



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 30.05.2019

м.Івано-Франківськ

№ 273

**Про затвердження
Антикорупційної програми
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації на 2019 рік**

Відповідно до ст. 19 Закону України «Про запобігання корупції», із врахуванням Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, із змінами, внесеними рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2017 року № 1531, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, та рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 07 березня 2018 року № 360 «Про погодження антикорупційних програм до затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації»:

1. Затвердити Антикорупційну програму Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2019 рік (далі – Програма), що додається.
2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації забезпечити виконання завдань і заходів Програми.
3. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання розпорядження покласти на головного відповідального виконавця – сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації (О. Ханенків).

4. Співвиконавцям розпорядження подавати головному відповідальному виконавцю інформацію про стан виконання Програми щоквартально до 05 числа місяця, наступного за звітним, для узагальнення та інформування керівництва облдержадміністрації щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Голова обласної
державної адміністрації**



Олег Гончарук

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядження
облдержадміністрації
від 30.05.2019 № 273

**Антикорупційна програма
Івано-Франківської обласної державної адміністрації
на 2019 рік**

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації та заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми

Антикорупційна програма Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2019 рік розроблена на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закону) із врахуванням Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, із змінами, внесеними, згідно з рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2017 року № 1531, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, та рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 07 березня 2018 року № 360 «Про погодження антикорупційних програм до затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації».

Антикорупційна програма Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2019 рік – це комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у роботі облдержадміністрації. Дія цієї програми поширюється на всіх державних службовців апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації.

Метою Програми є створення у сфері діяльності облдержадміністрації ефективної системи запобігання та протидії корупції на основі нових засад формування та реалізації антикорупційної політики, визначених чинним законодавством.

Основними завданнями Програми є:

1) визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації, заходів з їх реалізації, а також виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми;

2) проведення оцінки корупційних ризиків у сфері діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів, визначення причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють;

3) визначення заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строків та необхідних ресурсів;

4) забезпечення підвищення рівня правової свідомості державних службовців облдержадміністрації шляхом проведення відповідних заходів навчального спрямування;

5) здійснення моніторингу ефективності реалізації антикорупційних заходів, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми.

Засадами загальної відомчої політики в облдержадміністрації є:

1) запровадження ефективної внутрішньої системи запобігання корупції в рамках реалізації державної антикорупційної політики;

2) підвищення рівня професійної компетентності та правосвідомості державних службовців облдержадміністрації;

3) формування «нульової толерантності» до проявів корупції шляхом висвітлення негативних соціальних та економічних наслідків зазначеного діяння на офіційному веб-сайті облдержадміністрації та в засобах масової інформації;

4) вжиття заходів щодо запобігання та виявлення конфлікту інтересів та його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності державних службовців структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату;

5) забезпечення неухильного виконання державними службовцями обласної державної адміністрації антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом опрацювання нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації щодо наявності корупційних ризиків та відповідності чинному законодавству;

6) виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання загальних та спеціальних функцій та завдань облдержадміністрації;

7) забезпечення своєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави.

Обласна державна адміністрація постійно проводить роз'яснювальну роботу та надає консультації її структурним підрозділам, райдержадміністраціям, іншим органам виконавчої влади, місцевого самоврядування, в тому числі в режимі «телефонної гарячої лінії» з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства; з питань організації роботи уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції; заповнення декларацій, перевірки факту подання декларацій суб'єктами декларування, настання відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення завідомо неправдивих відомостей суб'єктами декларування у декларації тощо.

Облдержадміністрацією постійно проводиться моніторинг дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та вжиття заходів задля його врегулювання.

Здійснюється аналіз нормативно-правових документів, прийнятих облдержадміністрацією, на відповідність вимогам антикорупційного законодавства.

При погодженні проектів нормативно-правових актів, що розробляються структурними підрозділами облдержадміністрації, з метою виявлення причин, які призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень, здійснюється їхня правова експертиза.

Здійснюються заходи щодо залучення громадськості до участі в реалізації державної антикорупційної політики.

Так, нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти облдержадміністрації висвітлюються на веб-сайті облдержадміністрації. Проекти регіональних програм завчасно оприлюднюються та, у випадках, передбачених законодавством, виносяться на громадське обговорення.

Заходами з реалізації засад загальної відомчої політики в облдержадміністрації є заходи, які наведені в додатку.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють

Відповідно до розпорядження обласної державної адміністрації від 13 квітня 2018 року № 179 «Про утворення комісії з оцінки корупційних ризиків в облдержадміністрації» утворено комісію з оцінки корупційних ризиків (далі – Комісія) та затверджено положення про неї.

Розпорядженням обласної державної адміністрації від 22 квітня 2019 року № 165 «Про затвердження нового складу комісії з оцінки корупційних ризиків облдержадміністрації та проведення оцінки корупційних ризиків» затверджено новий склад комісії з оцінки корупційних ризиків.

Комісією проведено оцінку корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації.

Оцінка корупційних ризиків проводилась відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848.

При дослідженні внутрішнього та зовнішнього середовища об'єктів оцінки корупційних ризиків визначено найбільш вразливі до ризиків сфери діяльності, функції та завдання облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

Методом вивчення (дослідження), аналізу документів і інформації та оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть впливати на появу цих корупційних ризиків, а також можливі наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

За результатами проведення оцінки ймовірності виникнення корупційних ризиків складено звіт (додається), який містить ідентифіковані корупційні ризики, чинники корупційних ризиків та

можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією; пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (додаток до звіту 1).

III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

За результатами здійсненої оцінки корупційних ризиків встановлені заходи щодо усунення корупційних ризиків, які спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов виникнення корупційних ризиків. Дані заходи викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток до звіту 2).

IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. Організація навчання та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування в Івано-Франківському обласному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій (далі – Центр) на антикорупційну тематику:

I. Навчальні заходи

№ з/п	Вид підвищення кваліфікації, назва програми, тематика. Заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування	Цільова аудиторія	Обсяг годин		Графік навчального процесу	Викладачі, яких планується залучити до викладання	Форми і терміни перевірки знань працівників органу влади
			всього	у тому числі самостійної роботи			
	Проведення спеціалізованих тематичних короткострокових семінарів для працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань забезпечення запобігання та виявлення корупції						
1.	Тематичний короткостроковий семінар «Окремі питання практичного застосування нового	Працівники територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області	24	-	жовтень – листопад 2019 року (4 семінари за окремим графіком)	Бойчук Л. В. – штатний працівник центру; Дмитрик М. М. – експерт з антикорупційного законодавства ГО «Інститут	

	антикорупційного законодавства»					політичної освіти»; Луцишин В. М. спеціаліст відділу правового забезпечення ГУНП в Івано-Франківській області, підполковник міліції у відставці; Мазак А. В. – заступник директора Інституту гуманітарної підготовки та державного управління Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат наук з державного управління; Білоцький О. В. – доцент кафедри публічного управління та адміністрування Інституту гуманітарної підготовки та державного управління Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат юридичних наук	
Включення освітнього модуля «Запобігання і протидія корупції в органах виконавчої влади та в органах місцевого самоврядування місцевого самоврядування» до професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та до інших освітніх заходів							
1.	Професійна програма підвищення кваліфікації, теми «Запобігання та виявлення корупції в	Керівники управлінь освіти ОТГ	9	3	23-27 вересня	Бойчук Л.В. – штатний працівник центру; Дмитрик М. М. – експерт з антикорупційного законодавства ГО «Інститут	Тестування

	<p>зкладах освіти органів місцевого самоврядування.</p> <p>Антикорупційні інструменти та методи протидії корупції», «Запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням: обмеження», «Відповідальність за вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією»</p>					<p>політичної освіти»; Білоцький О. В. – доцент кафедри публічного управління та адміністрування Інституту гуманітарної підготовки та державного управління Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат юридичних наук; Луцишин В. М. – спеціаліст відділу правового забезпечення ГУНП в Івано-Франківській області, підполковник міліції у відставці</p>	
2.	<p>Професійна програма підвищення кваліфікації, теми «Види відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення», «Організація роботи щодо запобігання корупції в органах влади», «Основні положення антикорупційного законодавства України»</p>	<p>Спеціалісти структурних підрозділів ОДА та РДА, категорія посад В (друга група)</p>	6	2	09-13 вересня 2019 року	<p>Бойчук Л. В. – штатний працівник центру; Дмитрик М.М. – експерт з антикорупційного законодавства ГО «Інститут політичної освіти»; Білоцький О. В. – доцент кафедри публічного управління та адміністрування Інституту гуманітарної підготовки та державного управління Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат юридичних наук; Луцишин В. М. – спеціаліст відділу правового забезпечення</p>	Тестування

						ГУНП в Івано-Франківській області, підполковник міліції у відставці	
3.	Професійна програма підвищення кваліфікації, теми «Юридична відповідальність за вчинення різних видів корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень», «Норми, вимоги, обмеження Закону України «Про запобігання корупції», «Організація роботи щодо запобігання корупції в органах влади», «Практичні аспекти проведення тендерних процедур електронної системи публічних закупівель»	Керівники структурних підрозділів ОДА та РДА, категорія посад Б (друга група)	9	3	21-25 жовтня 2019 року	Бойчук Л. В. – штатний працівник центру; Дмитрик М. М. – експерт з антикорупційного законодавства ГО «Інститут політичної освіти»; Білоцький О. В. – доцент кафедри публічного управління та адміністрування Інституту гуманітарної підготовки та державного управління Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат юридичних наук; Луцишин В. М. – спеціаліст відділу правового забезпечення ГУНП в Івано-Франківській області, підполковник міліції у відставці	Тестування
Підвищення рівня правових знань слухачів центру щодо недопущення реального чи потенційного конфлікту інтересів при прийнятті управлінських рішень							
1.	Тематичний короткостроковий семінар «Окремі питання практичного застосування нового антикорупційного законодавства»,	Працівники територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області	2	-	жовтень-листопад 2019 року (4 семінари за окремим графіком)	Мазак А. В. – заступник директора Інституту гуманітарної підготовки та державного управління Івано-Франківського національного технічного	

	тема «Запобігання і врегулювання конфлікту інтересів в органах виконавчої влади»					університету нафти і газу, кандидат наук з державного управління; Ханенків О. М. – завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату Івано-Франківської обласної державної адміністрації	
Проведення ТКС «Практичні аспекти проведення тендерних процедур електронної системи публічних закупівель»							
1.	Тематичний короткостроковий семінар «Практичні аспекти використання електронної системи публічних закупівель»	Працівники апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, виконавчих апаратів обласної і районних рад, сільських і селищних рад, міськвиконкомів, рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	48	-	8 одноденних семінарів протягом листопада - грудня 2019 року	Ганчак О. В. – начальник управління транспорту та зв'язку виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, магістр державної служби	

II. Заходи антикорупційного спрямування

Заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування	Цільова аудиторія	Термін проведення	Відповідальний	При-Мітка
Розміщення на офіційному веб-сайті облдержадміністрації інформації та роз'яснень для суб'єктів декларування, в тому числі роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції	Користувачі сайту, громадськість	щомісяця на протязі 2019 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	

<p>Проведення нарад за тематикою «Відповідальність за корупційні правопорушення»</p>	<p>Працівники уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)</p>	<p>липень 2019 року</p>	<p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p>	
<p>Проведення нарад за тематикою «Обмеження щодо одержання подарунків. Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними»</p>	<p>Працівники уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)</p>	<p>серпень 2019 року</p>	<p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p>	
<p>Проведення нарад за тематикою «Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування»</p>	<p>Працівники уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)</p>	<p>вересень 2019 року</p>	<p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p>	

Проведення нарад за тематикою «Дисциплінарна та матеріальна відповідальність державних службовців»	Працівники уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань забезпечення запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	жовтень 2019 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	
Проведення нарад за тематикою «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів»	Працівники уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	листопад 2019 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	
Проведення нарад за тематикою «Е-декларування та найчастіші питання, що виникають при поданні декларацій»	Працівники уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	грудень 2019 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	

V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми

1. Координація та контроль за ходом виконання Програми здійснюється головою обласної державної адміністрації.

2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації:

забезпечує узагальнення наданих співвиконавцями Програми інформацій про стан її виконання щоквартально до 05 числа місяця, наступного за звітним, для узагальнення та інформування керівництва облдержадміністрації щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом;

щоквартально

за результатами оцінки виконання Програми та у разі внесення змін та доповнень до чинного антикорупційного законодавства України, у разі затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, а також у разі висловлення Національним агентством з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій та у разі встановлення за результатами оцінки виконання антикорупційної програми невідомості визначених заходів вносить пропозиції голові облдержадміністрації щодо перегляду Програми та внесення змін до неї.

впродовж 30-ти календарних днів з дня затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації

3. Оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Програмою, проводитиметься з урахуванням критеріїв: 1) повнота виконання; 2) своєчасність виконання; 3) ефективність виконання.

Вважати захід виконаним у повному обсязі щодо: ініціювання внесення змін до законодавства – з дати направлення пропозицій суб'єкту нормотворення;

підготовки організаційно-розпорядчого документа – з дати підписання уповноваженою особою;

навчання – з дати проведення заходу.

Вважати захід виконаним своєчасно щодо:

ініціювання змін до законодавства – у разі, якщо пропозиції внесені суб'єкту нормотворення не пізніше терміну, визначеного Програмою;

підготовки організаційно-розпорядчого документа – у разі, якщо його підписано уповноваженою особою не пізніше терміну, визначеного Програмою;

навчання – у разі, якщо його проведено не пізніше терміну, визначеного Програмою.

Вважати захід виконаним ефективно у разі:

створення умов для мінімізації ідентифікованого корупційного ризику у зв'язку з прийняттям організаційно-розпорядчого документа, проведенням заходів навчального та методичного характеру тощо;

мінімізації ідентифікованого корупційного ризику, що підтверджено даними статистичної звітності;

підвищення рівня довіри громадян до облдержадміністрації (в т. ч. за даними моніторингу оприлюдненої інформації про роботу облдержадміністрації, соціологічних опитувань тощо);

зміцнення позитивного іміджу облдержадміністрації, у тому числі на міжнародному рівні (з урахуванням громадської думки, проведених соціологічних та інших досліджень).

VI. Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи

1. Проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються обласною державною адміністрацією, з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації постійно

2. Проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються структурними підрозділами обласної державної адміністрації, з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації постійно

3. Організація надання структурним підрозділам обласної державної адміністрації та їх окремим працівникам, райдержадміністраціям, органам місцевого самоврядування, установам та організаціям спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації впродовж року

4. Забезпечення оновлення рубрики «Антикорупційна діяльність» на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, висвітлення інформації про заходи щодо запобігання проявам корупції в облдержадміністрації та іншої контактної інформації.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації впродовж року

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації



Ольга Ханенків

**Додаток
до Антикоруційної програми
облдержадміністрації
на 2019 рік**

**Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики
щодо запобігання та протидії корупції в діяльності облдержадміністрації**

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат
1. Забезпечення ефективного фінансового контролю	1.1. Забезпечення подання у встановлені терміни та порядку декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, шляхом проведення інформаційної кампанії щодо порядку та строків подання декларацій осіб відповідно до статей 45-46 Закону України "Про запобігання корупції"	впродовж року	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, працівник служби управління персоналом	Підвищення рівня правових знань, забезпечення вчасного та безпомилкового заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави, забезпечення відкритості діяльності суб'єктів декларування
	1.2. Організація проведення перевірок фактів подання суб'єктами декларування, які працюють або працювали в установі, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та повідомлення НАЗК про випадки	1) щорічні декларації суб'єктів декларування – протягом 10 робочих днів з граничної дати подання таких декларацій; 2) декларації суб'єктів декларування, які при-	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Забезпечення контролю за додержанням суб'єктами декларування вимог статті 45 Закону України "Про запобігання корупції" щодо обов'язку подання декларації особи, уповноваженої на

	<p>неподання чи несвоечасного подання декларацій відповідно до статті 49 Закону України "Про запобігання корупції"</p>	<p>пиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави – протягом 5 робочих днів з дня припинення; якщо припинення зазначеної діяльності відбулося з ініціативи керівника органу, в якому працював суб'єкт декларування – протягом 5 робочих днів після спливання строку у 20 робочих днів з дня, коли суб'єкт декларування дізнався чи повинен був дізнатися про таке припинення;</p> <p>3)) декларації суб'єктів декларування, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави – протягом 10 робочих днів з граничної дати подання таких декларацій наступного за звітним року, у якому було припинено таку діяльність;</p> <p>4)) декларації суб'єктів декларування, які є особами, що претендують</p>
--	--	--

виконання функцій держави, та своєчасності її подання

		на зайняття посад, зазначених у пункті 1, підпункті "а" пункту 2 частини 1 статті 3 Закону – до призначення або обрання особи на посаду		
	1.3. Забезпечення проведення інформаційної кампанії щодо порядку подання повідомлень про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування, передбачених частиною 2 статті 52 Закону України "Про запобігання корупції"	впродовж року	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, працівник служби управління персоналом	Підвищення рівня правових знань, забезпечення вчасного та безпомилкового заповнення форми повідомлення про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування, забезпечення відкритості діяльності суб'єктів декларування
2. Створення ефективної системи виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	2.1. Забезпечення ефективного застосування законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів у діяльності установи шляхом проведення інформаційних кампаній, в тому числі лекцій, семінарів, конференцій тощо з метою роз'яснення інституту конфлікту інтересів та пов'язаних із ним наслідків при прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів, алгоритму дій керівників та працівників у	впродовж року	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації.	Роз'яснення поняття "конфлікту інтересів" та пов'язаних із ним наслідків при прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів для осіб, уповноважених на виконання функцій держави, і прирівняних до них осіб. Підвищення рівня правових знань задля недопущення реального чи потенційного конфлікту

	зв'язку із встановленням наявності конфлікту інтересів та способів його врегулювання для осіб, уповноважених на виконання функцій держави, і прирівняних до них осіб			інтересів в процесі діяльності при прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів
	2.2. Забезпечення вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання, виявлення та усунення конфлікту інтересів в діях осіб, уповноважених на виконання функцій держави, і прирівняних до них осіб.	впродовж року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, працівники служби управління персоналом структурних підрозділів облдержадміністрації	Дотримання вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, вжиття заходів щодо усунення потенційного чи реального конфлікту інтересів, усунення наслідків вчинення дій, прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів
3. Забезпечення конфіденційності інформації щодо осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних порушень, викривачів	3.1. Забезпечення можливості для внесення повідомлень про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних чи інших, пов'язаних з корупцією, правопорушень через телефонний зв'язок, офіційні інтернет-сторінки, засоби електронного зв'язку та соціальні мережі тощо	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, працівник, відповідальний за роботу із зверненнями громадян	Створення умов для повідомлень про порушення вимог Закону України "Про запобігання корупції"
	3.2. Забезпечення належного фіксування, збереження повідомлень про факти, що можуть свідчити про вчинен-	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, керівники структурних	Вжиття заходів, в межах повноважень, щодо припинення виявленого порушення, належного

	ня корупційних чи інших, пов'язаних з корупцією, правопорушень та належного реагування		підрозділів облдержадміністрації	фіксування, збереження повідомлень про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних чи інших, пов'язаних з корупцією, правопорушень, усунення наслідків, притягнення винних осіб до відповідальності
4.Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства в облдержадміністрації	Опрацювання сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдерж - адміністрації проектів нормативно-правових та розпорядчих актів обласної державної адміністрації щодо наявності корупційних ризиків та відповідності законодавству	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Забезпечення відповідності нормативно-правових актів облдержадміністрації вимогам чинного законодавства
5.Здійснення контролю за дотриманням посадовими особами облдержадміністрації під час виконання обов'язків загально - етичних норм поведінки	Забезпечення ефективного застосування законодавства про запобігання корупції та законодавства про державну службу у діяльності посадових осіб облдержадміністрації	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Дотримання вимог законів України "Про запобігання корупції", «Про державну службу»

5

**Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
апарату облдержадміністрації**



Ольга Ханенків

ЗАТВЕРДЖУЮ

**Голова обласної
державної адміністрації**

Олег Гончарук

« 30 » грудня 2019 року

Звіт

за результатами оцінки корупційних ризиків

Відповідно до розпорядження обласної державної адміністрації від 22 квітня 2019 року № 165 «Про затвердження нового складу комісії з оцінки корупційних ризиків в облдержадміністрації та проведення оцінки корупційних ризиків» Комісією проведено відповідну оцінку в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації.

Оцінка корупційних ризиків проводилась відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848.

Ідентифікація корупційних ризиків проводилась Комісією шляхом вивчення та аналізу положень про структурні підрозділи облдержадміністрації, посадових інструкцій працівників даних підрозділів, інших нормативно-правових актів.

При дослідженні внутрішнього та зовнішнього середовища об'єктів оцінки корупційних ризиків визначено найбільш вразливі до ризиків сфери діяльності, функції та завдання облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

Методом вивчення (дослідження), аналізу документів і інформації та оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть впливати на появу цих корупційних ризиків, а також можливі наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

За результатами здійсненої оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації розроблені заходи щодо усунення корупційних ризиків, які спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов виникнення корупційних ризиків.

Виявлені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення викладені у таблицях (додатки до звіту 1,2).

**Голова комісії з оцінки корупційних
ризиків в облдержадміністрації**



Роман Маланій

**Секретар комісії з оцінки корупційних
ризиків в облдержадміністрації**



Ольга Ханенків

Додаток 1
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації

Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності Івано-Франківської обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі
наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризик	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
Загальні функції та завдання			
Управління матеріальними ресурсами			
Можливість зловживань при розпорядженні майном, матеріальними ресурсами, зокрема використання матеріальних ресурсів у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди; навмисне завищення обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях; штучне заниження	При реалізації наданих законом повноважень, зокрема щодо розпорядження майном, наявними матеріальними ресурсами виникає можливість зловживань своїми повноваженнями щодо прийняття рішень в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб, чи можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень	Відсутність чи недостатня обґрунтованість законних підстав для прийняття рішень, зокрема щодо розпорядження майном, відсутність чіткого покрокового механізму щодо здійснення процедури розпорядження матеріальними ресурсами, недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем	Притягнення винних осіб до відповідальності, використання державного майна не за його цільовим призначенням, завдання збитків інтересам держави, можливі фінансові втрати

експлуатаційних характеристик матеріальних ресурсів, що перебувають у користуванні, з метою їх подальшого списання (утилізації) чи заміни; заниження вартості майна, що підлягає списанню (утилізації), з метою його подальшого придбання тощо			
Управління інформацією			
Надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації на інформаційні запити	При реалізації наданих законом повноважень, виникає можливість зловживань посадовими особами своїми повноваженнями в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб	Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного інтересу	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення до відповідальності винних осіб
Можливість витоку або розголошення службової інформації посадовими особами	Виникає можливість несанкціонованого доступу до матеріалів із службовою інформацією, а також можливість зловживань посадовими особами своїми повноваженнями в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб	Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного інтересу	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення до відповідальності винних осіб
Можливість впливу при отриманні та опрацюванні інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), та про осіб, щодо яких	При опрацюванні інформації виникає можливість розголошення інформації про викривачів та осіб, щодо яких надані повідомлення	Відсутність Порядку організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами	Дискредитація облдержадміністрації

надані такі повідомлення			
Управління фінансами			
Вплив зацікавлених осіб на процес підготовки пропозицій щодо фінансового забезпечення заходів соціально-економічного розвитку області; підготовки пропозицій щодо розподілу коштів між місцевими бюджетами	При реалізації наданих законом повноважень виникає можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень, а також можливість зловживань посадовими особами своїми повноваженнями в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб	Відсутність чи недостатня обґрунтованість законних підстав для прийняття рішень, недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, можливість відмовити у прийнятті рішень без достатньої на те правової підстави	Дискредитація облдержадміністрації та органів влади в цілому, зниження рівня довіри населення до органів влади
Публічні закупівлі			
Можливість здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг	Під час здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг існує можливість у посадових осіб замовника вплинути на вибір постачальника товару (товарів), надавача послуги (послуг), виконавця робіт та прийняти рішення укласти договір про закупівлю на власний розсуд.	Відсутність порядку здійснення закупівель без використання електронної системи допорогових закупівель	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, відхилення тендерних пропозицій, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
Встановлення замовниками кваліфікаційних критеріїв під конкретного учасника процедури закупівлі або таким чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть	При встановленні кваліфікаційних критеріїв та наявності у посадових осіб замовника інформації про відповідність учасника, з яким замовник хоче укласти договір про закупівлю, встановленим кваліфікаційним критеріям, у замовника виникає можливість впливу на прийняття членами тендерних комітетів рішень на користь конкретного учасника закупівлі,	Наявність дискреційних повноважень у замовника при включенні до складу тендерного комітету виключно посадових і службових осіб замовника, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного	Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, відхилення тендерних пропозицій, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)

встановленим кваліфікаційним критеріям	вибір постачальника товару, надавача послуг, виконавця робіт, який буде оголошений переможцем торгів	інтересу	
Спеціальні функції			
Можливість зловживань керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, службовим становищем при складанні кошторисів установ, що є об'єктами комунальної власності, та внесенні змін до них	При реалізації наданих законом повноважень, при складанні кошторисів бюджетних установ у керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, виникає можливість незаконного впливу на процес прийняття рішень керівниками закладів, установ та організацій, що є об'єктами комунальної власності, чи можливість отримання неправомірної вигоди за завищення (заниження) потреби в бюджетних коштах	Недостатня обґрунтованість законних підстав щодо визначення потреби в бюджетних коштах, недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності, використання коштів не за їх цільовим призначенням
Недоброчесність працівників, що приймають документи для отримання адміністративної послуги, інших документів, що видаються облдержадміністрацією	При прийманні документів щодо адміністративної послуги, інших документів, що видаються облдержадміністрацією, у осіб, відповідальних за опрацювання поданих документів, виникає можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у прискоренні розгляду питання щодо отримання відповідних адміністративних послуг та позитивного його вирішення	Недоброчесність державних службовців, зловживання службовим становищем, розбіжності у правовому регулюванні видачі дозвільних документів, перелік документів занадто великий, із надмірними вимогами, що потребує постійного контакту з працівниками, відповідальними за розгляд поданих документів	Дискредитація облдержадміністрації, дискредитація центральних органів виконавчої влади, притягнення винних осіб до відповідальності, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
Недоброчесність працівників, що розглядають звернення про виділення коштів з	При опрацюванні документів щодо виділення коштів з резервного фонду обласного бюджету у осіб, відповідальних за опрацювання поданих документів та	Недоброчесність державних службовців, зловживання службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності

4

резервного фонду обласного бюджету	підготовку пропозицій, виникає можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у позитивному вирішенні питання		
Встановлення замовником архітектурного чи містобудівного конкурсу вимог під конкретного учасника конкурсу або таким чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть встановленим критеріям.	При формуванні конкурсної документації та вимог до професійного рівня учасників у замовника конкурсу виникає можливість впливу на прийняття журі рішень на користь конкретного учасника конкурсу	Наявність дискреційних повноважень у замовника при формуванні складу журі, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного інтересу	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності
Можливість втручання у діяльність комісій з надання коштів державного та місцевого бюджетів для здійснення державної підтримки підприємств агропромислового комплексу	Можливість втручання у діяльність комісій з надання коштів державного та місцевого бюджетів для здійснення державної підтримки підприємств агропромислового комплексу, безпідставне надання коштів	Недобросовісність членів комісії	Дискредитація департаменту та членів комісії, оскарження рішень комісій, в тому числі в судовому порядку, притягнення до відповідальності винних осіб.
Вплив зацікавлених осіб на присвоєння (відмову) тренерам-викладачам з видів спорту кваліфікаційних категорій	Можливість без розгляду територіальною комісією надавати відмову у присвоєнні тренерських категорій за неякісне оформлення відомостей про результативні показники спортсменів, підготовку яких здійснював тренер-викладач	Відсутність у Порядку проведення атестації тренерів-викладачів чіткого визначення переліку та форми, за якою необхідно подавати відомості про результативні показники спортсменів	Відмова у присвоєнні категорії тренеру-викладачу

Надання необґрунтованих позитивних чи негативних висновків за результатами моніторингу діяльності підвідомчих установ (закладів)	При реалізації наданих законом повноважень виникає можливість зловживань щодо прийняття рішень в особистих інтересах, інтересах зацікавлених осіб чи можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень	Недоброчесність державних службовців, зловживання службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності
Недоброчесність працівників, що приймають документи для надання архівних довідок	При прийманні документів щодо отримання архівних довідок у осіб, відповідальних за опрацювання поданих документів, виникає можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у прискоренні розгляду питання щодо отримання архівних довідок	Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем	Дискредитація органів державної влади, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати, відшкодування шкоди

**Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
апарату облдержадміністрації**



Ольга Ханенків

6

Додаток 2
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
Загальні функції та завдання						
Управління матеріальними ресурсами						
Можливість зловживань при розпорядженні майном, матеріальними ресурсами, зокрема використання матеріальних ресурсів у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди; навмисне завищення	низька	1. Попередити працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів для інших, не викликаних службовою необхідністю, цілей. 2. В обов'язковому порядку обліковувати ресурси, надані (передані) службовцям	Управління облдержадміністрації з питань ресурсного забезпечення, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	щокварталу постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення зловживань керівниками державних органів при розпорядженні матеріальними ресурсами; ефективно та цільове використання матеріальних

<p>обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях; штучне заниження експлуатаційних характеристик матеріальних ресурсів, що перебувають у користуванні, з метою їх подальшого списання (утилізації) чи заміни; заниження вартості майна, що підлягає списанню (утилізації), з метою його подальшого придбання тощо</p>		<p>в особисте користування (на зберігання), проводити періодичні звірки таких ресурсів та потреб у їх подальшому персональному користуванні (зберіганні). 3. Проводити звірки наявних матеріальних ресурсів із зазначеними у відомостях про придбання та списання (утилізацію). 4. Проводити інвентаризацію та оцінку матеріальних ресурсів.</p>				ресурсів
Управління інформацією						
<p>Надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації на інформаційні запити</p>	низька	<p>Забезпечити надання достовірної інформації на інформаційні запити</p>	<p>Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації</p>	впродовж року	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Уникнення надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації</p>
<p>Можливість витoku або розголошення службової інформації посадовими особами</p>	низька	<p>Вжити заходів щодо недопущення несанкціонованого доступу до матеріалів із службовою інформацією.</p>	<p>Відділ інформаційно-комп'ютерного забезпечення апарату облдержадміністрації, керівники структурних</p>	впродовж року	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Уникнення можливості несанкціонованого доступу до матеріалів із службовою</p>

		Врегулювання питань інформаційної безпеки	підрозділів облдержадміністрації			інформацією
Можливість впливу при отриманні та опрацюванні інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), та про осіб, щодо яких надані такі повідомлення	низька	Розроблення та затвердження Порядку організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	До 01 липня 2019 року	Не потребує	Уникнення можливості впливу при отриманні та опрацюванні інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), та про осіб, щодо яких надані такі повідомлення
Управління фінансами						
Вплив зацікавлених осіб на процес підготовки пропозицій щодо фінансового забезпечення заходів соціально-економічного розвитку області; підготовки пропозицій щодо розподілу коштів між місцевими бюджетами	низька	1. Визначити чіткий механізм прийняття рішень щодо розпорядження бюджетними коштами, в т.ч. шляхом комісійного розгляду питань та детального документування процесу прийняття відповідних рішень 2. Розглядати питання про стан фінансово-бюджетної дисципліни на нарадах, колегіях	Департамент фінансів облдержадміністрації	грудень щоквартально	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Посилення фінансово-бюджетної дисципліни; недопущення зловживань керівниками державних органів при розпорядженні бюджетними коштами

		встановленням розумних строків подання пропозицій постачальниками, критеріїв відбору (ціна, якість, час поставки тощо).				прийняття рішень щодо вибору переможця процедури закупівлі; уникнення впливу приватного інтересу посадових осіб під час здійснення закупівель товарів, робіт та послуг
Спеціальні функції						
Можливість зловживань керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, службовим становищем при складанні кошторисів установ, що є об'єктами комунальної власності, та внесенні змін до них	низька	Забезпечити створення умов для внесення повідомлень про факти зловживань, в тому числі анонімних, на «гарячу» телефонну лінію, телефон сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, інші засоби зв'язку тощо	Керівник апарату облдержадміністрації, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, відділ роботи із зверненнями громадян апарату облдержадміністрації	червень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення зловживань керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном
Недобросовісність працівників, що приймають документи для отримання адміністративної послуги, інших документів, що	низька	1. Забезпечити оновлення інформації на веб-сайті облдержадміністрації про переліки адміністративних послуг, що надаються	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації	шокквартилу	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу мінімізує можливість скоєння корупційного чи пов'язаного з

<p>видаються облдержадміністрацією</p>		<p>облдержадміністрацією, порядок їх надання, перелік необхідних документів, час прийому документів та іншої контактної інформації. 2. Посилити контроль за якістю, повнотою та своєчасністю розгляду документів відповідальними за організацію надання адміністративних послуг, оформлення документів працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації</p>
--	--	--

<p>Департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури, будівництва, житлово-комунального господарства, містобудування та архітектури, агропромислового розвитку, освіти, науки та молодіжної політики, управління міжнародного співробітництва, євроінтеграції, туризму та інвестицій, екології та природних ресурсів, культури, національностей та</p>			<p>корупцією правопорушення працівниками, відповідальними за підготовку документів, та як наслідок – прийняття неправомірних управлінських рішень з приводу надання чи відмови у наданні ліцензії, дозволу, висновку чи адміністративної послуги</p>
--	--	--	--

9

			релігій, служба у справах дітей облдержадміністрації, Державний архів області			
Недобросовісність працівників, що розглядають звернення про виділення коштів з резервного фонду обласного бюджету	низька	1. Посилити контроль за якістю, повнотою та своєчасністю розгляду документів працівниками, відповідальними за розгляд звернень.	Департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури, фінансів, управління цивільного захисту облдержадміністрації	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Усунення можливості нецільового використання коштів резервного фонду обласного бюджету
		2. Готувати узагальнений висновок щодо підстав виділення коштів з резервного фонду, правильності поданих розрахунків та можливого обсягу виділення асигнувань	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації	постійно		
Встановлення замовником архітектурного чи містобудівного конкурсу вимог під конкретного учасника конкурсу, або таким	низька	Забезпечення визначення вимог архітектурного чи містобудівного конкурсу з врахуванням необхідних та обов'язкових критеріїв,	Управління містобудування та архітектури департаменту будівництва, житлово-	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зазначені заходи мінімізують ство- рення конфлікту між інтересами замовника та учасника чи між інтересами

ж

чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть встановленим критеріям.		згідно із встановленими вимогами законодавства	комунального господарства, містобудування та архітектури облдержадміністрації			учасників конкурсу; забезпечать об'єктивність і неупередженість прийняття рішень щодо вибору переможця конкурсу
Можливість втручання у діяльність комісій з надання коштів державного та місцевого бюджетів для здійснення державної підтримки підприємств агропромислового комплексу	низька	З метою прозорості надання та використання коштів державного та місцевого бюджетів для здійснення державної підтримки підприємств агропромислового комплексу в місцевих засобах масової інформації публікувати оголошення про проведення засідання комісії. Залучити представників громадських організацій в галузі агропромислового комплексу до складу відповідних комісій	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, голова відповідної комісії	постійно	Не потребує	Недопущення зловживань при наданні коштів.

Вплив зацікавлених осіб на присвоєння (відмову) тренерам-викладачам з видів спорту кваліфікаційних категорій	середня	Забезпечити чітку процедуру та максимальну прозорість роботи атестаційної комісії управління спорту облдержадміністрації щодо визнання кваліфікаційного рівня тренерів-викладачів	Заступник начальника управління спорту, начальник відділу спортивно-масової роботи, розвитку олімпійських та неолімпійських видів спорту, голова атестаційної комісії	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу мінімізує можливість порушень та зловживань
Надання необґрунтованих позитивних чи негативних висновків за результатами моніторингу діяльності підвідомчих установ (закладів)	середня	Проведення аналізу попередніх перевірок, матеріалів перевірок, заперечень та пояснень посадових осіб, наданих за результатами перевірки	Керівники департаментів	При проведенні перевірок	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу мінімізує можливість порушень та зловживань
Недобросовісність працівників, що приймають документи для надання архівних довідок	низька	Забезпечити розташування та оновлення інформації на інтернет-сторінці установи про перелік адміністративних послуг, що надаються установою, порядок їх надання, час прийому документів та іншу контактну інформацію. Посилити контроль за	Особи, відповідальні в установі за комунікацію із засобами масової інформації та за ведення інтернет-сторінки	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Реалізація зазначеного заходу мінімізує можливість скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, та, як наслідок, виключить

5

		якістю, повнотою та своєчасністю розгляду документів та їх оформленням відповідальними особами	
--	--	--	--

**Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення
корупції апарату облдержадміністрації**

			прийняття неправомірних управлінських рішень з приводу надання чи відмови адміністративної послуги
--	--	--	---



Ольга Ханенків