



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 31.05.2018

м.Івано-Франківськ

№ 320

**Про затвердження
антикорупційної програми
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації на 2018 рік**

Відповідно до ст. 19 Закону України «Про запобігання корупції», із врахуванням Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 8 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № _____ та рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 7 березня 2018 року № 360 «Про погодження антикорупційних програм до затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації»:

1. Затвердити антикорупційну програму Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2018 рік (далі – Програма), що додається.
2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації забезпечити виконання завдань і заходів Програми.
3. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання розпорядження покласти на головного відповідального виконавця – юридичний департамент облдержадміністрації (Т. Боринський).
4. Співвиконавцям розпорядження подавати головному відповідальному виконавцю інформацію про стан виконання Програми щоквартально до 05 числа місяця, наступного за звітним, для узагальнення та

інформування керівництва облдержадміністрації щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Голова обласної
державної адміністрації**

Олег Гончарук

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядження
облдержадміністрації
від 31.05.2018 № 320

Антикорупційна програма
Івано-Франківської обласної державної адміністрації
на 2018 рік

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації та заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми

Антикорупційна програма Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2018 рік розроблена на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закону) із врахуванням Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № _____ Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 8 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № _____ та рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 7 березня 2018 року № 360 «Про погодження антикорупційних програм до затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації».

Антикорупційна програма Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2018 рік – це комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у роботі облдержадміністрації. Дія цієї програми поширюється на всіх державних службовців апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації.

Метою Програми є створення у сфері діяльності облдержадміністрації ефективної системи запобігання та протидії корупції на основі нових засад формування та реалізації антикорупційної політики, визначених чинним законодавством.

Основними завданнями Програми є:

1) визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації, заходів з їх реалізації, а також виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми;

2) проведення оцінки корупційних ризиків у сфері діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів, визначення причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють;

3) визначення заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строків та необхідних ресурсів;

4) забезпечення підвищення рівня правової свідомості державних службовців облдержадміністрації шляхом проведення відповідних заходів навчального спрямування;

5) здійснення моніторингу ефективності реалізації антикорупційних заходів, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми.

Засадами загальної відомчої політики в облдержадміністрації є:

1) запровадження ефективної внутрішньої системи запобігання корупції в рамках реалізації державної антикорупційної політики;

2) підвищення рівня професійної компетентності та правосвідомості державних службовців облдержадміністрації;

3) формування «нульової толерантності» до проявів корупції шляхом висвітлення негативних соціальних та економічних наслідків зазначеного діяння на офіційному веб-сайті облдержадміністрації та в засобах масової інформації;

4) вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його усунення, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності державних службовців структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату;

5) забезпечення неухильного виконання державними службовцями обласної державної адміністрації антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом опрацювання нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації щодо наявності корупційних ризиків та відповідності чинному законодавству;

6) виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання загальних та спеціальних функцій та завдань облдержадміністрації;

7) забезпечення своєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави.

Обласна державна адміністрація постійно проводить роз'яснювальну роботу та надає консультації її структурним підрозділам, райдержадміністраціям, іншим органам виконавчої влади, місцевого самоврядування, в тому числі в режимі «телефонної гарячої лінії» з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства; з питань організації роботи уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції; заповнення декларацій, перевірки факту подання декларацій суб'єктами декларування, настання відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення завідомо неправдивих відомостей суб'єктами декларування у декларації тощо.

Облдержадміністрацією постійно проводиться моніторинг дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та вжиття заходів задля його усунення.

Здійснюється аналіз нормативно-правових документів, прийнятих облдержадміністрацією, на відповідність вимогам антикорупційного законодавства.

При погодженні проектів нормативно-правових актів, що розробляються структурними підрозділами облдержадміністрації, з метою виявлення причин, які призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень, здійснюється їхня правова експертиза.

Здійснюються заходи щодо залучення громадськості до участі в реалізації державної антикорупційної політики.

Так, нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти облдержадміністрації висвітлюються на веб-сайті облдержадміністрації. Проекти регіональних програм завчасно оприлюднюються та, у випадках, передбачених законодавством, виносяться на громадське обговорення.

Заходами з реалізації засад загальної відомчої політики в облдержадміністрації є заходи, які наведені в додатку 1.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють

Відповідно до розпорядження обласної державної адміністрації від 13 квітня 2018 року № 179 «Про утворення комісії з оцінки корупційних ризиків в облдержадміністрації» утворено комісію з оцінки корупційних ризиків (далі – Комісія) та затверджено положення про неї. Комісією проведено оцінку корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації.

Оцінка корупційних ризиків проводилась відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848.

При дослідженні внутрішнього та зовнішнього середовища об'єктів оцінки корупційних ризиків визначено найбільш вразливі до ризиків сфери діяльності, функції та завдання облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

Методом вивчення (дослідження), аналізу документів і інформації та оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть впливати на появу цих корупційних ризиків, а також можливі наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

За результатами проведення оцінки ймовірності виникнення корупційних ризиків складено звіт (додається), який містить ідентифіковані корупційні ризики, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією; пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (*додаток до звіту 1*).

III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

За результатами здійсненої оцінки корупційних ризиків встановлені заходи щодо усунення корупційних ризиків, які спрямовані на ліквідацію

або мінімізацію умов виникнення корупційних ризиків. Дані заходи викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток до звіту 2).

IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. Організація навчання та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування в Івано-Франківському обласному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій (далі – Центр) на антикорупційну тематику:

Вид підвищення кваліфікації, назва програми, тематика. Заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування	Цільова аудиторія	Обсяг годин		Графік навчального процесу	Викладачі, яких планується залучити до викладання	Форми і терміни перевірки знань працівників органу влади
		всього	у т. ч. самостійної роботи			
I. НАВЧАЛЬНІ ЗАХОДИ						
Освітній модуль «Запобігання і протидія корупції» професійної програми підвищення кваліфікації	Спеціалісти структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, категорія посад В, (перша і друга групи)	8	16	І група: <i>II тиждень навчання</i> – 10-14 вересня 2018 року ІІ група: <i>II тиждень навчання</i> – 24-28 вересня 2018 року	Бойчук Л. В., заступник директора центру з навчально-методичної роботи; Луцишин В. М., спеціаліст відділу правового забезпечення ГУНП в Івано-Франківській області	Тестування в другий тиждень навчання – 12 вересня 2018 року – І група; 26 вересня 2018 року – ІІ група

Освітній модуль «Запобігання і протидія корупції та запобігання і протидія легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом» професійної програми підвищення кваліфікації	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, категорія посад Б, (перша і друга групи)	8	16	<p>I група: I тиждень навчання – 04-08 червня 2018 року II тиждень навчання – 08-12 жовтня 2018 року</p> <p>II група: I тиждень навчання – 18-22 червня 2018 року II тиждень навчання – 22-26 жовтня 2018 року</p>	<p>Бойчук Л. В., заступник директора центру з навчально-методичної роботи;</p> <p>Луцишин В. М., спеціаліст відділу правового забезпечення ГУНП в Івано-Франківській області</p>	<p>Тестування в другий тиждень навчання – 10 жовтня 2018 року – I група;</p> <p>24 жовтня 2018 року – II група</p>
Тема «Відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та її вплив на подальшу кар'єру державного службовця» тематичного короткострокового семінару «Службова кар'єра державного службовця» (перша і друга групи)	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій	2	-	<p>07 листопада 2018 року – I група,</p> <p>29 листопада 2018 року – II група</p>	<p>Бойчук Л. В., заступник директора центру з навчально-методичної роботи;</p> <p>Луцишин В. М., спеціаліст відділу правового забезпечення ГУНП в області</p>	-

<p>Тема «Забезпечення дотримання етичної поведінки, вимог та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» тематичного короткострокового семінару «Основи етикету публічного управління»</p>	<p>Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій та міськвиконкомів (перша і друга групи)</p>	2	-	<p>22 листопада 2018 року – I група, 06 грудня 2018 року – II група</p>	<p>Бойчук Л. В., заступник директора центру з навчально-методичної роботи; Баран М. П., доцент кафедри публічного управління та адміністрування Інституту гуманітарної підготовки та державного управління Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат наук з державного управління</p>	-
<p>Тема «Правові та практичні аспекти використання електронної системи публічних закупівель» тематичного короткострокового семінару «Бухгалтерський облік та звітність у бюджетних установах»</p>	<p>Працівники виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів, бюджетних установ</p>	2	-	18-19 червня 2018 року	<p>Зелінська Х. С., координатор Центру компетенцій системи публічних закупівель ProZorro в Івано-Франківській області</p>	

<p>Тема «Правові та практичні аспекти використання електронної системи публічних закупівель» тематичного короткострокового семінару «Бухгалтерський облік і звітність у сільських і селищних радах в умовах реформи децентралізації фінансової системи держави»</p>	<p>Головні бухгалтери, спеціалісти з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських і селищних рад та рад об'єднаних територіальних громад (перша – четверта групи)</p>	8	-	<p>16-18, 22-24 жовтня; 06-08, 12-14 листопада 2018 року</p>	<p>Зелінська Х. С., координатор Центру компетенцій системи публічних закупівель ProZorro в Івано-Франківській області</p>	
<p>Тематичний короткостроковий семінар «Практичні аспекти використання електронної системи публічних закупівель»</p>	<p>Працівники апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, виконавчих апаратів обласної і районних рад, сільських і селищних рад, міськвиконкомів, рад об'єднаних територіальних громад, органів державної влади (перша – восьма групи)</p>	48	-	<p>листопад – грудень 2018 року (за окремим графіком)</p>	<p>Зелінська Х. С., координатор Центру компетенцій системи публічних закупівель ProZorro в Івано-Франківській області</p>	

II. ЗАХОДИ АНТИКОРУПЦІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ						
Проведення «круглого столу» на тему «Практика застосування антикорупційного законодавства в Івано-Франківській області»	Керівники служб управління персоналом структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій	2	-	20 вересня 2018 року	Представники правоохоронних органів: Данилишин В. В., начальник відділу організації діяльності у сфері запобігання та протидії корупції прокуратури області; Кравець А. С., старший оперуповноважений з особливо важливих справ внутрішньої безпеки територіальних органів ДФС у Івано-Франківській області головного управління ДФС в Івано-Франківській області; Гривнак В. В., старший оперуповноважений в особливо важливих справах відділу боротьби з координованою і організованою злочинністю Управління СБУ в області	

2. Проведення в навчальних закладах та закладах охорони здоров'я області семінарів, лекцій, дискусій, «круглих столів» з питань додержання антикорупційного законодавства для працівників цих закладів

**Департамент охорони здоров'я,
департамент освіти, науки та
молодіжної політики
облдержадміністрації
постійно**

3. Проведення в рамках реалізації правопросвітницького проекту «Я маю право» заходів на антикорупційну тематику

**Структурні підрозділи
облдержадміністрації
впродовж року**

4. Проведення в рамках Всеукраїнського тижня права у загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах області виховних годин, лекцій і занять на антикорупційну тематику для учнів та студентів цих закладів

**Департамент освіти, науки та
молодіжної політики
облдержадміністрації
грудень**

V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми

1. Координація та контроль за ходом виконання Програми здійснюється головою обласної державної адміністрації.

2. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації:

забезпечує узагальнення наданих співвиконавцями Програми інформацій про стан її виконання щоквартально до 5 числа місяця, наступного за звітним, для узагальнення та інформування керівництва облдержадміністрації щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом;

щоквартально

за результатами оцінки виконання Програми та у разі внесення змін та доповнень до чинного антикорупційного законодавства України, у разі затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, а також у разі висловлення Національним агентством з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій вносить пропозиції голові облдержадміністрації щодо перегляду Програми та внесення змін до неї.

VI. Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи

1. Проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються обласною державною адміністрацією з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень

**Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення
корупції в облдержадміністрації
постійно**

2. Організація проведення «круглих столів», семінарів, нарад, колегій з розгляду питань щодо стану ефективності реалізації заходів, спрямованих на запобігання корупційним проявам в основних сферах суспільного життя

**Структурні підрозділи
облдержадміністрації
щоквартально**

3. Організація надання структурним підрозділам обласної державної адміністрації та їх окремим працівникам, райдержадміністраціям, органам місцевого самоврядування, установам та організаціям спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства

**Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення
корупції в облдержадміністрації,
структурні підрозділи
облдержадміністрації
впродовж року**

4. Забезпечення оновлення рубрики «Антикорупційна діяльність» на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, висвітлення інформації про заходи щодо запобігання проявам корупції в облдержадміністрації та іншої контактної інформації

**Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення
корупції в облдержадміністрації,
управління інформаційної
діяльності та комунікацій з
громадськістю
облдержадміністрації
впродовж року**

**Директор юридичного департаменту
облдержадміністрації**

Тарас Боринський

**Додаток 1
до антикорупційної програми Івано-
Франківської обласної державної
адміністрації на 2018 рік**

**Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики
щодо запобігання та протидії корупції в діяльності облдержадміністрації**

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат
1. Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в діяльності облдержадміністрації, заходи з їх реалізації				
1. Забезпечення ефективного фінансового контролю	1.1. Забезпечення подання у встановленому порядку та терміни декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, шляхом проведення інформаційної кампанії щодо порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до статей 45-46 Закону України «Про запобігання корупції»	впродовж року згідно з окремими планами	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації	Підвищення рівня правових знань осіб, уповноважених на виконання функцій держави, забезпечення вчасного та правильного заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави, забезпечення відкритості та прозорості діяльності суб'єктів декларування

12

	<p>1.2. Організація проведення перевірок фактів подання суб'єктами декларування, які працюють (працювали) в облдержадміністрації, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій відповідно до статті 49 Закону України «Про запобігання корупції»</p>
--	--

<p>1) щорічні декларації суб'єктів декларування – протягом 10 робочих днів з граничної дати подання таких декларацій;</p> <p>2) декларації суб'єктів декларування, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування – упродовж п'яти робочих днів з дня такого припинення; якщо припинення зазначеної діяльності відбулося з ініціативи керівника органу, в якому</p>	<p>Структурні підрозділи облдержадміністрації, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації</p>	<p>Забезпечення контролю за додержанням суб'єктами декларування вимог статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» щодо обов'язку подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави, та своєчасності її подання</p>
---	--	---

		<p>працював суб'єкт декларування – упродовж п'яти робочих днів після спливання строку у двадцять робочих днів з дня, коли суб'єкт декларування дізнався чи повинен був дізнатися про таке припинення;</p> <p>3) декларації суб'єктів декларування, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування – протягом 10 робочих днів з граничної дати подання таких</p>	
--	--	--	--

14

		<p>декларацій наступного за звітним року, у якому було припинено таку діяльність;</p> <p>4) декларації суб'єктів декларування, які є особами, що претендують на зайняття посад, зазначених у пункті 1, підпункті "а" пункту 2 частини першої статті 3 Закону – до призначення або обрання особи на посаду.</p>		
	<p>1.3. Забезпечення проведення інформаційної кампанії щодо порядку подання повідомлень про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування, передбачених частиною другою статті 52 Закону України «Про запобігання корупції»</p>	<p>Впродовж року за окремими планами</p>	<p>Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування,</p>	<p>Підвищення рівня правових знань осіб, уповноважених на виконання функцій держави, забезпечення вчасного та правильного заповнення форми повідомлення про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування, забезпечення відкритості та</p>

			державних підприємств, установ і організацій, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації	прозорості діяльності суб'єктів декларування
2. Створення ефективної системи виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	2.1. Забезпечення ефективного застосування законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів у діяльності структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністраціях шляхом проведення інформаційних кампаній, в тому числі лекцій, семінарів, дискусій, «круглих столів», конференцій, інтерв'ю тощо з метою роз'яснення інституту конфлікту інтересів та пов'язаних з ним наслідків при прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів, алгоритму дій керівників і працівників у зв'язку з встановленням наявності конфлікту інтересів та способів його врегулювання для осіб, уповноважених на виконання	впродовж року згідно з окремими планами	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації	Роз'яснення поняття «конфлікту інтересів» та пов'язаних з ним наслідків при прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів для осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та прирівняних до них осіб. Підвищення рівня правових знань задля недопущення реального чи потенційного конфлікту інтересів в процесі діяльності при прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів

	функцій держави, і прирівняних до них осіб			
	2.2. Забезпечення вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання, виявлення та усунення конфлікту інтересів в діях осіб, уповноважених на виконання функцій держави, і прирівняних до них осіб	впродовж року	Структурні підрозділи облдержадміністрації	Дотримання вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, вжиття заходів щодо усунення потенційного чи реального конфлікту інтересів, усунення наслідків вчинення дій, прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів
3. Забезпечення дотримання правил етичної поведінки, вимог та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»	3.1. Забезпечення ефективного застосування законодавства про запобігання корупції та законодавства про державну службу у діяльності структурних підрозділів облдержадміністрації шляхом проведення інформаційних кампаній, в тому числі лекцій, семінарів, дискусій, «круглих столів», конференцій, інтерв'ю тощо	впродовж року згідно з окремими планами	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації	Дотримання вимог антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу, недопущення порушення працівниками облдержадміністрації, райдержадміністрацій вимог та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»
4. Створення механізму захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів)	4.1. Забезпечення можливості для внесення повідомлень (в тому числі анонімних) про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних чи інших, пов'язаних	постійно	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації, відділ звернень	Створення умов для повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» та вжиття в межах повноважень

	з корупцією, правопорушень, в тому числі працівниками облдержадміністрації, райдержадміністрацій, органів місцевого самоврядування, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку тощо		громадян апарату облдержадміністрації	заходів щодо припинення виявленого порушення, усунення його наслідків, притягнення винних осіб до відповідальності тощо
5. Забезпечення участі громадськості в заходах щодо запобігання корупції	5.1. Забезпечення доступу громадськості до ознайомлення з проектами актів, що видаються облдержадміністрацією, проектами регіональних цільових програм шляхом їх оприлюднення на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, організація проведення їх громадського обговорення та врахування відповідних пропозицій за результатами проведених консультацій з громадськістю; забезпечення узагальнення результатів громадського обговорення проектів нормативно-правових актів, що передбачають надання пільг, переваг окремим суб'єктам господарювання, а також делегування повноважень державних органів, та їх оприлюднення на своїх офіційних веб-сайтах;	постійно впродовж року	Структурні підрозділи облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації	Підвищення рівня довіри громадян до органів виконавчої влади, врахування думки громадськості щодо прийняття відповідних актів; виявлення в нормативно-правових актах, проектах нормативно-правових актів положень, які самостійно чи у поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією; формування широкої підтримки громадськістю проектів програм чи інших актів, що видаються місцевими органами виконавчої влади

	створення умов для проведення громадської антикорупційної експертизи нормативно-правових актів та проектів нормативно-правових актів, що видаються облдержадміністрацією, та надання інститутам громадянського суспільства інформації про врахування поданих ними пропозицій			
	5.2. Забезпечення доступу до публічної інформації та її оприлюднення розпорядниками інформації відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації»	впродовж року	Відділ роботи із зверненнями громадян апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації	Здійснення та забезпечення права фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян на доступ до інформації, що знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, розпорядників публічної інформації, визначених Законом України «Про доступ до публічної інформації», та інформації, що становить суспільний інтерес. Забезпечення прозорості та відкритості суб'єктів владних повноважень
6. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель	6.1. Вжиття заходів щодо забезпечення об'єктивності та неупередженості під час процесу організації та проведення процедур закупівлі та заходів з виявлення і запобігання конфлікту інтересів,	впродовж року	Структурні підрозділи облдержадміністрації (замовники)	Реалізація зазначених заходів дозволить мінімізувати можливість незаконного впливу на процедуру закупівлі

	який може виникати під час здійснення відповідних закупівель			
7. Запобігання корупції у сфері надання адміністративних послуг	7.1. Забезпечення розвитку та функціонування центрів надання адміністративних послуг	впродовж року	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації	Забезпечення створення, належного функціонування та подальшої діяльності мережі центрів надання адміністративних послуг задля підвищення якості надання адміністративних послуг та зниження корупційних ризиків при їх наданні
	7.2. Забезпечення функціонування, ведення та своєчасного оновлення діючих веб-сторінок, інших електронних ресурсів органів (інституцій), залучених до надання адміністративних послуг, що містять інформацію, необхідну для отримання адміністративних послуг	постійно	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації	Інформування громадськості про порядок та умови надання адміністративних послуг, створення зручних та доступних умов для реалізації юридичними і фізичними особами права на одержання адміністративних послуг

02

Директор юридичного департаменту обласної державної адміністрації

Тарас Боринський

ЗАТВЕРДЖУЮ**Голова обласної
державної адміністрації****Олег Гончарук**від 31.05.2018 № 320**Звіт****за результатами оцінки корупційних ризиків**

Відповідно до розпорядження обласної державної адміністрації від 13 квітня 2018 року № 179 «Про утворення комісії з оцінки корупційних ризиків в облдержадміністрації» Комісією проведено відповідну оцінку в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації.

Оцінка корупційних ризиків проводилась відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848.

Ідентифікація корупційних ризиків проводилась Комісією шляхом вивчення та аналізу положень про структурні підрозділи облдержадміністрації, посадових інструкцій працівників даних підрозділів, інших нормативно-правових актів.

При дослідженні внутрішнього та зовнішнього середовища об'єктів оцінки корупційних ризиків визначено найбільш вразливі до ризиків сфери діяльності, функції та завдання облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

Методом вивчення (дослідження), аналізу документів і інформації та оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть впливати на появу цих корупційних ризиків, а також можливі наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

За результатами здійсненої оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації розроблені заходи щодо усунення корупційних ризиків, які спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов виникнення корупційних ризиків.

Виявлені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення викладені у таблицях (додатки до звіту 1,2).

Додаток 1

**до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації**

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності Івано-Франківської обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі
наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризикау	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції			
Можливість зловживань при розпорядженні майном, матеріальними ресурсами, зокрема використання матеріальних ресурсів у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди; навмисне завищення обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях; штучне заниження експлуатаційних	При реалізації наданих законом повноважень, зокрема щодо розпорядження майном, наявними матеріальними ресурсами виникає можливість зловживань своїми повноваженнями щодо прийняття рішень в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб чи можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень	Відсутність чи недостатня обґрунтованість законних підстав для прийняття рішень, зокрема щодо розпорядження майном, відсутність чіткого покрокового механізму щодо здійснення процедури розпорядження матеріальними ресурсами, недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем	Притягнення винних осіб до відповідальності, використання державного майна не за його цільовим призначенням, завдання збитків інтересам держави, можливі фінансові втрати

22

<p>характеристик матеріальних ресурсів, що перебувають у користуванні, з метою їх подальшого списання (утилізації) чи заміни; зниження вартості майна, що підлягає списанню (утилізації), з метою його подальшого придбання тощо</p>			
<p>Вплив зацікавлених осіб на процес підготовки пропозицій щодо фінансового забезпечення заходів соціально-економічного розвитку області; підготовки пропозицій щодо розподілу коштів між місцевими бюджетами</p>	<p>При реалізації наданих законом повноважень виникає можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень, а також можливість зловживань посадовими особами своїми повноваженнями в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб</p>	<p>Відсутність чи недостатня обґрунтованість законних підстав для прийняття рішень, недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, можливість відмовити у прийнятті рішень без достатньої на те правової підстави</p>	<p>Дискредитація облдержадміністрації та органів влади в цілому, зниження рівня довіри населення до органів влади</p>
<p>Вплив зацікавлених осіб на процес прийняття рішень про включення бюджетних запитів до пропозицій проекту обласного бюджету</p>	<p>При реалізації наданих законом повноважень, при розгляді та прийнятті рішень про включення бюджетних запитів до пропозицій проекту обласного бюджету виникає можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень, а також можливість інших зловживань посадовими особами своїми повноваженнями в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб</p>	<p>Відсутність чи недостатня обґрунтованість законних підстав для прийняття рішень, недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем</p>	<p>Дискредитація облдержадміністрації, зниження рівня довіри населення до органів влади, використання коштів не за їх цільовим призначенням</p>

<p>Можливість зловживань керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, службовим становищем при складанні кошторисів установ, що є об'єктами комунальної власності, та внесенні змін до них</p>	<p>При реалізації наданих законом повноважень, при складанні кошторисів бюджетних установ у керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, виникає можливість незаконного впливу на процес прийняття рішень керівниками закладів, установ та організацій, що є об'єктами комунальної власності, чи можливість отримання неправомірної вигоди за завищення (заниження) потреби в бюджетних коштах</p>	<p>Недостатня обґрунтованість законних підстав щодо визначення потреби в бюджетних коштах, недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем</p>	<p>Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності, використання коштів не за їх цільовим призначенням</p>
<p>Можливість здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг</p>	<p>Під час здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг існує можливість у посадових осіб замовника вплинути на вибір постачальника товару (товарів), надавача послуги (послуг), виконавця робіт та прийняти рішення укласти договір про закупівлю на власний розсуд.</p>	<p>Відсутність порядку здійснення закупівель без використання електронної системи допорогових закупівель</p>	<p>Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, відхилення тендерних пропозицій, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)</p>
<p>Встановлення замовниками кваліфікаційних критеріїв під конкретного учасника процедури закупівлі або таким чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть встановленим кваліфікаційним критеріям</p>	<p>При встановленні кваліфікаційних критеріїв та наявності у посадових осіб замовника інформації про відповідність учасника, з яким замовник хоче укласти договір про закупівлю, встановленим кваліфікаційним критеріям, у замовника виникає можливість впливу на прийняття членами тендерних комітетів рішень на користь конкретного учасника закупівлі, вибір постачальника товару, надавача послуг, виконавця робіт, який буде оголошений переможцем торгів</p>	<p>Наявність дискреційних повноважень у замовника при включенні до складу тендерного комітету виключно посадових і службових осіб замовника, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного інтересу</p>	<p>Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, відхилення тендерних пропозицій, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)</p>

<p>Можливість впливу членів конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» на результат конкурсу та визначення переможця конкурсу шляхом попереднього повідомлення конкурсанту варіантів ситуаційних завдань до початку конкурсу</p>	<p>Попереднє повідомлення конкурсанту варіантів ситуаційних завдань до початку конкурсу призведе до надання переваги конкретному конкурсанту, що суттєво вплине на результат конкурсу та можливість визначення його переможцем конкурсу</p>	<p>Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного інтересу</p>	<p>Дискредитація облдержадміністрації, оскарження рішень конкурсної комісії, в тому числі в судовому порядку, притягнення до відповідальності винних осіб</p>
<p>Втручання у діяльність конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору керівників державних професійно-технічних навчальних закладів з метою впливу на прийняття нею рішень стосовно призначення керівника</p>	<p>Наділення структурного підрозділу облдержадміністрації у сфері освіти повноваженнями щодо організації проведення конкурсного відбору керівників державних професійно-технічних навчальних закладів, що фінансуються з обласного бюджету, та укладення контрактів з ними створює можливість для впливу на прийняття рішень конкурсною комісією щодо конкретної кандидатури керівника та отримання неправомірної вимоги за надані переваги у визначенні переможця конкурсного відбору</p>	<p>Відсутність порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника ПТНЗ, зловживання владою та службовим становищем</p>	<p>Дискредитація структурного підрозділу у сфері освіти та облдержадміністрації в цілому, судове оскарження результатів конкурсу та наказів про призначення керівників ПТНЗ</p>
<p>Втручання у діяльність атестаційних комісій з державної атестації дитячих закладів оздоровлення і відпочинку та державної</p>	<p>Наділення структурного підрозділу облдержадміністрації у сфері освіти повноваженнями щодо організації проведення державної атестації дитячих закладів оздоровлення і відпочинку та державної атестації навчальних закладів</p>	<p>Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем</p>	<p>Дискредитація структурного підрозділу у сфері освіти та облдержадміністрації в цілому, судове оскарження результатів атестації</p>

атестації навчальних закладів	створює можливість для отримання неправомірної вимоги за позитивний результат проведеної атестації		
Можливість впливу зацікавлених осіб на прийняття рішень щодо присудження премій в галузі освіти, культури, охорони здоров'я, журналістики тощо	Під час розгляду питань щодо присудження премій в галузі освіти, культури, охорони здоров'я, журналістики виникає можливість впливу зацікавлених осіб на прийняття відповідних рішень в приватних інтересах чи на користь зацікавлених осіб	Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, неякісна підготовка поданих документів, нечітко визначений перелік необхідних документів	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності, використання коштів не за їх цільовим призначенням
Можливість впливу зацікавлених осіб на розподіл путівок дітям для літнього оздоровлення	При реалізації наданих повноважень щодо розподілу путівок виникає можливість зловживань своїми повноваженнями, зокрема прийняття рішень про направлення дітей зацікавлених осіб у заклади оздоровлення та відпочинку	Недоброчесність державних службовців, зловживання службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, використання бюджетних коштів на закупівлю путівок не за їх цільовим призначенням
Наділення дискреційними повноваженнями щодо прийняття рішень про визнання вантажів гуманітарною допомогою	Відсутність чітко визначеного законодавством переліку документів, які необхідно подати для прийняття рішення для визнання вантажу гуманітарною допомогою, створює можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у прискоренні розгляду питання щодо прийняття такого рішення та позитивного його вирішення	Відсутність законодавчо визначеного переліку документів, зловживання службовим становищем, недоброчесність державних службовців	Судове оскарження рішень робочої групи з питань надання гуманітарної допомоги, дискредитація облдержадміністрації
Недоброчесність працівників, що приймають документи для надання висновків з оцінки впливу на довкілля відповідно до	Наділення структурного підрозділу облдержадміністрації у сфері екології та природних ресурсів повноваженнями щодо розгляду матеріалів з оцінки впливу на довкілля та видачі висновку з оцінки впливу на довкілля відповідно до вимог	Невизначеність механізму аналізу інформації, наданої у звіті з оцінки впливу на довкілля, додаткової інформації, яку надає суб'єкт господарювання, а також	Оскарження в судовому порядку рішень, дій чи бездіяльності у процесі здійснення оцінки впливу на довкілля, дискредитація облдержадміністрації

<p>вимог Закону України «Про оцінку впливу на довкілля»</p>	<p>Закону України «Про оцінку впливу на довкілля» створює можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у прискоренні розгляду питання щодо їх отримання та позитивного його вирішення</p>	<p>інформації, отриманої від громадськості під час громадського обговорення, та іншої інформації; наділення дискреційними повноваженнями щодо аналізу такої інформації</p>	
<p>Недобросовісність працівників, що приймають документи для отримання ліцензії, дозволу, висновку, архівної довідки, адміністративної послуги, інших документів, що видаються облдержадміністрацією</p>	<p>При прийманні документів щодо отримання ліцензії, дозволу, висновку, архівної довідки, адміністративної послуги, інших документів, що видаються облдержадміністрацією, у осіб, відповідальних за опрацювання поданих документів, виникає можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у прискоренні розгляду питання щодо отримання відповідних ліцензій, дозволів, висновків, архівних довідок, адміністративних послуг та позитивного його вирішення</p>	<p>Недобросовісність державних службовців, зловживання службовим становищем, розбіжності у правовому регулюванні видачі ліцензій, дозволів, сертифікатів, висновків; перелік документів на отримання ліцензії чи дозволу занадто великий, із надмірними вимогами, що потребує постійного контакту з працівниками, відповідальними за розгляд поданих документів</p>	<p>Дискредитація облдержадміністрації, дискредитація центральних органів виконавчої влади, притягнення винних осіб до відповідальності, фінансові втрати (відшкодування шкоди)</p>

Директор юридичного департаменту обласної державної адміністрації

Тарас Боринський

20
47

Додаток 2
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції						
Можливість зловживань при розпорядженні майном, матеріальними ресурсами, зокрема використання матеріальних ресурсів у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди; навмисне завищення обсягів замовлень для використання	низька	1. Попередити працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів для інших, не викликаних службовою необхідністю, цілей. 2. В обов'язковому порядку обліковувати ресурси, надані (передані) службовцям в особисте користування (на	Господарське управління облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	червень постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дасть можливість усунути ідентифікований корупційний ризик при прийнятті організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації та її структурних підрозділів та дозволить об'єктивно і

<p>надлишку в особистих цілях; штучне заниження експлуатаційних характеристик матеріальних ресурсів, що перебувають у користуванні, з метою їх подальшого списання (утилізації) чи заміни; заниження вартості майна, що підлягає списанню (утилізації), з метою його подальшого придбання тощо</p>		<p>зберігання), проводити періодичні звірки таких ресурсів та потреб у їх подальшому персональному користуванні (зберіганні). 3. Проводити звірки наявних матеріальних ресурсів із зазначеними у відомостях про придбання та списання (утилізацію). 4. Проводити інвентаризацію та оцінку матеріальних ресурсів.</p>		<p>щокварталу до 05 числа, що настає за звітним періодом листопад-грудень</p>		<p>незаангажовано розпоряджатися державним майном</p>
<p>Вплив зацікавлених осіб на процес підготовки пропозицій щодо фінансового забезпечення заходів соціально-економічного розвитку області; підготовки пропозицій щодо розподілу коштів між місцевими бюджетами</p>	<p>низька</p>	<p>Визначити чіткий механізм прийняття рішень щодо розпорядження бюджетними коштами, в т.ч. шляхом комісійного розгляду питань та детального документування процесу прийняття відповідних рішень</p>	<p>Департамент фінансів облдержадміністрації</p>	<p>грудень</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Визначення механізмів прийняття рішень дасть можливість усунути ідентифікований корупційний ризик при прийнятті організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації та її структурних підрозділів та дозволить об'єктивно і незаангажовано</p>

						розпоряджатися бюджетними коштами
Вплив зацікавлених осіб на процес прийняття рішень про включення бюджетних запитів до пропозицій проекту обласного бюджету	низька	Забезпечити публічне представлення проекту обласного бюджету на 2019 рік	Департамент фінансів облдержадміністрації	грудень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Публічне представлення проекту обласного бюджету мінімізує можливість ідентифікованого корупційного ризику під час реалізації наданих повноважень щодо прийняття відповідних управлінських рішень
Можливість зловживань керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, службовим становищем при складанні кошторисів установ, що є об'єктами комунальної власності, та внесенні змін до них	низька	Забезпечити створення умов для внесення повідомлень про факти зловживань, в тому числі анонімних, на «гарячу» телефонну лінію, «телефон довіри», інші засоби зв'язку тощо	Керівник апарату облдержадміністрації Р. Маланій, відділ роботи із зверненнями громадян апарату облдержадміністрації	липень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить мінімізувати можливість ідентифікованого корупційного ризику та знизить рівень корупційного ризику під час реалізації наданих повноважень щодо прийняття управлінських рішень

<p>Можливість здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг</p>	<p>низька</p>	<p>1. Забезпечувати розміщення на веб-сайті облдержадміністрації інформації про публічні закупівлі (річний план закупівель, інша інформація). 2. Рекомендувати замовникам використовувати електронну систему закупівель при здійсненні допорогових закупівель</p>	<p>Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації (замовники)</p>	<p>щокварталу постійно</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Реалізація зазначених заходів дозволить мінімізувати можливість незаконного впливу на процедуру закупівлі</p>
<p>Встановлення замовниками кваліфікаційних критеріїв під конкретного учасника процедури закупівлі або таким чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть встановленим кваліфікаційним критеріям</p>	<p>низька</p>	<p>1. Попередити членів тендерного комітету про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та законодавства у сфері закупівель. 2. Рекомендувати замовникам забезпечити оприлюднення інформації про проведення закупівлі із встановленням розумних строків подання пропозицій</p>	<p>Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації (замовники)</p>	<p>постійно щокварталу</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Зазначені заходи мінімізують створення конфлікту між інтересами замовника та учасника чи між інтересами учасників процедури закупівлі, наявність якого може вплинути на об'єктивність і неупередженість прийняття рішень щодо вибору переможця процедури закупівлі</p>

		постачальниками, критеріїв відбору (ціна, якість, час поставки тощо).				
Можливість впливу членів конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» на результат конкурсу та визначення переможця конкурсу шляхом попереднього повідомлення конкурсанту варіантів ситуаційних завдань до початку конкурсу	низька	Забезпечити інформування громадськості про роботу конкурсної комісії, в т.ч. шляхом висвітлення на офіційних веб-сайтах інформації про дату, час і місце проведення конкурсу	Відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Інформування громадськості про роботу конкурсної комісії дасть змогу мінімізувати ймовірність виникнення даного корупційного ризику
Втручання у діяльність конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору керівників державних професійно-технічних навчальних закладів з метою впливу на прийняття нею рішень стосовно визначення переможця та як наслідок призначення керівника	низька	Звернутися до Міністерства освіти і науки України з пропозиціями щодо внесення змін до чинного законодавства щодо визначення порядку та організації проведення конкурсу на посади керівників професійно-технічних навчальних закладів	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації	липень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить врегулювати відповідну процедуру та мінімізувати можливість приймати необ'єктивні рішення щодо визначення переможця конкурсу
Втручання у діяльність атестаційних комісій з державної атестації	низька	1. Ознайомити членів атестаційної комісії з положеннями Закону	Департамент освіти, науки та молодіжної політики	постійно	Не потребує виділення додаткових	Інформування громадськості про роботу атестаційної

32

дитячих закладів оздоровлення і відпочинку та державної атестації навчальних закладів		України «Про запобігання корупції». 2. Забезпечити інформування громадськості про роботу атестаційної комісії, в т.ч. шляхом висвітлення на веб-сайті інформації про дату, час і план проведення атестації	облдержадміністрації		ресурсів	комісії дасть змогу зменшити даний ризик
Можливість впливу зацікавлених осіб на прийняття рішень щодо присудження премій в галузі освіти, культури, охорони здоров'я, журналістики тощо	низька	1. Визначити чіткий механізм прийняття рішень щодо розпорядження бюджетними коштами, в т.ч. шляхом комісійного розгляду питань та детального документування процесу прийняття відповідних рішень, в тому числі складання протоколів засідань комісії. 2. Забезпечити інформування громадськості про результати прийнятих рішень комісіями з присудження премій шляхом висвітлення на	Департаменти освіти, науки та молодіжної політики, охорони здоров'я, управління культури, національностей та релігій, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації	серпень впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Інформування громадськості про роботу комісії дасть змогу зменшити даний ризик

60

		веб-сайті облдержадміністрації				
Можливість впливу зацікавлених осіб на розподіл путівок дітям для літнього оздоровлення	низька	Визначити чіткий механізм розподілу путівок та категорії дітей, що направлятимуться у заклади відпочинку і оздоровлення	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації	червень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить мінімізувати можливість ідентифікованого корупційного ризику та знизить рівень корупційного ризику під час реалізації наданих повноважень
Наділення дискреційними повноваженнями щодо прийняття рішень про визнання вантажів гуманітарною допомогою	низька	Звернутися до Міністерства соціальної політики України з пропозиціями щодо внесення змін до чинного законодавства в частині визначення переліку документів, необхідних для визнання вантажів гуманітарною допомогою	Департамент соціальної політики облдержадміністрації	червень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить врегулювати наведені проблеми нормативного характеру та знизить ймовірність виникнення ідентифікованого корупційного ризику
Недобросовісність працівників, що приймають документи для надання висновків з оцінки впливу на довкілля відповідно до	низька	Звернутися до Міністерства екології та природних ресурсів України з пропозиціями щодо внесення змін до чинного законодавства	Управління екології та природних ресурсів облдержадміністрації	липень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу дозволить врегулювати наведені проблеми процедурного

<p>вимог Закону України «Про оцінку впливу на довкілля»</p>		<p>в частині визначення механізму та критеріїв аналізу наданої суб'єктами господарювання чи представниками громадськості інформації</p>				<p>характеру та мінімізувати можливість приймати управлінські рішення щодо проведення аналізу поданої інформації на власний розсуд</p>
<p>Недобросовісність працівників, що приймають документи для отримання ліцензії, дозволу, висновку, адміністративної послуги, інших документів, що видаються облдержадміністрацією</p>	<p>низька</p>	<p>1. Забезпечити оновлення інформації на веб-сайті облдержадміністрації про переліки адміністративних послуг, що надаються облдержадміністрацією, порядок їх надання, перелік необхідних документів, час прийому документів та іншу контактну інформацію. 2. Посилити контроль за якістю, повнотою та своєчасністю розгляду документів відповідальними за організацію надання адміністративних послуг, оформлення документів працівниками</p>	<p>Департамент економіки, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації Департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури, будівництва, житлово-комунального господарства, містобудування та</p>	<p>серпень</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Реалізація зазначеного заходу мінімізує можливість скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, відповідальними за підготовку документів, та як наслідок прийняття неправомірних управлінських рішень з приводу надання чи відмови у наданні ліцензії, дозволу, висновку чи адміністративної послуги</p>

		структурних підрозділів облдержадміністрації
--	--	---

**Директор юридичного департаменту
обласної державної адміністрації**

архітектури, агропромислового розвитку, освіти, науки та молодіжної політики, управління міжнародного співробітництва, євроінтеграції, туризму та інвестицій, екології та природних ресурсів, культури, національностей та релігій, служба у справах дітей облдержадміністрації, Державний архів області			
---	--	--	--

36

Тарас Боринський