



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 01.03.2018

м. Івано-Франківськ

№ 115

Про програму зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2020 року

З метою забезпечення виконання завдань у сфері зайнятості населення, зокрема регулювання регіонального ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення області та соціального захисту його від безробіття, з урахуванням вимог Закону України від 05.07.2012 року № 5067-VI “Про зайнятість населення”, постанови Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 року № 411 “Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2018-2020 роки”, листа Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 року № 20864/0/2-17/24 “Щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення”:

1. Затвердити програму зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2020 року (далі – Програма), що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, підприємств, установ та організацій області, головам райдержадміністрацій:

2.1. Забезпечити виконання плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на період до 2020 року в межах повноважень.

2.2. Інформацію про хід виконання плану заходів подавати щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом, управлінню праці департаменту соціальної політики облдержадміністрації (Я. Ульванська) в паперовому та електронному вигляді для узагальнення.

3. Рекомендувати міським головам міст обласного значення, головам об'єднаних територіальних громад забезпечити виконання завдань, визначених у пункті 2 цього розпорядження.

4. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання розпорядження покласти на головного відповідального виконавця – управління праці департаменту соціальної політики облдержадміністрації (Я. Ульванська). Узагальнену інформацію про хід реалізації Програми подавати облдержадміністрації щоквартально до 20 числа місяця, наступного за звітним кварталом.

5. Вважати такими, що втратили чинність, розпорядження облдержадміністрації від 25. 02. 2013 року № 102 “Про програму зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2017 року”, від 21. 10. 2013 року № 707 “Про внесення змін до програми зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2017 року”, від 20. 06. 2014 року № 370 “Про внесення змін до програми зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2017 року”, від 22. 07. 2014 року № 443 “Про внесення змін до програми зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2017 року”, від 22. 09. 2016 року № 648 “Про внесення змін до програми зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2017 року”.

6. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Б. Кобилянського.

**Голова обласної
державної адміністрації**

Олег Гончарук

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядження
облдержадміністрації
від 01.03.2018 № 115

**ПРОГРАМА
ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
НА ПЕРІОД ДО 2020 РОКУ**

Замовник Програми:

Департамент соціальної політики
облдержадміністрації

В. Яворський / 
Л. Чубасівська

Керівник Програми:

Заступник голови
облдержадміністрації

Б. Кобилянський / 

ПОГОДЖЕНО:

Департамент економічного розвитку,
промисловості та інфраструктури
облдержадміністрації

Ж. Табанець / 

Департамент фінансів
облдержадміністрації

І. Мацькевич / 

Юридичний департамент
облдержадміністрації

Т. Боринський / 

Обласний центр зайнятості

В. Цимбалюк / 

ПАСПОРТ
програми зайнятості населення Івано-Франківської області
на період до 2020 року

1. Ініціатор розроблення Програми (замовник) – Департамент соціальної політики облдержадміністрації.

2. Розробник Програми – Департамент соціальної політики облдержадміністрації.

3. Термін реалізації Програми: 2018-2020 роки.

4. Етапи фінансування Програми: 2018-2020 роки.

5. Обсяги фінансування Програми: для забезпечення реалізації програми зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2020 року фінансування планується здійснювати в межах видатків, передбачених в місцевих бюджетах та бюджетах Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду підтримки підприємництва, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

6. Очікувані результати виконання Програми:

Підвищення рівня життя населення, а саме:

- зниження рівня безробіття;
- зростання кількості малих підприємств;
- створення нових робочих місць;
- зростання середньомісячної номінальної заробітної плати.

7. Термін проведення звітності: департамент соціальної політики облдержадміністрації щоквартально до 20 числа місяця, наступного за звітним кварталом, надає звіт про хід реалізації Програми облдержадміністрації.

Замовник Програми:

Департамент соціальної політики
облдержадміністрації

В. Яворський _____

Керівник Програми:

Заступник голови
облдержадміністрації

Б. Кобилянський _____

ВСТУП

Програму зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2020 року (далі – Програма) розроблено департаментом соціальної політики спільно з іншими структурними підрозділами облдержадміністрації, територіальними органами міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, райдержадміністраціями, виконавчими комітетами міських рад міст обласного значення за участю підприємств, установ та організацій області.

Розроблення програми зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2020 року зумовлено необхідністю посилення державного регулювання у сфері зайнятості населення та координації дій центральних і місцевих органів виконавчої влади, що стосуються впливу на стан ринку праці.

Законодавчою основою для розроблення Програми є Закон України від 05.07.2012 року № 5067-VI “Про зайнятість населення”, постанова Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 року № 411 “Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2018-2020 роки”.

В основу Програми покладені ключові положення:

- Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 року № 385;

- Стратегії розвитку Івано-Франківської області на період до 2020 року, затвердженої рішенням обласної ради від 17.10.2014 року № 1401-32/2014;

- регіональних цільових програм з питань соціально-економічного розвитку області.

Основною метою програми зайнятості населення Івано-Франківської області на період до 2020 року є здійснення регулювання регіонального ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення області та соціального захисту його від безробіття.

Програма підготовлена на основі аналізу стану та перспектив економічного розвитку області, його впливу на зайнятість населення та ринок праці і визначає заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на період до 2020 року (додаток 1). Фінансування заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей, Фонду соціального захисту інвалідів, Регіонального фонду підтримки підприємництва, підприємств, установ та організацій.

В результаті реалізації заходів Програми очікується (додаток 2):

- працевлаштування на нові робочі місця у 2018 році 10200 осіб, у 2019 році – 11030 осіб та у 2020 році – 13885 осіб;

- залучення до участі в громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру 12,6 тис. осіб; направлення на професійне навчання 6,9 тис. осіб;
- збільшення чисельності осіб, зайнятих економічною діяльністю, до 558,2 тис. осіб;
- зниження рівня безробіття, визначеного за методологією Міжнародної організації праці (далі – МОП), у 2020 році до 8,1 відс.;
- активізація підприємницької діяльності.

Організацію виконання Програми в межах повноважень здійснює облдержадміністрація (її структурні підрозділи) спільно з територіальними органами міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, райдержадміністраціями, виконавчими комітетами міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад та у взаємодії з об'єднаннями роботодавців, профспілок, підприємствами, установами та організаціями області.

Контроль за реалізацією Програми здійснюватиметься департаментом соціальної політики облдержадміністрації та обласним центром зайнятості шляхом постійного моніторингу виконання її основних заходів та показників у розрізі районів і міст області.

**Заступник директора департаменту
соціальної політики облдержадміністрації -
начальник управління праці**

Я. Ульванська

I. Основні підсумки виконання програми зайнятості населення Івано-Франківської області за попередній період.

1. Аналіз соціально-економічного розвитку області за підсумками 2017 року.

Упродовж 2017 року зусилля всіх місцевих органів влади спрямовувались на забезпечення виконання пріоритетних і першочергових завдань, визначених програмою соціально-економічного та культурного розвитку області на 2017 рік.

На ТОВ “Карпатнафтохім” введено в дію виробничі потужності, працевлаштовано майже 1900 осіб, а також завершено роботи щодо реалізації низки проектів, спрямованих на підвищення ефективності виробництва.

На новозбудованому заводі німецького концерну “LEONI” відкрито першу чергу виробництва з виготовлення електрокабельної продукції із працевлаштуванням близько 560 осіб та обсягом інвестицій понад 16 млн. євро. Очікується відкриття ще чотирьох черг зі збільшенням виробничих площ та створенням до 2021 року 5 тис. робочих місць.

За рахунок впровадження нових проектів з виготовлення електрокабельної продукції для автомобілів іноземних марок на ТОВ “Тайко Електронікс Юкрейн Лімітед” створено близько 500 нових робочих місць.

На новій виробничій лінії з виготовлення взуття ТОВ “Мірам” створено 20 робочих місць.

ПП “Троянські гіпси” за участю іноземного інвестора “Saint-Gobain” (Франція) реалізовується проект з будівництва заводу з виробництва гіпсових сумішей та сухих штукатурок, очікується створення 70 нових робочих місць.

Завдяки залученню інвестицій у регіоні реалізуються проекти щодо створення нових і реконструкції існуючих виробничих потужностей агропромислових підприємств. Так, ТОВ “Даноша” проводить будівництво комплексу будівель та споруд сільськогосподарського призначення для обслуговування свиного комплексу в с. Тустань Галицького району (біогазовий завод та силоси для зберігання зерна), ФГ “Персей Агро” Рогатинського району проводить реконструкцію тваринницького комплексу на 2 тис. молочних корів в с. Чесники та приміщень для зберігання зерна в с. Конюшки, ФГ “Еко-Карпати” і ФГ “Флора Долинщини” Долинського району закладають ягідні насадження відповідно на площі 11 та 8 га.

Одним з пріоритетних завдань місцевих органів виконавчої влади є суттєве підвищення рівня заробітної плати та погашення заборгованості з її виплати. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників, зайнятих в економіці області, у січні-листопаді 2017 року (на останню звітну дату) склала 5995 грн., що на 45,1 відс. більше у порівнянні з аналогічним періодом 2016 року. За розміром заробітної плати серед регіонів України область за 11 місяців цього року посіла 12 місце. Серед областей

Західного регіону розмір заробітної плати по області за цей період був вищим на 10,3 відс., ніж у Тернопільській, і на 9,6 відс. – ніж у Чернівецькій областях. При цьому індекс реальної заробітної плати по області у січні-листопаді 2017 року становив 126,6 відс. порівняно з відповідним періодом попереднього року.

2. Стан ринку праці Івано-Франківської області у 2017 році.

З метою виконання програми зайнятості населення області впродовж 2017 року реалізовувалися програмні заходи, спрямовані на покращення ситуації на ринку праці та в соціальній сфері, внаслідок чого досягнуто позитивних тенденцій.

За даними вибіркового обстеження населення (домогосподарств) області з питань економічної активності кількість зайнятого населення у віці 15-70 років за 9 місяців 2017 року становила 559,1 тис. осіб, що на 2,5 тис. осіб більше, ніж за 9 місяців 2016 року, з яких особи працездатного віку склали 524,0 тис. осіб, що на 0,4 тис. осіб більше, ніж за 9 місяців 2016 року. Рівень зайнятості населення у віці 15-70 років зріс із 54,7 до 55,0 відс. (по Україні – 56,3 відс.).

За січень-вересень 2017 року кількість безробітних (за методологією МОП) у віці 15-70 років склала 51,1 тис. осіб, що на 0,9 тис. осіб менше в порівнянні з січнем-вереснем 2016 року. Рівень безробіття населення у віці 15-70 років (за методологією МОП) знизився на 0,1 відс., порівнюючи з відповідним періодом 2016 року, і склав 8,4 відс. економічно активного населення зазначеного віку (по Україні – 9,4 відс.).

Упродовж 2017 року послугами служби зайнятості області скористалися 33,1 тис. безробітних громадян, у тому числі з початку року звернулися за допомогою у працевлаштуванні та отримали статус безробітного 21,9 тис. осіб, що на 3,2 відс. менше, ніж у 2016 році.

Найбільш гострими чинниками розвитку ринку праці виступають: професійно-кваліфікаційні диспропорції попиту і пропозиції робочої сили, невідповідність структури зайнятості потребам інноваційного розвитку економіки, значна частка тіньових доходів та зайнятості, складна ситуація з працевлаштуванням мешканців села та соціально уразливих верств населення, особливо з числа молоді.

Для ринку праці Івано-Франківщини характерне переважання сільського населення. Значну частку у загальній чисельності безробітних становить сільське населення, в тому числі жителі гірських територій. Упродовж 2017 року чисельність безробітних, які проживають у сільській місцевості, склала 57,8 відс. від загальної чисельності зареєстрованих безробітних.

Налагоджено тісну співпрацю з об'єднаними територіальними громадами щодо сприяння продуктивній зайнятості громадян. Працівниками служби зайнятості укладено договори про співпрацю між центрами зайнятості та виконавчими комітетами рад об'єднаних територіальних громад, відповідно до яких забезпечено надання повного

спектру соціальних послуг населенню та роботодавцям, передбачених чинним законодавством про зайнятість населення та соціальне страхування на випадок безробіття.

У 2017 році працівниками служби зайнятості проведено 41 засідання “круглих столів”, 677 семінарів, в яких взяли участь 6,7 тис. керівників та представників кадрових служб. Директорами центрів зайнятості області, філій обласного центру зайнятості проведено 3,1 тис. зустрічей з керівниками підприємств, організацій та установ області. Для виявлення і прогнозування обсягів зареєстрованого ринку праці області і вивчення в професійно-кваліфікаційному розрізі поточної та перспективної потреби в кадрах фахівцями служби зайнятості здійснено 15,6 тис. обстежень підприємств, організацій та установ.

З метою підвищення ефективності працевлаштування клієнтів служби зайнятості в 2017 році активізовано роботу щодо забезпечення просування новітніх форм роботи – відеорезюме та відеовакансій. Розміщення відеороликів проводиться на додатково створеному каналі відеохостінгу Youtube та офіційній сторінці Івано-Франківської обласної служби зайнятості в мережі Facebook.

В результаті вжиття заходів, спрямованих на покращення діяльності служби зайнятості, застосування нових форм роботи у 2017 році кількість осіб, працевлаштованих за сприяння служби зайнятості, зросла на 0,7 тис. або 2,0 відс. та становила 36,4 тисяч. При цьому 25,4 тис. осіб (або 70,0 відс.) з них були працевлаштовані оперативно до надання статусу безробітного. Серед працевлаштованих осіб – 317 учасників антитерористичної операції, 61 внутрішньо переміщена особа.

На нові робочі місця з компенсацією роботодавцю витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працевлаштовано 644 безробітні, за сприяння служби зайнятості 67 безробітних стали підприємцями, отримавши виплату допомоги по безробіттю одноразово для відкриття власної справи. Крім того, 11,0 тис. осіб були залучені до громадських та інших робіт тимчасового характеру, що на 5,6 відс. більше, ніж у 2016 році.

З метою забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців, за сприяння служби зайнятості 6,5 тис. безробітних проходили професійне навчання, рівень працевлаштування після закінчення профнавчання склав 99,5 відсотка.

Станом на 01.01.2018 року кількість безробітних, у порівнянні з відповідною датою 2017 року, скоротилася на 18,6 відс. (на 2,1 тис. осіб) та становила 9,2 тис. осіб.

В результаті посилення співпраці служби зайнятості з роботодавцями у 2017 році значно покращилась ситуація з надходженням до служби зайнятості інформації про вакансії. Зокрема, кількість роботодавців, які співпрацювали з центрами зайнятості, збільшилася на 7,8 відс. та становила 7,9 тисяч. Кількість вакансій у базі даних служби зайнятості області збільшилася на 5,5 відс. (до 39,6 тис. одиниць).

За сприяння служби зайнятості було укомплектовано 36,3 тис. вакансій. Рівень укомплектування вакансій склав 91,7 відс. при середньому показнику по Україні 75,2 відсотка.

Станом на 01.01.2018 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями до служби зайнятості, у порівнянні з відповідною датою 2017 року, зросла в 2,3 раза та становила 1,1 тис. одиниць. Завдяки зростанню кількості вакансій та скороченню кількості зареєстрованих безробітних суттєво знизився дисбаланс між попитом та пропозицією на ринку праці. Станом на 01.01.2018 року на одне вільне робоче місце претендувало 9 безробітних (станом на 01.01.2017 року – 21 особа).

Для забезпечення якісного та оперативного інформування громадськості щодо надання соціальних послуг незайнятому населенню та роботодавцям функціонує веб-сторінка обласного центру зайнятості та офіційна сторінка центру зайнятості в мережі Facebook, на якій висвітлюється інформація про послуги служби зайнятості незайнятим громадянам та роботодавцям, проведення службою зайнятості інформаційних заходів за участю представників органів влади, роботодавців, соціальних партнерів, незайнятих громадян.

II. Основні напрями розвитку ринку праці області на період до 2020 року.

Зростанню зайнятості населення сприятимуть такі фактори, як створення нових робочих місць та збереження існуючих, легалізація заробітної плати та зайнятості населення, створення сприятливого середовища для розвитку малого та середнього бізнесу.

Основними напрямками плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на період до 2020 року будуть (додаток 1):

1. Регулювання виробничих та соціально-трудових відносин з метою запобігання нелегальній (тіншовій) зайнятості населення:

- проведення роз'яснювальної роботи серед населення щодо участі у системі соціального страхування;
- посилення контролю за дотриманням трудового законодавства.

2. Формування сучасної політики оплати праці та створення сучасних, високотехнологічних робочих місць шляхом:

- створення робочих місць у перспективних секторах економіки області на основі: реалізації інвестиційних проектів, зокрема, ТОВ "ЛЕОНІ ВАЕРІНГ СИСТЕМС УА ГМБХ" (виробництво дроту та кабелю для різних галузей промисловості), ТОВ "Унібрук" (виробництво бетонних виробів), ТОВ "Даноша" (будівництво біозаводу), ПП "Троянські гіпси" (виробництво гіпсових сумішей та сухих штукатурок), будівництво вітрових та сонячних електростанцій; розширення виробництва на ТОВ "Карпатнафтохім", ТОВ "Тайко Електронікс Юкрейн Лімітед", ДП ВО "Карпати", ТОВ "Таркетт Вінісін" та інших;
- запровадження ефективних механізмів економічного стимулювання роботодавців до створення легальних робочих місць з сучасними умовами та гідною оплатою праці.

3. Раціоналізація структури зайнятості на базі поліпшення якості робочої сили, розвитку її професійної мобільності шляхом:

- здійснення моніторингу регіональної пропозиції та попиту на робочу силу в професійно-кваліфікаційному розрізі;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;
- сприяння запобіганню різкому зростанню безробіття та мінімізації негативних наслідків під час масового вивільнення працівників.

**Заступник директора департаменту
соціальної політики облдержадміністрації -
начальник управління праці**

Я. Ульванська

Додаток 1
до програми зайнятості населення
Івано-Франківської області на
період до 2020 року

План заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на період до 2020 року

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1.1.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями, спрямованої на формування соціальної відповідальності роботодавців в державі, реалізацію соціальної політики в нових економічних умовах шляхом організації та проведення семінарів, конференцій, круглих столів, зустрічей, а також використовуючи можливості засобів масової інформації.	Обласний центр зайнятості, департамент соціальної політики облдержадміністрації, управління Держпраці в області, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад	2018-2020 роки
1.2.	Сприяння створенню нових робочих місць в промисловій сфері економічної діяльності на основі: реалізації інвестиційних проєктів: - ТОВ "ЛЕОНІ ВАЕРІНГ СИСТЕМС УА	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, керівники промислових	2018-2020 роки

12

1	2	3	4
	<p>ГМБХ” (виробництво дроту та кабелю для різних галузей промисловості);</p> <ul style="list-style-type: none"> - ТОВ “Унібрук” (виробництво бетонних виробів); - ТОВ “Даноша” (будівництво біозаводу); - ГПП “Троянські гіпси” (виробництво гіпсових сумішей та сухих штукатурок); - будівництво вітрових та сонячних електростанцій; <p>розширення виробництв на промислових підприємствах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ТОВ “Карпатнафтохім”; - ТОВ “Тайко Електронікс Юкрейн Лімітед”; - ДП ВО “Карпати”; - ТОВ “Таркетт Вінісін” та інших. 	підприємств	
1.3.	<p>Стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - щомісячної компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих на нові робочі місця безробітних громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці; - щомісячної компенсації суб’єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове 	Обласний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	2018-2020 роки

1	2	3	4
	державне соціальне страхування за працевлаштованих безробітних громадян на нові робочі місця в пріоритетних галузях економіки.		
1.4.	<p>Сприяння підвищенню підприємницької ініціативи громадян шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розширення можливостей доступу суб'єктів підприємницької діяльності до отримання кредитних ресурсів; - створення електронного кабінету на базі веб-сайту облдержадміністрації з метою забезпечення надання адміністративних послуг, в тому числі суб'єктам підприємницької діяльності, в електронній формі та інтеграції таких послуг до єдиного порталу; - сприяння створенню нових та розвитку існуючих об'єктів інфраструктури підтримки малого і середнього підприємництва, в тому числі інноваційного; - створення сприятливого середовища для розвитку малого та середнього бізнесу шляхом впровадження ефективного демократичного управління через участь у програмах за рахунок коштів міжнародних організацій (гранти на розвиток малого бізнесу). 	<p>Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, Регіональний фонд підтримки підприємництва в області</p>	<p>2018-2020 роки</p>

1	2	3	4
1.5.	Сприяння безробітним, зокрема тим, які проживають в сільській місцевості, у започаткуванні власної справи шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації безробітними підприємницької діяльності.	Обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
1.6.	Сприяння зайнятості сільського населення шляхом: - розвитку сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, фермерських господарств та господарств сімейного типу відповідно до Комплексної програми розвитку агропромислового комплексу та сільських територій Івано-Франківської області на 2016-2020 роки; - надання соціально спрямованих дорадчих послуг у сфері аграрного бізнесу.	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад, обласний центр зайнятості Сільськогосподарські дорадчі служби	2018-2020 роки
1.7.	Проведення семінарів, тренінгів, конференцій, круглих столів для безробітних, які виявили бажання започаткувати власну справу, в тому числі у сфері сільського зеленого туризму.	Обласний центр зайнятості, бізнес-інкубатори, фонди підтримки підприємництва області	2018-2020 роки
1.8.	Забезпечення тимчасовою зайнятістю громадян, зокрема залучення незайнятого населення до громадських та інших робіт тимчасового характеру.	Обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад	2018-2020 роки

1	2	3	4
1.9.	<p>Сприяння розвитку підприємницької діяльності молоді шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - забезпечення проведення обласного конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді; - сприяння в реалізації проектів, розроблених молодіжними громадськими організаціями, спрямованих на забезпечення працевлаштування молоді. 	<p>Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації</p>	<p>2018-2020 роки</p>
1.10.	<p>Здійснення моніторингу та контролю за своєчасною і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплатою праці та запровадженням підприємствами всіх форм власності мінімальних державних гарантій.</p>	<p>Департамент соціальної політики облдержадміністрації, управління Держпраці в області, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад</p>	<p>2018-2020 роки</p>
1.11.	<p>Забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, недопущення випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин із роботодавцем.</p>	<p>Департамент соціальної політики облдержадміністрації, управління Держпраці в області, головні управління Пенсійного фонду України в області, Державної фіскальної служби в області, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад</p>	<p>2018-2020 роки</p>

1	2	3	4
1.12.	Проведення постійно діючих семінарів для жінок, молоді та інших громадян, що можуть потерпати від гендерної нерівності, для підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці, інформування їх про рівні права при прийнятті на роботу.	Обласний центр зайнятості, департамент соціальної політики облдержадміністрації	2018-2020 роки
1.13.	Надання рекомендацій роботодавцям щодо включення до колективних договорів положень про забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав на працю.	Департамент соціальної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад	2018-2020 роки
1.14.	Сприяння запобіганню різкому зростанню безробіття та мінімізації негативних наслідків під час масового вивільнення працівників шляхом: - проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями з метою профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників; - надання рекомендацій при укладенні колективних договорів стосовно передбачення положень щодо збереження кількості робочих місць та недопущення масового вивільнення працівників.	Департамент соціальної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад, обласний центр зайнятості	2018-2020 роки

1	2	3	4
1.15.	Проведення превентивних профорієнтаційних заходів для вивільнюваних працівників з метою їх адаптації до умов ринку праці та запобігання безробіттю.	Обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
2.1.	<p>Сприяння професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації безробітних громадян шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навчання безробітних на замовлення роботодавців за індивідуальними навчальними планами та програмами; - підвищення кваліфікації та розширення компетенції за робітничими професіями та спеціальностями; - стажування безробітних безпосередньо на робочих місцях; - професійно-технічного навчання безробітних громадян; - навчання безробітних інтегрованим (укрупненим) робітничим професіям; - навчання та проведення семінарів з основ підприємницької діяльності. 	Обласний центр зайнятості, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки
2.2.	Сприяння підготовці та підвищенню кваліфікації робітничих кадрів агропромислового комплексу.	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми	2018-2020 роки

1	2	3	4
		міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад, сільськогосподарські дорадчі служби, обласний навчально-курсний комбінат	
2.3.	Підтримка конкурентоспроможності окремих категорій громадян, в тому числі у віці старше 45 років, шляхом одноразової оплати ваучера для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.	Обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
2.4.	Забезпечення підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями.	Обласний центр зайнятості, департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, навчальні заклади області, обласне об'єднання організацій роботодавців	2018-2020 роки
2.5.	Сприяння навчальним закладам області: - у розширенні професій загальнодержавного значення; - у створенні навчально-практичних центрів за галузевим спрямуванням на базі ПТНЗ; - у впровадженні нових державних стандартів для підготовки кваліфікованих робітників окремих професій; - у впровадженні дуальної системи підготовки робітничих кадрів.	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, обласне об'єднання організацій роботодавців, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки

1	2	3	4
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
3.1.	Організація роботи щодо системної професійної орієнтації молоді з метою формування професійних намірів учнів та мотивації до вибору професій, затребуваних на ринку праці, побудови професійної кар'єри, в тому числі проведення уроків, інтерактивних заходів, майстер-класів, конкурсів, вікторин, квестів.	Обласний центр зайнятості, департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки
3.2.	Проведення профорієнтаційних заходів для населення з використанням сучасних інформаційних ресурсів, у тому числі програмно-апаратних комплексів для професійної орієнтації молоді, мобільних центрів інформування, профорієнтаційних щоденників тощо.	Обласний центр зайнятості, департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки
3.3.	Вивчення в професійно-кваліфікаційному розрізі поточної та перспективної потреби підприємств, установ і організацій області в робітничих кадрах і фахівцях з вищою освітою.	Обласний центр зайнятості, департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки
3.4.	Здійснення професійного навчання безробітних відповідно до потреб ринку праці, враховуючи перспективну потребу в робочій силі певного напрямку та рівня кваліфікації.	Обласний центр зайнятості, департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки

1	2	3	4
3.5.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з використанням можливостей засобів масової інформації щодо підвищення соціального статусу робітника і популяризації профільних робітничих професій пріоритетних галузей економіки області.	Обласний центр зайнятості, департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури, освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки
3.6.	Організація роботи щодо залучення до професійного навчання сільської молоді за напрямами, які сприятимуть розвитку малого підприємництва в сільській місцевості, зокрема фермерського та рибного господарств.	Обласний центр зайнятості, департаменти освіти, науки та молодіжної політики, агропромислового розвитку облдержадміністрації, регіональні центри підтримки малого підприємництва	2018-2020 роки
3.7.	Проведення у вищих та професійно-технічних навчальних закладах семінарів з техніки самостійного пошуку роботи та побудови професійної кар'єри для студентів та учнів.	Обласний центр зайнятості, департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, керівники вищих і професійно-технічних навчальних закладів	2018-2020 роки
3.8.	Приведення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів вищими та професійно-технічними навчальними закладами у відповідність із потребами економіки області, удосконалення взаємодії навчальних закладів та роботодавців.	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, керівники вищих і професійно-технічних навчальних закладів, підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки

1	2	3	4
3.9.	Інформування громадськості через засоби масової інформації, веб-сайт обласного центру зайнятості, соціальні мережі про стан ринку праці, можливості з працевлаштування та соціальні послуги, що надає державна служба зайнятості України.	Обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
3.10.	Інформування населення щодо запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці та про можливості легального працевлаштування громадян області за кордоном.	Обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
4.1.	Здійснення системних заходів щодо виявлення та забезпечення зайнятості випускників навчальних закладів, які після їх закінчення не працевлаштовані, а саме: - проведення моніторингу працевлаштування випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів і відповідності напрямів їх підготовки потребам ринку праці, в тому числі тих, які звертаються в службу зайнятості; - надання консультацій, визначення форм та методів сприяння зайнятості кожного випускника;	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	2018-2020 роки

1	2	3	4
	- висвітлення результатів роботи у засобах масової інформації.		
4.2.	Проведення інформаційно-профорієнтаційних заходів для молоді.	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
4.3.	Сприяння заінтересованості молоді у працевлаштуванні в сільській місцевості.	Обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, обласний центр зайнятості, департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки
4.4.	Надання індивідуальних та групових профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення, які звертаються до служби зайнятості, з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, проведення тематичних семінарів для цільових груп, в тому числі із залученням соціальних партнерів.	Обласний центр зайнятості, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	2018-2020 роки
4.5.	Сприяння працевлаштуванню громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема учасників антитерористичної операції, за направленням служби зайнятості,	Обласний центр зайнятості	2018-2020 роки

1	2	3	4
	<p>в тому числі шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - щомісячної компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих на нові робочі місця безробітних громадян; - виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації безробітними підприємницької діяльності. 		
4.6.	Сприяння залученню соціально незахищених категорій населення до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру.	Обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки
4.7.	Сприяння працевлаштуванню внутрішньо переміщених осіб за направленням служби зайнятості, в тому числі шляхом компенсації витрат роботодавцю на оплату праці, на перепідготовку та підвищення кваліфікації таких осіб, на переїзд до місця працевлаштування.	Обласний центр зайнятості, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки
4.8.	Охоплення у повному обсязі профорієнтаційними послугами щодо вибору сфери професійної діяльності соціально незахищених категорій населення, в тому	Обласний центр зайнятості, департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді,	2018-2020 роки

1	2	3	4
	числі дітей-інвалідів, неповнолітніх осіб, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які звернулися до служби зайнятості.	керівники підприємств, установ та організацій	
4.9.	Організація професійного навчання (професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації) для соціально незахищених категорій населення, в тому числі осіб з інвалідністю, учасників антитерористичної операції, неповнолітніх, дітей-сиріт, молоді без професії, осіб у віці старше 45 років та осіб, звільнених з установ, що виконують покарання або здійснюють примусове лікування.	Обласний центр зайнятості, департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	2018-2020 роки
4.10.	Надання демобілізованим учасникам антитерористичної операції індивідуальних та групових послуг з метою орієнтації на актуальні на ринку праці професії та спеціальності, підвищення конкурентоспроможності, інформування про перспективи розвитку підприємництва в регіоні, можливості відкриття власного бізнесу, в тому числі за сприяння служби зайнятості.	Обласний центр зайнятості, керівники підприємств, установ та організацій	2018-2020 роки

1	2	3	4
4.11.	Сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа, осіб з особливими потребами (інвалідністю), осіб інших соціально вразливих верств населення шляхом бронювання робочих місць.	Служба у справах дітей облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад	2018-2020 роки
4.12.	Сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа, осіб з особливими потребами (інвалідністю), осіб інших соціально вразливих верств населення шляхом підвищення кваліфікаційного рівня чи перекваліфікації (здобуття суміжної професії).	Служба у справах дітей облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення, рад об'єднаних територіальних громад	2018-2020 роки
4.13.	Удосконалення діяльності молодіжних центрів праці (зайнятості) шляхом підвищення рівня надання якісних послуг випускникам навчальних закладів та молоді з метою працевлаштування.	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, служба у справах дітей облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення	2018-2020 роки

1	2	3	4
4.14.	Забезпечення контролю за дотриманням підприємствами, установами, організаціями всіх форм власності нормативів створення робочих місць, призначених для працевлаштування інвалідів, визначених статтею 19 Закону України "Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні".	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, управління Держпраці в області	2018-2020 роки
4.15.	Сприяння створенню спеціальних робочих місць для осіб з обмеженими фізичними можливостями за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, керівники підприємств, установ та організацій, обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
4.16.	Відшкодування витрат на навчання осіб з інвалідністю у вищих навчальних закладах.	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	2018-2020 роки

**Заступник директора департаменту
соціальної політики облдержадміністрації -
начальник управління праці**

Я. Ульванська

Додаток 2
до програми зайнятості населення
Івано-Франківської області на
період до 2020 року

Фактичні та прогнозні показники
програми зайнятості населення

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення (у середньому за період), тис. осіб:					
у віці 15-70 років	556,9	556,3	557,1	557,7	558,2
працездатного віку	525,4	521,0	524,6	525,0	525,7
2. Рівень зайнятості, у % до населення відповідної вікової групи:					
у віці 15-70 років	54,7	54,2	54,4	54,5	54,7
працездатного віку	59,8	59,0	59,2	59,3	59,4
3. Чисельність безробітного населення, визначена за методологією МОП, (у середньому за період), тис. осіб:					
у віці 15-70 років	53,5	52,8	51,6	50,4	49,0
працездатного віку	53,5	52,8	51,6	50,4	49,0
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення відповідної вікової групи:					
у віці 15-70 років	8,8	8,7	8,5	8,3	8,1
працездатного віку	9,2	9,2	9,0	8,7	8,5

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили**

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього	14,4	14,6	14,6	14,6	14,7
у тому числі:					
випускників вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації	6,3	6,5	6,4	6,3	6,4
випускників вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації	4,6	4,7	4,8	4,9	4,8
випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	3,5	3,4	3,4	3,4	3,5
з них працевлаштовані як молоді працівники	2,3	2,1	2,3	2,4	2,5
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць – усього	3549	3372	3397	3368	3515
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	3549	3372	3397	3368	3515
3. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	195,8	195,8	196,0	197,0	198,0
4. Кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати, тис. осіб	3,1	0,5	0,5	0,5	0,5
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,6	0,3	0,3	0,3	0,3
5. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	13,6	3,0	3,0	3,0	3,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	7,0	1,5	1,5	1,5	1,5

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	0,336	0,300	0,350	0,300	0,340
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	17,2	15,3	17,9	15,2	17,2
7. Кількість осіб, що отримали ваучер	5	1	10	12	15

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

(осіб)

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця	11244	6524*	10200	11030	13885
з них:					
у юридичних осіб	3260	1868	2550	2760	3470
у фізичних осіб	7984	4656	7650	8270	10415
2. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	675	650	1200	1300	1400
в тому числі:					
працівників у юридичних осіб	105	50	180	200	210
працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб - платників податку з доходів фізичних осіб	570	600	1020	1100	1190

* Фактичні дані за 9 місяців 2017 року

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг
Державною службою зайнятості України**

	<i>(осіб)</i>				
Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	63743	61000	60500	60000	59500
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	37278	33100	30400	30400	30350
3. Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	35654	36350	37000	37200	37300
з них:					
за направленням служби зайнятості	34904	35550	36300	36400	36450
отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	135	65	220	230	240
4. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	6171	6400	6800	6830	6850
5. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	10434	11000	12500	12550	12600

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, в установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	12023	12149	12273	12395	12500
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	2	6	3	4	5
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	1462	1500	1580	1600	1600
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	445	525	540	550	550
у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	11	11	12	15	15
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	165	170	165	165	170
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	182	230	230	235	240
зокрема за рахунок:					
коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	2	3	3
коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	182	230	228	232	237

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
7. Чисельність інвалідів, які навчалися у вищих навчальних закладах за кошти Фонду соціального захисту інвалідів	25	26	30	35	38
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємствах, в установах, організаціях шляхом надання безповоротної фінансової допомоги за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення додаткових робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю	2	5	3	3	5

**Заступник директора департаменту
соціальної політики облдержадміністрації.-
начальник управління праці**

Я. Ульванська