



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 28.07.2017

м.Івано-Франківськ

№ 442

**Про внесення змін до
антикорупційної програми
обласної державної адміністрації на 2017 рік**

Відповідно до рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 16.06.2017 року № 226 «Про погодження антикорупційної програми Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2017 рік»:

1. Внести наступні зміни до антикорупційної програми обласної державної адміністрації на 2017 рік (далі – Програма), затвердженої розпорядженням обласної державної адміністрації від 28.02.2017 року № 98 (у редакції розпорядження облдержадміністрації від 21.04.2017 року № 211):

1.1. Абзац 4 пункту 2 розділу V. «Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми» викласти в такій редакції: «за результатами оцінки виконання Програми та у разі внесення змін та доповнень до чинного антикорупційного законодавства України, а також у разі висловлення Національним агентством з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій вносить пропозиції голові облдержадміністрації щодо перегляду Програми та внесення змін до неї».

1.2. Додатки 1 та 2 до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Івано-Франківської обласної державної адміністрації викласти в новій редакції (додаються).

2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, головам районних державних адміністрацій забезпечити виконання завдань і заходів Програми із врахуванням зазначених змін.

3. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання розпорядження покласти на головного відповідального виконавця – юридичний відділ облдержадміністрації (Т. Боринський).

4. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Голова обласної
державної адміністрації**

Олег Гончарук

Додаток 1
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності Івано-
Франківської обласної державної
адміністрації

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності Івано-Франківської обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного
правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризика	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції			
Вплив зацікавлених осіб на процес прийняття рішень при реалізації наданих законом повноважень щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, наявними матеріальними ресурсами тощо	При реалізації наданих законом повноважень, зокрема щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, наявними матеріальними ресурсами, землями державної власності в приватних інтересах чи на користь зацікавлених осіб виникає можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень, а також можливість інших зловживань своїми повноваженнями щодо прийняття рішень в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб	Відсутність чи недостатня обґрунтованість законних підстав для прийняття рішень, зокрема щодо розпорядження бюджетними коштами, майном та можливість відмовити у зв'язку з цим у прийнятті рішень без достатньої на те правової підстави, відсутність чіткого покрокового механізму щодо здійснення процедури розпорядження бюджетними коштами	Зниження рівня довіри населення до органів влади, дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності, використання коштів та державного майна не за їх цільовим призначенням, завдання збитків інтересам держави

Втручання керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, у процес прийняття рішень керівниками закладів, установ та організацій, що є об'єктами комунальної власності	При здійсненні функцій з управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області виникає можливість незаконного впливу керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, на процес призначення чи звільнення в установи, що є об'єктами комунальної власності; створення переваг в наданні в оренду майна, наданні переваг в укладенні договорів про надання послуг (виконання робіт) тощо	Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації та органів влади в цілому, притягнення винних осіб до відповідальності
Відсутність чітко визначених критеріїв встановлення факту відповідності чи невідповідності займаній посаді керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	Через наділення правом порушувати перед міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади вмотивовані питання про відповідність займаній посаді керівників їх територіальних органів та відсутність чітко визначених критеріїв встановлення факту відповідності чи невідповідності займаній посаді цих керівників виникає можливість неправомірного впливу на процес прийняття рішень керівниками територіальних органів	Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем,	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності
Втручання в процес прийняття рішень керівниками райдержадміністрацій	Через наділення правом контролю за діяльністю райдержадміністрацій та застосування до посадових осіб районної державної адміністрації заходів заохочення виникає можливість впливу на процес прийняття рішень головами райдержадміністрацій	Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності
Втручання в процес	Через наділення правом пог	Недоброчесність державних	Дискредитація

прийняття рішень керівниками підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств та інших центральних органів виконавчої влади	кандидатур на посади керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, виникає можливість впливу на процес прийняття цими керівниками рішень на користь зацікавлених осіб	службовців, зловживання владою та службовим становищем, відсутність чітко визначених критеріїв та умов погодження кандидатур чи відмови у погодженні	облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності
Вплив на діяльність конкурсної комісії з конкурсного відбору на зайняття вакантних посад державної служби зацікавлених осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Неповідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення в інтересах певної особи або учасника конкурсу та втручання у діяльність конкурсної комісії з конкурсного відбору на зайняття вакантних посад державної служби третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Відсутність процедури розкриття інформації про конфлікт інтересів членами конкурсної комісії, не зазначення у документації за результатами проведення конкурсу мотивів прийняття рішення	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження рішень конкурсної комісії, в тому числі в судовому порядку, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
Відсутність чітких критеріїв щодо розробки ситуаційних завдань та оцінки їх виконання конкурсною комісією	Відсутність чітких критеріїв щодо розробки ситуаційних завдань та оцінки їх виконання конкурсною комісією може призвести до підготовки таких завдань, які не дають змогу встановити професійну компетентність кандидата, або розробки таких ситуаційних завдань, які будуть відповідати рівню професійної компетентності кандидата, прийняття на власний розсуд рішень щодо відповідності/невідповідності кандидата посаді	Невизначеність критеріїв розробки ситуаційних завдань	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження рішень конкурсної комісії, в тому числі в судовому порядку, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)

Відсутність диференціації розмірів стимулюючих виплат	Наділення правом встановлення премій та інших стимулюючих виплат у необмежених розмірах може призвести до безпідставного їх встановлення або встановлення за формально визначеними підставами	Незазначення у рішеннях про встановлення стимулюючих виплат підстав для їх прийняття, необґрунтоване підвищення чи зменшення розміру виплат	Притягнення до відповідальності винних осіб, зниження рівня довіри населення до органів влади
Відсутність критеріїв оцінки професійної підготовки та професійної компетентності при застосуванні процедури переведення	Відсутність критеріїв оцінки професійної підготовки та професійної компетентності при застосуванні процедури переведення може сприяти прийому на роботу осіб незалежно від їх відповідності кваліфікаційним вимогам	Відсутність критеріїв відповідності кваліфікаційним вимогам на відповідну посаду	Дискредитація облдержадміністрації, судові процеси, притягнення до відповідальності винних осіб
Наділення дискреційними повноваженнями при працевлаштуванні педагогічних працівників	Наділення органів управління освітою правом працевлаштування педагогічних працівників у заклади освіти може призвести до вимагання отримання їх керівниками неправомірної вимоги за надані переваги у працевлаштуванні	Відсутність конкурсного відбору на зайняття педагогічних посад, не зазначення мотивів відмови у прийнятті рішення про працевлаштування, зловживання владою та службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, судові оскарження відмови у працевлаштуванні, притягнення до відповідальності винних осіб
Неналежне забезпечення конфіденційності викривачів	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життя особи чи її близьким)	Не встановлення обмеження доступу посадових осіб облдержадміністрації до інформації про викривачів, незахищеність каналів отримання інформації, незнання положень законодавства про заборону розголошення інформації про викривачів	Загроза життю, житлу, здоров'ю та майну викривача, його близьким, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)

Відсутність врегульованої процедури щодо обробки повідомлень про корупцію, зокрема анонімних та тих, що надійшли електронними засобами зв'язку та на «гарячу» лінію	Неврегульованість процедури щодо обробки повідомлень про корупцію (отримання, реєстрація, накладення резолюції, розгляд, контроль) може спонукати посадових осіб до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, в зокрема шляхом приховування інформації, що стала відома при отриманні такого повідомлення	Відсутність спеціальної процедури та порядку обробки повідомлень про корупцію	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення до відповідальності винних осіб
Вплив з боку посадових осіб, замовника або інших осіб на членів тендерних комітетів з метою сприяння у прийнятті ними рішень на користь учасників процедури закупівлі чи пов'язаних осіб	Втручання у діяльність тендерних комітетів з метою впливу на прийняття членами тендерних комітетів рішень, не повідомлення членом тендерного комітету про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення	Наявність дискреційних повноважень комітету, відсутність процедури розкриття інформації про конфлікт інтересів членами комітету	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, відхилення тендерних пропозицій, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
Можливість здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг без використання електронної системи закупівель	Під час здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг без використання електронної системи закупівель існує можливість у посадових осіб замовника вплинути на вибір постачальника товару (товарів), надавача послуги (послуг), виконавця робіт та прийняти рішення укласти договір про закупівлю на власний розсуд.	Відсутність порядку здійснення закупівель без використання електронної системи допорогових закупівель	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, відхилення тендерних пропозицій, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
Поділ предмета закупівлі на частини або зниження його вартості для уникнення необхідності використання	Під час здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг без використання електронної системи закупівель існує можливість у посадових осіб замовника вплинути на вибір постачальника товару	Відсутність порядку здійснення закупівель без використання електронної системи допорогових закупівель	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, притягнення до відповідальності винних осіб, неефективне використання

електронної системи закупівель	(товарів), надавача послуги (послуг), виконавця робіт		бюджетних коштів
Встановлення замовниками кваліфікаційних критеріїв під конкретного учасника або таким чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть встановленим кваліфікаційним критеріям	При встановленні кваліфікаційних критеріїв та наявності у замовника інформації про відповідність учасника, з яким замовник хоче укласти договір про закупівлю, встановленим кваліфікаційним критеріям, у замовника виникає можливість вплинути на вибір постачальника товару (товарів), надавача послуги (послуг), виконавця робіт, який в результаті буде оголошений переможцем торгів.	Наявність дискреційних повноважень у замовника при включенні до складу тендерного комітету виключно посадових та службових осіб замовника	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди), погіршення інвестиційного клімату в області
Перелік документів для отримання ліцензії/ адміністративної послуги із надмірними вимогами, що вимагає постійних контактів з установами, що їх надають	Вимога визначеного законодавством переліку документів для отримання ліцензій, дозволів вимагає витрачання заявником значного часу та багатьох прямих контактів з різними установами. Це створює можливості для хабарництва та зловживання з метою прискорення одержання документів в цих установах. При великому обсязі необхідних документів є велика вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, на етапі перевірки поданих документів	Розбіжності у правовому регулюванні видачі ліцензій, дозволів, сертифікатів, висновків; перелік документів на отримання ліцензії чи дозволу занадто великий із надмірними вимогами	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження рішень в судовому порядку, притягнення до відповідальності винних осіб,
Недобросовісність працівників під час надання адміністративних послуг	При прийманні документів щодо отримання ліцензій, дозволів у осіб, відповідальних за оформлення та видачу відповідних ліцензій чи дозволів виникає	Зловживання владою та службовим становищем державними службовцями	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування

	можливість для хабарництва та зловживання з метою прискорення одержання документів в цих установах.
--	---

Начальник юридичного відділу обласної державної адміністрації

	шкоди)
--	--------

Тарас Боринський

8

Додаток 2
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції						
Вплив зацікавлених осіб на процес прийняття рішень при реалізації наданих законом повноважень щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, наявними матеріальними ресурсами тощо	низька	Визначити чіткий механізм прийняття рішень щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, в тому числі шляхом комісійного розгляду питань, детального документування процесу прийняття відповідних рішень, зокрема оформлення протоколів	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрації	вересень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Визначення механізмів прийняття рішень дасть можливість усунути ідентифікований корупційний ризик при прийнятті організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації та її структурних підрозділів, райдержадміністрацій та дозволить об'єктивно і

						незаангажовано розпоряджатися бюджетними коштами та майном
Втручання керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, у процес прийняття рішень керівниками закладів, установ та організацій, що є об'єктами комунальної власності	низька	Забезпечення можливості розголосу інформації про ознаки незаконного впливу, в т.ч. шляхом створення умов для внесення повідомлень, в тому числі анонімних, на гарячі лінії, засоби зв'язку тощо	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, які є уповноваженими органами управління	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу сприятиме дотриманню вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час реалізації наданих повноважень
Відсутність чітко визначених критеріїв встановлення факту відповідності чи невідповідності займаній посаді керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	низька	Забезпечення можливості розголосу інформації про ознаки незаконного впливу, в т.ч. шляхом створення умов для внесення повідомлень, в тому числі анонімних, на гарячі лінії, засоби зв'язку тощо; визначення процедури підготовки клопотань про відповідність займаній посаді керівників територіальних	Керівник апарату облдержадміністрації Р. Маланій, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації (А. Мельничук)	вересень, далі - постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Розголос інформації про ознаки незаконного впливу дозволить мінімізувати можливість ідентифікованого корупційного ризику під час реалізації наданих повноважень

08

		підрозділів				
Втручання в процес прийняття рішень керівниками райдержадміністрацій	низька	Враховання громадської думки щодо прийняття рішень про застосування заходів заохочень до голів райдержадміністрацій; визначення процедури погодження надбавок та розгляду подань про встановлення премії головам райдержадміністрацій	Керівник апарату облдержадміністрації Р. Маланій, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації (А. Мельничук)	грудень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Публічність роботи райдержадміністрації та їх керівників мінімізує можливість необ'єктивного застосування заходів заохочення, реалізація зазначених заходів знизить рівень ідентифікованого корупційного ризику під час реалізації наданих повноважень
Втручання в процес прийняття рішень керівниками підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств та інших центральних органів виконавчої влади	низька	Забезпечення можливості розголосу інформації про ознаки незаконного впливу, в т.ч. шляхом створення умов для внесення повідомлень, в тому числі анонімних, на гарячі лінії, засоби зв'язку тощо; встановлення процедури погодження кандидатур керівників	Керівник апарату облдержадміністрації Р. Маланій, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації (А. Мельничук)	вересень, далі- постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Розголос інформації про ознаки незаконного впливу дозволить мінімізувати можливість ідентифікованого корупційного ризику та знизить рівень корупційного ризику під час реалізації наданих повноважень щодо прийняття управлінських рішень
Вплив на діяльність конкурсної комісії з конкурсного	низька	1. Ознайомлення членів конкурсної комісії з положеннями Закону України «Про	Відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації (А. Мельничук)	вересень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Інформування громадськості про роботу конкурсної комісії дасть змогу

12

відбору на зайняття вакантних посад державної служби зацікавлених осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів		запобігання корупції». 2. Інформування громадськості про роботу конкурсної комісії.				зменшити даний ризик
Відсутність чітких критеріїв щодо розробки ситуаційних завдань та оцінки їх виконання конкурсною комісією	низька	Звернутися до Нацдержслужби України з пропозиціями щодо визначення критеріїв розробки ситуаційних завдань та оцінки їх виконання	Відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації (А. Мельничук)	серпень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить врегулювати відповідну процедуру
Відсутність диференціації розмірів стимулюючих виплат	низька	Звернутися до Нацдержслужби з пропозиціями щодо встановлення на законодавчому рівні диференціації розмірів надбавок (визначення відсотка до посадового окладу), інших стимулюючих виплат в залежності від їх виду	Відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації (А. Мельничук), департамент фінансів облдержадміністрації (І.Мацькевич), юридичний відділ облдержадміністрації (Т.Боринський)	серпень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу зменшить можливість безпідставного встановлення стимулюючих виплат або встановлення їх за формально визначеними підставами та мінімізує можливість необґрунтованого

						підвищення чи зменшення розміру виплат
Відсутність критеріїв оцінки професійної підготовки та професійної компетентності при застосуванні процедури переведення	низька	Звернутися до Нацдержслужби України з пропозиціями щодо визначення на законодавчому рівні критеріїв оцінки професійної підготовки та професійної компетентності при застосуванні процедури переведення	Відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації (А. Мельничук)	серпень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить врегулювати відповідну процедуру
Наділення дискреційними повноваженнями при працевлаштуванні педагогічних працівників	низька	Звернутися до Міністерства освіти і науки України з пропозиціями щодо внесення змін до чинного законодавства щодо запровадження конкурсного відбору на посади педагогічних працівників	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації (В. Кімакович)	серпень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить врегулювати відповідну процедуру та мінімізувати можливість приймати рішення щодо працевлаштування на власний розсуд
Неналежне забезпечення конфіденційності викривачів	низька	1. Створити робочу групу із залученням представників спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 2. Робочій групі напрацювати шляхи	Перший заступник голови облдержадміністрації М.Савка, керівник апарату облдержадміністрації Р. Маланій, юридичний відділ облдержадміністрації	вересень-жовтень	Потребує залучення представників спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції	Реалізація зазначених заходів дасть можливість врегулювати питання захисту викривачів

		врегулювання порушеного питання задля усунення зазначеного корупційного ризику	(Т.Боринський)			
Відсутність врегульованої процедури щодо обробки повідомлень про корупцію, зокрема анонімних та тих, що надійшли електронними засобами зв'язку та на «гарячу» лінію	низька	Розробити порядок обробки повідомлень про корупцію та внести відповідні зміни до розпоряджень облдержадміністрації	Керівник апарату облдержадміністрації Р. Маланій, управління документообігу та контролю апарату облдержадміністрації (О. Щербатюк), відділ роботи із зверненнями громадян (Л.Балкова)	листопад	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Розроблення зазначеного порядку дозволить врегулювати питання обробки (отримання, реєстрації, визначення відповідальних виконавців) повідомлень про корупцію
Вплив з боку посадових осіб, замовника або інших осіб на членів тендерних комітетів з метою сприяння у прийнятті ними рішень на користь учасників процедури закупівлі чи пов'язаних осіб	низька	1. Ознайомити членів тендерного комітету з вимогами Закону України «Про запобігання корупції». 2. Вжити заходів щодо забезпечення об'єктивності та неупередженості під час процесу організації та проведення процедур закупівлі, в тому числі шляхом включення зазначених норм в положення про тендерні комітети	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрації	серпень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зазначені заходи мінімізують створення конфлікту між інтересами замовника та учасника чи між інтересами учасників процедури закупівлі, наявність якого може вплинути на об'єктивність і неупередженість прийняття рішень щодо вибору переможця процедури закупівлі

Можливість здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг без використання електронної системи закупівель	низька	1. Звернутися до керівників райдержадміністрацій, структурних підрозділів облдержадміністрації щодо використання електронної системи закупівель при здійсненні допорогових закупівель.	1. Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації (Ж. Табанець)	серпень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначених заходів дозволить мінімізувати можливість незаконного впливу на процедуру закупівлі
		2. Вживати заходів до виявлення і запобігання конфлікту інтересів, який може виникати під час здійснення відповідних закупівель	2. Керівники структурних підрозділів, облдержадміністрації, райдержадміністрацій (замовники)	постійно		
		3. Здійснювати моніторинг публічних закупівель	3. Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації (Ж. Табанець)	щоквартально до 10 числа, наступного за звітним кварталом		
Поділ предмета закупівлі на частини або зниження його вартості для уникнення необхідності	середня	1. Ознайомити членів тендерного комітету з вимогами Закону України «Про запобігання корупції».	Керівники структурних підрозділів, облдержадміністрації, райдержадміністрацій (замовники)	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначених заходів дозволить мінімізувати можливість скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією

використання електронної системи закупівель		2. Вживати заходів до виявлення і запобігання конфлікту інтересів, який може виникати під час здійснення відповідних закупівель 3. Забезпечити розміщення на веб-сайтах облдержадміністрації, райдержадміністрацій інформації про публічні закупівлі (річний план закупівель, інша інформація тощо)		постійно протягом п'яти днів з дня затвердження річного плану закупівель		правопорушення
Встановлення замовниками кваліфікаційних критеріїв під конкретного учасника або таким чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть встановленим кваліфікаційним критеріям	середня	1. Ознайомити членів тендерного комітету з вимогами Закону України «Про запобігання корупції». 2. Вжити заходів щодо забезпечення об'єктивності та неупередженості під час процесу організації та проведення процедур закупівлі, в тому числі шляхом включення до тендерних комітетів представників громадськості	Керівники структурних підрозділів, облдержадміністрації, райдержадміністрацій (замовники)	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначених заходів дозволить мінімізувати можливість скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

Перелік документів для отримання ліцензії/ адміністративної послуги із надмірними вимогами, що вимагає постійних контактів з установами, що їх надають	низька	1. Звернутися до МОН України з пропозиціями щодо внесення змін до чинного законодавства, а саме узгодження норм законодавства щодо ліцензування певних видів господарської діяльності та законодавства про освіту. 2. Звернутися до Мінекономрозвитку України з пропозиціями щодо внесення змін до порядків ліцензування імпорту та експорту товарів в частині вилучення з переліку необхідних документів копії свідоцтва про державну реєстрацію. 3. Забезпечити оновлення інформації на веб-сайті облдержадміністрації про переліки адміністративних послуг, що надаються облдержадміністрації-
---	---------------	--

1. Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації (В. Кімакович)	липень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначених заходів дозволить врегулювати наведені проблеми нормативного та процедурного характеру в процесі надання адміністративних послуг та мінімізує можливість прийняття неправомірних управлінських рішень
2. Управління міжнародного співробітництва, євроінтеграції, туризму та інвестицій облдержадміністрації (О.Зрайко)	серпень		
3. Департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури (Ж. Табанець), освіти, науки та молодіжної політики	серпень, далі- постійно		

78

		сю, порядок їх надання, перелік необхідних документів, час прийому документів та іншу контактну інформацію.
		4. Провести інвентаризацію адміністративних послуг, сформувати їх перелік за формою, визначеною постановою Кабінету Міністрів України від 30.01.2013 року № 57 «Про затвердження

(В. Кімакович), агропромислового розвитку (І. Андріїшин), будівництва, житлово- комунального господарства, містобудування та архітектури (Н. Іванів), управління міжнародного співробітництва, євроінтеграції, туризму та інвестицій (О. Зрайко), культури, національностей та релігій (В. Федорак) облдержадміністрації			
4. Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	вересень		

		Порядку ведення Реєстру адміністративних послуг» та забезпечити наявність інформаційних та технологічних карток адміністративних послуг, зразків заяв та прикладів їх заповнення з наступним оприлюдненням цих відомостей на своїх офіційних веб-сайтах .				
Недобросовісність працівників під час надання адміністративних послуг	низька	Посилення контролю за якістю, повнотою та своєчасністю розгляду документів відповідальними за організацію надання адміністративних послуг, оформлення відповідних документів працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, до компетенції яких належить організація надання адміністративних послуг, заступники голови облдержадміністрації відповідно до розподілу обов'язків	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу мінімізує можливість скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушень працівниками, відповідальними за підготовку документів для надання адміністративної послуги та як наслідок прийняття неправомірних управлінських рішень у разі приводу надання чи

						відмови у наданні адміністративної послуги
--	--	--	--	--	--	--

Начальник юридичного відділу обласної державної адміністрації

Тарас Боринський

20