією може призвести до підготовки таких завдань, які не дають змогу встановити професійну компетентність кандидата, або розробки таких ситуаційних завдань, які будуть відповідати рівню професійної компетентності кандидата, прийняття на власний розсуд рішень щодо відповідності/невідповідності кандидата посаді	Невизначеність критеріїв розробки ситуаційних завдань	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження рішень конкурсної комісії, в тому числі в судовому порядку, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)

Відсутність диференціації розмірів стимулюючих виплат	Наділення правом встановлення премій та інших стимулюючих виплат у необмежених розмірах може призвести до безпідставного їх встановлення або встановлення за формально визначеними підставами	Незазначення у рішеннях про встановлення стимулюючих виплат підстав для їх прийняття, необґрунтоване підвищення чи зменшення розміру виплат	Притягнення до відповідальності винних осіб, зниження рівня довіри населення до органів влади
Відсутність критеріїв оцінки професійної підготовки та професійної компетентності при застосуванні процедури переведення	Відсутність критеріїв оцінки професійної підготовки та професійної компетентності при застосуванні процедури переведення може сприяти прийому на роботу осіб незалежно від їх відповідності кваліфікаційним вимогам	Відсутність критеріїв відповідності кваліфікаційним вимогам на відповідну посаду	Дискредитація облдержадміністрації, судові процеси, притягнення до відповідальності винних осіб
Наділення дискреційними повноваженнями при працевлаштуванні педагогічних працівників	Наділення органів управління освітою правом працевлаштування педагогічних працівників у заклади освіти може призвести до вимагання отримання їх керівниками неправомірної вимоги за надані переваги у працевлаштуванні	Відсутність конкурсного відбору на зайняття педагогічних посад, не зазначення мотивів відмови у прийнятті рішення про працевлаштування, зловживання владою та службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, судове оскарження відмови у працевлаштуванні, притягнення до відповідальності винних осіб
Неналежне забезпечення конфіденційності викривачів	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життя особи чи її близьким)	Не встановлення обмеження доступу посадових осіб облдержадміністрації до інформації про викривачів, незахищеність каналів отримання інформації, незнання положень законодавства про заборону розголошення інформації про викривачів	Загроза життю, житлу, здоров'ю та майну викривача, його близьким, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)

Відсутність врегульованої процедури щодо обробки повідомлень про корупцію, зокрема анонімних та тих, що надійшли електронними засобами зв'язку та на «гарячу» лінію	Неврегульованість процедури щодо обробки повідомлень про корупцію (отримання, реєстрація, накладення резолюції, розгляд, контроль) може спонукати посадових осіб до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, в зокрема шляхом приховування інформації, що стала відома при отриманні такого повідомлення	Відсутність спеціальної процедури та порядку обробки повідомлень про корупцію	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення до відповідальності винних осіб
Вплив з боку посадових осіб, замовника або інших осіб на членів тендерних комітетів з метою сприяння у прийнятті ними рішень на користь учасників процедури закупівлі чи пов'язаних осіб	Втручання у діяльність тендерних комітетів з метою впливу на прийняття членами тендерних комітетів рішень, не повідомлення членом тендерного комітету про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення	Наявність дискреційних повноважень комітету, відсутність процедури розкриття інформації про конфлікт інтересів членами комітету	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, відхилення тендерних пропозицій, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
Можливість здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг без використання електронної системи закупівель	Під час здійснення допорогових закупівлі товарів, робіт і послуг без використання електронної системи закупівель існує можливість у посадових осіб замовника вплинути на вибір постачальника товару (товарів), надавача послуги (послуг), виконавця робіт та прийняти рішення укласти договір про закупівлю на власний розсуд.	Відсутність порядку здійснення закупівель без використання електронної системи допорогових закупівель	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, відхилення тендерних пропозицій, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
Перелік документів для отримання ліцензії/ адміністративної послуги із надмірними вимогами, що вимагає постійних	Вимога визначеного законодавством переліку документів для отримання ліцензій, дозволів вимагає витрачання заявником значного часу та багатьох прямих контактів з різними установами.	Розбіжності у правовому регулюванні видачі ліцензій, дозволів, сертифікатів, висновків; перелік документів на	Дискредитація центральних органів виконавчої влади, дискредитація облдержадміністрації, оскарження рішень в судовому порядку, притягнення до відповідальності

контактів з установами, що їх надають	Це створює можливості для хабарництва та зловживання з метою прискорення одержання документів в цих установах. При великому обсязі необхідних документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, на етапі перевірки поданих документів
--	---

Начальник юридичного відділу обласної державної адміністрації

отримання ліцензії чи дозволу занадто великий із надмірними вимогами	винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
--	---

Тарас Боринський

82

Додаток 2
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції						
Вплив зацікавлених осіб на процес прийняття рішень при реалізації наданих законом повноважень щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, наявними матеріальними ресурсами тощо	низька	Визначити чіткий механізм прийняття рішень щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, в тому числі шляхом комісійного розгляду питань, детального документування процесу прийняття відповідних рішень, зокрема оформлення протоколів	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрації	вересень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Визначення механізмів прийняття рішень дасть можливість усунути ідентифікований корупційний ризик при прийнятті організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації та її структурних підрозділів, райдержадміністрацій та дозволить об'єктивно і

						незаангажовано розпоряджатися бюджетними коштами та майном
Втручання керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, у процес прийняття рішень керівниками закладів, установ та організацій, що є об'єктами комунальної власності	низька	Забезпечення можливості розголосу інформації про ознаки незаконного впливу, в т.ч. шляхом створення умов для внесення повідомлень, в тому числі анонімних, на гарячі лінії, засоби зв'язку тощо	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, які є уповноваженими органами управління	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу сприятиме дотриманню вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час реалізації наданих повноважень
Відсутність чітко визначених критеріїв встановлення факту відповідності чи невідповідності займаних посад керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	низька	Забезпечення можливості розголосу інформації про ознаки незаконного впливу, в т.ч. шляхом створення умов для внесення повідомлень, в тому числі анонімних, на гарячі лінії, засоби зв'язку тощо; визначення процедури підготовки клопотань про відповідність займаних посад керівників територіальних	Р. Маланій А. Мельничук	травень, далі- постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Розголос інформації про ознаки незаконного впливу дозволить мінімізувати можливість ідентифікованого корупційного ризику під час реалізації наданих повноважень

		підрозділів				
Втручання в процес прийняття рішень керівниками райдержадміністрацій	низька	Врахування громадської думки щодо прийняття рішень про застосування заходів заохочень до голів райдержадміністрацій; визначення процедури погодження надбавок та розгляду подань про встановлення премії головам райдержадміністрацій	Р. Маланій, А. Мельничук	грудень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Публічність роботи райдержадміністрацій та їх керівників мінімізує можливість необ'єктивного застосування заходів заохочення, реалізація зазначених заходів знизить рівень ідентифікованого корупційного ризику під час реалізації наданих повноважень
Втручання в процес прийняття рішень керівниками підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств та інших центральних органів виконавчої влади	низька	Забезпечення можливості розголосу інформації про ознаки незаконного впливу, в т.ч. шляхом створення умов для внесення повідомлень, в тому числі анонімних, на гарячі лінії, засоби зв'язку тощо; встановлення процедури погодження кандидатур керівників	Р. Маланій, А. Мельничук	травень, далі- постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Розголос інформації про ознаки незаконного впливу дозволить мінімізувати можливість ідентифікованого корупційного ризику та знизить рівень корупційного ризику під час реалізації наданих повноважень щодо прийняття управлінських рішень
Вплив на діяльність конкурсної комісії з конкурсного	низька	1. Ознайомлення членів конкурсної комісії з положеннями Закону України «Про	А.Мельничук	травень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Інформування громадськості про роботу конкурсної комісії дасть змогу

відбору на зайняття вакантних посад державної служби зацікавлених осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів		запобігання корупції». 2. Інформування громадськості про роботу конкурсної комісії.				зменшити даний ризик
Відсутність чітких критеріїв щодо розробки ситуаційних завдань та оцінки їх виконання конкурсною комісією	низька	Звернутися до Нацдержслужби України з пропозиціями щодо визначення критеріїв розробки ситуаційних завдань та оцінки їх виконання	А. Мельничук	червень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить врегулювати відповідну процедуру
Відсутність диференціації розмірів стимулюючих виплат	низька	Звернутися до Нацдержслужби з пропозиціями щодо встановлення на законодавчому рівні диференціації розмірів надбавок (визначення відсотка до посадового окладу), інших стимулюючих виплат в залежності від їх виду	А. Мельничук, Т. Боринський	червень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу зменшить можливість безпідставного встановлення стимулюючих виплат або встановлення їх за формально визначеними підставами та мінімізує можливість необґрунтованого підвищення чи

						зменшення розміру виплат
Відсутність критеріїв оцінки професійної підготовки та професійної компетентності при застосуванні процедури переведення	низька	Звернутися до Нацдержслужби України з пропозиціями щодо визначення на законодавчому рівні критеріїв оцінки професійної підготовки та професійної компетентності при застосуванні процедури переведення	А. Мельничук	червень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить врегулювати відповідну процедуру
Наділення дискреційними повноваженнями при працевлаштуванні педагогічних працівників	низька	Звернутися до Міністерства освіти і науки України з пропозиціями щодо внесення змін до чинного законодавства щодо запровадження конкурсного відбору на посади педагогічних працівників	В. Кімакович	липень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить врегулювати відповідну процедуру та мінімізувати можливість приймати рішення щодо працевлаштування на власний розсуд
Неналежне забезпечення конфіденційності викривачів	низька	1. Створити робочу групу із залученням представників спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 2. Робочій групі напрацювати шляхи врегулювання	М. Савка Р. Маланій Т. Боринський	вересень-жовтень	Потребує залучення представників спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції	Реалізація зазначених заходів дасть можливість врегулювати питання захисту викривачів

		порушеного питання зادля усунення зазначеного корупційного ризику				
Відсутність врегульованої процедури щодо обробки повідомлень про корупцію, зокрема анонімних та тих, що надійшли електронними засобами зв'язку та на «гарячу» лінію	низька	Розробити порядок обробки повідомлень про корупцію та внести відповідні зміни до розпоряджень облдержадміністрації	Р.Маланій О. Щербатюк Л.Балкова	листопад	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Розроблення зазначеного порядку дозволить врегулювати питання обробки (отримання, реєстрації, визначення відповідальних виконавців) повідомлень про корупцію
Вплив з боку посадових осіб, замовника або інших осіб на членів тендерних комітетів з метою сприяння у прийнятті ними рішень на користь учасників процедури закупівлі чи пов'язаних осіб	низька	1. Ознайомити членів тендерного комітету з вимогами Закону України «Про запобігання корупції» 2. Вжити заходів щодо забезпечення об'єктивності та неупередженості під час процесу організації та проведення процедур закупівлі, в тому числі шляхом включення зазначених норм в положення про тендерні комітети	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрації	квітень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зазначені заходи мінімізують створення конфлікту між інтересами замовника та учасника чи між інтересами учасників процедури закупівлі, наявність якого може вплинути на об'єктивність і неупередженість прийняття рішень щодо вибору переможця процедури закупівлі
Можливість здійснення	низька	1. Звернутися до керівників	1. Ж. Табанець	серпень	Не потребує виділення	Реалізація зазначених заходів дозволить

допорогових закупівель товарів, робіт і послуг без використання електронної системи закупівель		райдержадміністрацій, структурних підрозділів облдержадміністрації щодо використання електронної системи закупівель при здійсненні допорогових закупівель. 2. Вживати заходів до виявлення і запобігання конфлікту інтересів, який може виникати під час здійснення відповідних закупівель	2. Керівники структурних підрозділів, райдержадміністрації (замовники)		додаткових ресурсів	мінімізувати можливість незаконного впливу на процедуру закупівлі
Перелік документів для отримання ліцензії/ адміністративної послуги із надмірними вимогами, що вимагає постійних контактів з установами, що їх надають	низька	1. Звернутися до МОН України з пропозиціями щодо внесення змін до чинного законодавства, а саме узгодження норм законодавства щодо ліцензування певних видів господарської діяльності та законодавства про освіту. 2. Звернутися до Мінекономрозвитку України з пропозиціями щодо внесення змін до порядків ліцензування імпорту та експорту	1. В. Кімакович 2. 3. Мазур	травень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначених заходів дозволить врегулювати наведені проблеми нормативного та процедурного характеру в процесі надання адміністративних послуг та мінімізує можливість прийняття неправомірних управлінських рішень

39

		товарів в частині вилучення з переліку необхідних документів копії свідоцтва про державну реєстрацію. 3. Забезпечити оновлення інформації на веб-сайті облдержадміністрації про переліки адміністративних послуг, що надаються облдержадміністрацією, порядок їх надання, перелік необхідних документів, час прийому документів та іншу контактну інформацію. 4. Провести інвентаризацію адміністративних послуг, сформувавши їх перелік за формою, визначеною постановою Кабінету Міністрів України від 30.01.2013 року № 57 «Про затвердження Порядку ведення Реєстру
--	--	--

3. Ж. Табанець В. Кімакович З. Мазур Н. Іванів В. Андріїшин, В. Федорак, райдержадміністрації 4. Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації			
---	--	--	--

		адміністративних послуг» та забезпечити наявність інформаційних та технологічних карток адміністративних послуг, зразків заяв та прикладів їх заповнення з наступним оприлюдненням цих відомостей на своїх офіційних веб-сайтах .	
--	--	--	--

Начальник юридичного відділу обласної державної адміністрації

--	--	--	--

Тарас Боринський

34