



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 26.06.2019.

м. Івано-Франківськ

№ 326

**Про внесення змін до
Антикорупційної програми
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації на 2019 рік**

Відповідно до ст. 19 Закону України «Про запобігання корупції», із врахуванням Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, із змінами, внесеними рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2017 року № 1531, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, та рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 07 березня 2018 року № 360 «Про погодження антикорупційних програм до затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації»:

1. Внести наступні зміни до Антикорупційної програми Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2019 рік (далі – Програма), затвердженої розпорядженням обласної державної адміністрації від 30 травня 2019 року № 273:

1.1. Додатки 1 та 2 до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Івано-Франківської обласної державної адміністрації викласти в новій редакції (додаються).

2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації забезпечити виконання завдань і заходів Програми.

3. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання розпорядження покласти на головного відповідального виконавця – сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації (О. Ханенків).

4. Співвиконавцям розпорядження подавати головному відповідальному виконавцю інформацію про стан виконання Програми щоквартально до 05 числа місяця, наступного за звітним періодом, для узагальнення та інформування керівництва облдержадміністрації щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Перший заступник голови
обласної державної адміністрації**



Марія САВКА

Додаток 1
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації

Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності Івано-Франківської обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі
наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
Загальні функції та завдання			
Управління матеріальними ресурсами			
<p>Можливість зловживань при розпорядженні майном, матеріальними ресурсами, зокрема використання матеріальних ресурсів у власних цілях; навмисне завищення обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях; штучне заниження експлуатаційних характеристик</p>	<p>При реалізації наданих законом повноважень зокрема щодо розпорядження майном, наявними матеріальними ресурсами виникає можливість зловживань своїми повноваженнями щодо прийняття рішень в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб, чи можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень</p>	<p>Відсутність чи недостатня обґрунтованість законних підстав для прийняття рішень, зокрема щодо розпорядження майном</p>	<p>Притягнення винних осіб до відповідальності, використання державного майна не за його цільовим призначенням, завдання збитків інтересам держави, можливі фінансові втрати</p>

матеріальних ресурсів, що перебувають у користуванні, з метою їх подальшого списання (утилізації) чи заміни; зниження вартості майна, що підлягає списанню (утилізації), з метою його подальшого придбання тощо			
Управління інформацією			
Надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації на інформаційні запити	При реалізації наданих законом повноважень, виникає можливість зловживань посадовими особами своїми повноваженнями в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб	Недобросовісність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного інтересу	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення до відповідальності винних осіб
Можливість витоку або розголошення службової інформації	Виникає можливість несанкціонованого доступу до матеріалів із службовою інформацією, а також можливість зловживань посадовими особами своїми повноваженнями в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб	Недобросовісність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного інтересу	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення до відповідальності винних осіб
Можливість впливу при отриманні та опрацюванні інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), та про осіб, щодо яких надані такі повідомлення	При опрацюванні інформації виникає можливість розголошення інформації про викривачів та осіб, щодо яких надані повідомлення	Відсутність Порядку організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами	Дискредитація облдержадміністрації

Управління фінансами

<p>Вплив зацікавлених осіб на процес підготовки пропозицій щодо фінансового забезпечення заходів соціально-економічного розвитку області; підготовки пропозицій щодо розподілу коштів між місцевими бюджетами</p>	<p>При реалізації наданих законом повноважень виникає можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень, а також можливість зловживань посадовими особами своїми повноваженнями в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб</p>	<p>Відсутність чи недостатня обґрунтованість законних підстав для прийняття рішень, недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, можливість відмовити у прийнятті рішень без достатньої на те правової підстави</p>	<p>Дискредитація облдержадміністрації та органів влади в цілому, зниження рівня довіри населення до органів влади</p>
<p align="center">Публічні закупівлі</p>			
<p>Можливість здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг</p>	<p>Під час здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг існує можливість у посадових осіб замовника вплинути на вибір постачальника товару (товарів), надавача послуги (послуг), виконавця робіт та прийняти рішення укласти договір про закупівлю на власний розсуд.</p>	<p>Відсутність порядку здійснення закупівель без використання електронної системи допорогових закупівель</p>	<p>Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, відхилення тендерних пропозицій, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)</p>
<p>Встановлення замовниками кваліфікаційних критеріїв під конкретного учасника процедури закупівлі або таким чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть встановленим</p>	<p>При встановленні кваліфікаційних критеріїв та наявності у посадових осіб замовника інформації про відповідність учасника, з яким замовник хоче укласти договір про закупівлю, встановленим кваліфікаційним критеріям, у замовника виникає можливість впливу на прийняття членами тендерних комітетів рішень на користь конкретного учасника закупівлі, вибір постачальника товару, надавача</p>	<p>Наявність дискреційних повноважень у замовника при включенні до складу тендерного комітету виключно посадових і службових осіб замовника, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного інтересу</p>	<p>Дискредитація облдержадміністрації, оскарження процедури закупівлі, відхилення тендерних пропозицій, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати (відшкодування шкоди)</p>

кваліфікаційним критеріям	послуг, виконавця робіт, який буде оголошений переможцем торгів		
Спеціальні функції			
Можливість зловживань керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, службовим становищем при складанні кошторисів установ, що є об'єктами комунальної власності, та внесенні змін до них	При реалізації наданих законом повноважень, при складанні кошторисів бюджетних установ у керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, виникає можливість незаконного впливу на процес прийняття рішень керівниками закладів, установ та організацій, що є об'єктами комунальної власності, чи можливість отримання неправомірної вигоди за завищення (заниження) потреби в бюджетних коштах	Недостатня обгрунтованість законних підстав щодо визначення потреби в бюджетних коштах, недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності, використання коштів не за їх цільовим призначенням
Недоброчесність працівників, що приймають документи для отримання адміністративної послуги, інших документів, що видаються облдержадміністрацією	При прийманні документів щодо адміністративної послуги, інших документів, що видаються облдержадміністрацією, у осіб, відповідальних за опрацювання поданих документів, виникає можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у прискоренні розгляду питання щодо отримання відповідних адміністративних послуг та позитивного його вирішення	Недоброчесність державних службовців, зловживання службовим становищем, розбіжності у правовому регулюванні видачі дозвільних документів, перелік документів занадто великий, із надмірними вимогами, що потребує постійного контакту з працівниками, відповідальними за розгляд поданих документів	Дискредитація облдержадміністрації, дискредитація центральних органів виконавчої влади, притягнення винних осіб до відповідальності, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
Недоброчесність працівників, що розглядають звернення про виділення коштів з резервного фонду	При опрацюванні документів щодо виділення коштів з резервного фонду обласного бюджету у осіб, відповідальних за опрацювання поданих документів та підготовку пропозицій, виникає	Недоброчесність державних службовців, зловживання службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності

7

обласного бюджету	можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у позитивному вирішенні питання		
Встановлення замовником архітектурного чи містобудівного конкурсу вимог під конкретного учасника конкурсу або таким чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть встановленим критеріям.	При формуванні конкурсної документації та вимог до професійного рівня учасників у замовника конкурсу виникає можливість впливу на прийняття журі рішень на користь конкретного учасника конкурсу	Наявність дискреційних повноважень у замовника при формуванні складу журі, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного інтересу	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності
Можливість втручання у діяльність комісій з надання коштів державного та місцевого бюджетів для здійснення державної підтримки підприємств агропромислового комплексу	Можливість втручання у діяльність комісій з надання коштів державного та місцевого бюджетів для здійснення державної підтримки підприємств агропромислового комплексу, безпідставне надання коштів	Недобросовісність членів комісії	Дискредитація департаменту та членів комісії, оскарження рішень комісій, в тому числі в судовому порядку, притягнення до відповідальності винних осіб.
Вплив зацікавлених осіб на присвоєння (відмову) тренерам-викладачам з видів спорту кваліфікаційних категорій	Можливість без розгляду територіальною комісією надавати відмову у присвоєнні тренерських категорій за неякісне оформлення відомостей про результативні показники спортсменів, підготовку яких здійснював тренер-викладач	Відсутність у Порядку проведення атестації тренерів-викладачів чіткого визначення переліку та форми, за якою необхідно подавати відомості про результативні показники спортсменів	Відмова у присвоєнні категорії тренеру-викладачу

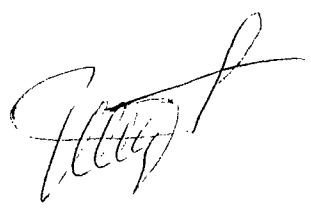
57

<p>Надання необґрунтованих позитивних чи негативних висновків за результатами моніторингу діяльності підвідомчих установ (закладів)</p>	<p>При реалізації наданих законом повноважень виникає можливість зловживань щодо прийняття рішень в особистих інтересах, інтересах зацікавлених осіб чи можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень</p>
<p>Недобросовісність працівників, що приймають документи для надання архівних довідок</p>	<p>При прийманні документів щодо отримання архівних довідок у осіб, відповідальних за опрацювання поданих документів, виникає можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у прискоренні розгляду питання щодо отримання архівних довідок</p>

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації

Недоброчесність державних службовців, зловживання службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності
Недоброчесність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем	Дискредитація органів державної влади, притягнення до відповідальності винних осіб, фінансові втрати, відшкодування шкоди

5



Ольга Ханенків

Додаток 2
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
Загальні функції та завдання						
Управління матеріальними ресурсами						
Можливість зловживань при розпорядженні майном, матеріальними ресурсами, зокрема використання матеріальних ресурсів у власних цілях; навмисне завищення обсягів замовлень для використання	низька	1. Провести наради по роз'ясненню нормативних документів, якими передбачена відповідальність за неправомірне використання матеріальних ресурсів, коштів. 2. Провести інвентаризацію та оцінку	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдерж - адміністрації Управління облдержадміністрації	щопівроку до 01 грудня 2019 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Виявлення фактичної наявності матеріальних ресурсів. Виявлення матеріальних ресурсів, які частково втратили свою первісну якість та споживчу властивість,

надлишку в особистих цілях; штучне заниження експлуатаційних характеристик матеріальних ресурсів, що перебувають у користуванні, з метою їх подальшого списання (утилізації) чи заміни; заниження вартості майна, що підлягає списанню (утилізації), з метою його подальшого придбання тощо		матеріальних ресурсів.	з питань ресурсного забезпечення, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації			застарілих, а також тих, що не використовуються
---	--	------------------------	--	--	--	---

Управління інформацією

Надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації на інформаційні запити	низька	1. Проводити аналіз надходження скарг та виявлення фактів надання недостовірної чи неповної інформації на інформаційні запити. 2. При складанні адміністративного регламенту передбачити критерії,	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	щоквартально до 01 вересня 2019 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Надання достовірної в повному обсязі інформації
--	--------	---	--	---	---	---

28

		що впливають на своєчасне, повне та достовірне надання інформації.				
Можливість витоку або розголошення службової інформації	низька	1. Внести зміни до Переліку відомостей, що становлять службову інформацію, затвердженого розпорядженням облдержадміністрації від 09.07.2018 року № 382. 2. Провести аналіз надання доступу та використання службової інформації.	Сектор режимно - секретної роботи апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації Сектор режимно - секретної роботи апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	до 01 жовтня 2019 року до 01 грудня 2019 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Забезпечення недопущення передачі службової інформації у відкриті канали зв'язку, нерозголошення отриманої службової інформації
Можливість впливу при отриманні та опрацюванні інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), та про осіб, щодо яких надані такі повідомлення	низька	Розробити та затвердити Порядок організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	до 01 липня 2019 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Встановлення алгоритму необхідних дій та їх дотримання при отриманні та опрацюванні інформації про осіб, які повідомляють про

с

						корупцію (викривачів), та про осіб, щодо яких надані такі повідомлення
Управління фінансами						
Вплив зацікавлених осіб на процес підготовки пропозицій щодо фінансового забезпечення заходів соціально-економічного розвитку області; підготовки пропозицій щодо розподілу коштів між місцевими бюджетами	низька	1. Проводити аналіз пропозицій їхній відповідності, меті, пріоритетності, а також дієвості та ефективності використання бюджетних коштів. 2. Розглядати питання про стан фінансово-бюджетної дисципліни на нарадах, колегіях облдержадміністрації.	Департамент фінансів облдержадміністрації Департамент фінансів облдержадміністрації	постійно щоквартально	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Ефективне використання бюджетних коштів для забезпечення завдань і функцій, які здійснюються органами державної влади
Публічні закупівлі						
Можливість здійснення допорогових закупівель товарів, робіт і послуг	низька	1. Запровадження попереднього аналізу та перевірки керівниками структурних підрозділів облдержадміністрації проектів договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг. 2. Проведення аналізу цінкових пропозицій за необхідним предметом закупівлі на ринку	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації (замовники) Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	постійно постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Ефективне використання коштів під час здійснення закупівель товарів, робіт та послуг

		товарів/робіт/послуг. Розміщення оголошення про проведення допорогової закупівлі на веб-сайті.	(замовники) Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації (замовники)			
Встановлення замовниками кваліфікаційних критеріїв під конкретного учасника процедури закупівлі або таким чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть встановленим кваліфікаційним критеріям	низька	Проведення тренінгів з членами тендерних комітетів про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та законодавства у сфері закупівель.	Сектор з питань виявлення та запобігання корупції апарату облдержадміністрації	щоквартально	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Об'єктивність і неупередженість при прийнятті рішення щодо вибору переможця процедури закупівлі; уникнення впливу приватного інтересу посадових осіб під час здійснення закупівель товарів, робіт та послуг
Спеціальні функції						
Можливість зловживань керівників органів, уповноважених управляти комунальним майном, при складанні кошторисів установ, що є об'єктами комунальної власності, та внесенні змін до них	низька	1. Перевірка департаментом фінансів облдержадміністрації кошторисів щодо законності та правильності розрахунків, доцільності запланованих видатків бюджету установ, що є об'єктами комунальної власності.	Департамент фінансів облдержадміністрації	при складанні кошторисів	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Дотримання законності та правильності розрахунків, доцільності запланованих видатків бюджету установ, що є об'єктами комунальної власності

		<p>2. Надання роз'яснень можливості внесення повідомлень про факти зловживань, в тому числі анонімних, на «гарячу» телефонну лінію, телефон сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, інші засоби зв'язку тощо.</p>
<p>Недобросовісність працівників, що приймають документи для отримання адміністративної послуги, інших документів, що видаються облдержадміністрацією</p>	<p>низька</p>	<p>1. Проведення аналізу якості, повноти та своєчасності розгляду документів для надання адміністративних послуг. 2. Моніторинг заяв, скарг, судових спорів. Врахування виявлених недоліків в процесі надання адміністративних послуг.</p>

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	постійно		
Департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури, будівництва, житлово-комунального господарства, містобудування та архітектури, агропромислового розвитку, освіти, науки та молодіжної політики, управління міжнародного співробітництва,	щоквартально щопівроку	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, відповідальними за підготовку документів, та як наслідок – прийняття неправомірних управлінських рішень з приводу надання чи відмови у наданні ліцензії, дозволу,

5

Недобросовісність працівників, що розглядають звернення про виділення коштів з резервного фонду обласного бюджету	низька	<ol style="list-style-type: none">1. При прийнятті звернень перевіряти подання документів, підтверджуючих необхідність виділення коштів, їхній відповідності, меті, пріоритетності, а також дієвості та ефективності використання бюджетних коштів.2. Готувати узагальнений висновок щодо підстав виділення коштів з резервного фонду, правильності поданих розрахунків та можливого обсягу виділення асигнувань.

<p>євроінтеграції, туризму та інвестицій, екології та природних ресурсів, культури, національностей та релігій, служба у справах дітей облдержадміністрації, Державний архів області.</p>			<p>висновку чи адміністративної послуги</p>
<p>Департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури, фінансів, управління цивільного захисту облдержадміністрації</p> <p>Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації</p>	<p>постійно</p> <p>постійно</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Ефективне використання коштів резервного фонду обласного бюджету</p>

7

Встановлення замовником архітектурного чи містобудівного конкурсу вимог під конкретного учасника конкурсу або таким чином, щоб обмежити кількість учасників, які відповідатимуть встановленим критеріям	низька	Вимоги архітектурного чи містобудівного конкурсу встановлювати таким чином, щоб надати можливість взяти участь максимальній кількості учасників, без надмірно завищених вимог рівня учасників.	Управління містобудування та архітектури департаменту будівництва, житлово-комунального господарства, містобудування та архітектури облдержадміністрації.	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Можливість прийняти участь в конкурсі максимальній кількості учасників. Зазначені заходи мінімізують створення конфлікту між інтересами замовника та учасника чи між інтересами учасників конкурсу: забезпечать об'єктивність і неупередженість прийняття рішень щодо вибору переможця конкурсу
Можливість втручання у діяльність комісій з надання коштів державного та місцевого бюджетів для здійснення державної підтримки підприємств агропромислового комплексу	низька	З метою прозорості надання та використання коштів державного та місцевого бюджетів для здійснення державної підтримки підприємств агропромислового комплексу в місцевих засобах масової інформації публікувати	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, голова відповідної комісії	постійно	Не потребує	Недопущення зловживань при наданні коштів

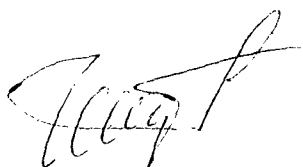
		оголошення про проведення засідання комісії. Залучити представників громадських організацій в галузі агропромислового комплексу до складу відповідних комісій				
Вплив зацікавлених осіб на присвоєння (відмову) тренерам-викладачам з видів спорту кваліфікаційних категорій	середня	Визначити в Порядку проведення атестації тренерів-викладачів перелік та форми, за якими необхідно подавати відомості про результативні показники спортсменів	Заступник начальника управління спорту, начальник відділу спортивно-масової роботи, розвитку олімпійських та неолімпійських видів спорту, голова атестаційної комісії	до 01 вересня 2019 р.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Присвоєння категорій за однаковими критеріями
Надання необґрунтованих позитивних чи негативних висновків за результатами моніторингу діяльності підвідомчих установ (закладів)	середня	1. Заслуховувати (на нарадах) керівників структурних підрозділів про виявлені порушення в процесі діяльності департаментів, управлінь та підвідомчих установ. 2. Проводити аналіз попередніх перевірок, матеріалів перевірок, заперечень та пояснень	Керівники департаментів Керівники департаментів	при проведенні аналізу (моніторингу) діяльності при проведенні аналізу (моніторингу)	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення упередженого ставлення до діяльності підвідомчих установ (закладів)

		<p>посадових осіб, наданих за результатами перевірки.</p> <p>3. Вирішувати питання щодо притягнення до відповідальності посадових осіб.</p>
<p>Недобросовісність працівників, що приймають документи для надання архівних довідок</p>	<p>низька</p>	<p>Забезпечити розташування та оновлення інформації на інтернет-сторінці установи про перелік адміністративних послуг, що надаються установою, порядок їх надання, час прийому документів та іншу контактну інформацію</p>

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації

Керівники департаментів	діяльності на протязі 10 днів після аналізу (моніторингу) діяльності		
Особи, відповідальні в установі за комунікацію із засобами масової інформації та за ведення інтернет-сторінки	впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, та, як наслідок, виключення прийняття неправомірних управлінських рішень з приводу надання чи відмови в наданні адміністративної послуги

10



Ольга Ханенків