



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 05.02.2018

м. Івано-Франківськ

№ 60

**Про стан виконання розпорядження
облдержадміністрації від 23.03.2017 року
№ 136 «Про заходи щодо наповнення
місцевих бюджетів області, ефективного та
раціонального використання бюджетних
коштів і посилення фінансово-бюджетної
дисципліни на 2017 рік»**

В цілому, протягом 2017 року реалізація заходів, затверджених розпорядженням облдержадміністрації від 23.03.2017 року № 136 «Про заходи щодо наповнення місцевих бюджетів області, ефективного та раціонального використання бюджетних коштів і посилення фінансово-бюджетної дисципліни у 2017 році», дала можливість збільшити проти 2016 року поступлення доходів до загального фонду місцевих бюджетів на 1153,2 млн. грн. або на 138,0 відс., зекономити кошти місцевих бюджетів на загальну суму 109,3 млн. грн., у тому числі з оплати праці – 95,3 млн. грн., спрямувати 408,5 млн. грн. власного фінансового ресурсу місцевих бюджетів різних рівнів для забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери області.

Впродовж 2017 року незабезпеченість фінансовим ресурсом на оплату праці працівникам бюджетної сфери області, лише за обов'язковими виплатами, складала понад 550 млн. гривень.

Бюджетними установами області протягом 2017 року зекономлено 109,3 млн. грн., у тому числі по заробітній платі – 95,3 млн. гривень. Найнижчий відсоток виконання заходів з економії видатків у порівнянні із обсягом незабезпеченості відмічається у закладах Верховинського району – 5,2 відс., Богородчанського – 14,4 відс., Косівського – 9,3 відс., Тлумацького – 14,1 відс., Надвірнянського – 21,7 відс. Жодних заходів не проведено у Тлумацькій та Витвицькій об'єднаних територіальних громадах.

З метою своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери області, протягом 2017 року додатково на вказану мету місцевими бюджетами різних рівнів спрямовано власного фінансового ресурсу на загальну суму 408,5 млн. грн.

Водночас, проведений аналіз показав, що місцевими органами влади ще не в повному обсязі використано усі наявні фінансові ресурси та додаткові джерела для забезпечення виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери та недопущення виникнення простроченої кредиторської заборгованості із вказаних виплат.

Так, із загального обсягу розподіленого додаткового фінансового ресурсу, що був у розпорядженні місцевих бюджетів в сумі 979,1 млн. грн., за рішеннями відповідних рад на видатки з оплати праці спрямовано 280,6 млн. грн. або 28,7 відс., у тому числі у бюджетах районів – 144,3 млн. грн. або 32,5 відс. При цьому, найнижчий відсоток спрямування відмічається у Долинському районі – 15,8 відс., Рожнятівському – 22,6 відс., Городенківському – 24,5 відс., Галицькому – 28,9 відс., Калуському – 31,7 відс., Надвірнянському – 33,4 відс., Коломийському – 36,6 відс. та Косівському – 36,8 відсотка.

При наявній незабезпеченості призначеннями на оплату праці за обов'язковими виплатами, протягом 2017 року місцевими бюджетами області проведено виплат стимулюючого характеру в сумі 243,4 млн. грн. Окрім того, районними радами Надвірнянського, Городенківського, Косівського, Рогатинського і Тисменицького районів приймалися рішення про дострокове підвищення заробітної плати працівникам закладів освіти, що фінансуються за рахунок коштів місцевих бюджетів.

Також, при обмежених ресурсах допускаються випадки збільшення штатної чисельності працівників бюджетних установ. Зокрема суттєво збільшено їх в установах освіти Верховинського району – на 187,45 шт. од., Косівського – на 57,81 шт. од., Долинського – на 48,92 шт. од., Рожнятівського – на 40,15 шт. од. та Калуського – на 37,12 шт. одиниць.

Окрім того, аналіз показників за мережею, штатами і контингентами бюджетних установ області показує, що на місцях ще недостатньо приділяється уваги питанням впорядкування мережі бюджетних установ відповідно до наявного фінансового ресурсу.

Про це йшлося на засіданні колегії облдержадміністрації 25.01.2018 року.

Зважаючи на викладене:

1. Звернути увагу голів Богородчанської (Ф. Єжак), Верховинської (О. Лютий), Надвірнянської (О. Кеніз), Тлумацької (В. Габурак), в. о. голови Косівської (Б. Марчук) райдержадміністрацій та голів Тлумацької (Р. Круховський) і Витвицької (М. Шикор) об'єднаних територіальних громад на низький рівень виконання заходів з економії бюджетних коштів протягом 2017 року.

2. Покласти на голів районних державних адміністрацій персональну відповідальність за стан виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ області, що фінансуються за рахунок коштів місцевих бюджетів у 2018 році.

3. Головам райдержадміністрацій:

3.1. Розробити та затвердити до 01.03.2018 року заходи щодо наповнення місцевих бюджетів, ефективного та раціонального використання бюджетних коштів, оптимізації видатків бюджетних установ відповідно до фінансових ресурсів місцевих бюджетів на 2018 рік.

3.2. Забезпечити впродовж бюджетного року дотримання вимог частини четвертої статті 77 Бюджетного кодексу України щодо врахування в першочерговому порядку в повному обсязі потреби в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати шляхом спрямування на цю мету нерозподілених вільних залишків коштів загального фонду, коштів, отриманих від перевиконання дохідної частини бюджетів, коштів спеціального фонду відповідно до вимог частини 9 статті 51 Бюджетного кодексу України та перерозподілу непершочергових видатків.

3.3. Забезпечити під час виконання бюджетів постійний контроль за станом виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ, що фінансуються за рахунок коштів місцевих бюджетів, не допускаючи прострочення заборгованості з таких виплат.

Рекомендувати, у разі виникнення заборгованості із заробітної плати, забезпечити здійснення конкретних заходів щодо її погашення, спрямувавши на цю мету не менш як 90 відсотків наявних коштів, насамперед загального фонду місцевих бюджетів.

3.4. Взяти на особистий контроль питання дотримання керівниками бюджетних установ вимог статті 51 Бюджетного кодексу України щодо утримання чисельності працівників та здійснення фактичних видатків на оплату праці лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у кошторисах на 2018 рік.

Рекомендувати утримання понаднормової мережі установ здійснювати за рахунок коштів місцевих бюджетів без залучення на цю мету додаткових коштів з державного бюджету.

3.5. З урахуванням завдань з реформування галузей охорони здоров'я, освіти і культури розробити дієві заходи щодо оптимізації та економії видатків на утримання наявних закладів, забезпечивши приведення своїх витрат у відповідність до бюджетних асигнувань, доведених на 2018 рік.

3.6. Провести інвентаризацію невикористаних відпусток працівниками бюджетних установ та вжити відповідних заходів щодо їх використання до кінця 2018 року в порядку, встановленому статтею 10 Закону України «Про відпустки».

3.7. Спільно з територіальними підрозділами головного управління Державної фіскальної служби в області вжити дієвих заходів щодо активізації роботи з залучення додаткових надходжень до місцевих бюджетів та ліквідації податкового боргу за платежами, що зараховуються до місцевих бюджетів, зокрема з податку на доходи фізичних осіб, податку на нерухоме майно (плати за землю), єдиного податку.

3.8. Щоквартально до 20 числа місяця, наступного за звітним кварталом, подавати обласній державній адміністрації звіти про стан виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери та про вжиті заходи щодо забезпечення в повному обсязі бюджетних призначень на оплату праці до кінця 2018 року.

4. Рекомендувати міським головам міст обласного значення, головам об'єднаних територіальних громад забезпечити виконання завдань, визначених у пункті 3 цього розпорядження.

5. Департаменту фінансів облдержадміністрації (І. Мацькевич) забезпечити проведення щоквартального моніторингу стану виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ області, що фінансуються за рахунок коштів місцевих бюджетів, в розрізі районів, міст обласного значення та об'єднаних територіальних громад з подальшим висвітленням цієї інформації на офіційному веб-сайті обласної державної адміністрації.

6. Департаменту фінансів (І. Мацькевич) спільно з департаментами охорони здоров'я (М. Стівбан), освіти, науки та молодіжної політики (В. Кімакович), управлінням культури, національностей та релігій (В. Федорак) облдержадміністрації до 20.02.2018 року розробити план заходів щодо наповнення місцевих бюджетів області, економного та раціонального використання бюджетних коштів і посилення фінансово-бюджетної дисципліни на 2018 рік.

7. Департаментам охорони здоров'я (М. Стівбан), освіти, науки та молодіжної політики (В. Кімакович), управлінню культури, національностей та релігій (В. Федорак) облдержадміністрації:

7.1. Забезпечити постійний контроль за станом виплати заробітної плати працівникам профільних галузей області та вживати відповідних заходів щодо недопущення виникнення заборгованості з оплати праці.

7.2. Вжити заходів щодо упорядкування структури та штатної чисельності працівників підвідомчих установ, що фінансуються за рахунок коштів обласного бюджету, та оптимізації видатків на їх утримання, розробивши дієвий план заходів з економії бюджетних коштів відповідно до бюджетних асигнувань, доведених на 2018 рік.

8. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання розпорядження покласти на головного відповідального виконавця – департамент фінансів облдержадміністрації (І. Мацькевич).

9. Співвиконавцям розпорядження щоквартально до 20 числа місяця, наступного за звітним кварталом, надавати головному відповідальному виконавцю інформацію про стан виконання завдань для узагальнення та інформування керівництва облдержадміністрації до 30 числа місяця, наступного за звітним кварталом.

10. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Перший заступник голови
облдержадміністрації**

Марія Савка