



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 10.02.2021

м.Івано-Франківськ

№ 35

**Про програму зайнятості
населення Івано-Франківської
області на 2021-2023 роки**

З метою забезпечення виконання завдань у сфері зайнятості населення, зокрема регулювання регіонального ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення області та соціального захисту його від безробіття, з урахуванням вимог Закону України від 05.07.2012 року № 5067-VI “Про зайнятість населення”, постанови Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 року № 671 “Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2021-2023 роки”, розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 року № 1396-р “Про затвердження Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року”:

1. Затвердити програму зайнятості населення Івано-Франківської області на 2021-2023 роки (далі – Програма), що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, підприємств, установ та організацій області, головам райдержадміністрацій:

2.1. Забезпечити виконання плану заходів щодо реалізації в області Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на 2021-2023 роки в межах повноважень.

2.2. Інформацію про хід виконання плану заходів подавати щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом, департаменту соціальної політики облдержадміністрації (В. Корженювський) в паперовому та електронному вигляді для узагальнення.

3. Рекомендувати міським, селищним та сільським головам забезпечити виконання завдань, визначених у пункті 2 цього розпорядження.

4. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання розпорядження покласти на головного відповідального виконавця – департамент соціальної політики облдержадміністрації (В. Корженювський). Узагальнену інформацію про хід реалізації Програми подавати облдержадміністрації щоквартально до 20 числа місяця, наступного за звітним кварталом.

5. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації С. Онищук.

Голова обласної
державної адміністрації



Андрій Бойчук

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядження
облдержадміністрації
від 10.02.2021 № 35

**Програма
зайнятості населення Івано-Франківської області
на 2021-2023 роки**

Замовник Програми:

Департамент соціальної
політики облдержадміністрації


В. Корженьовський

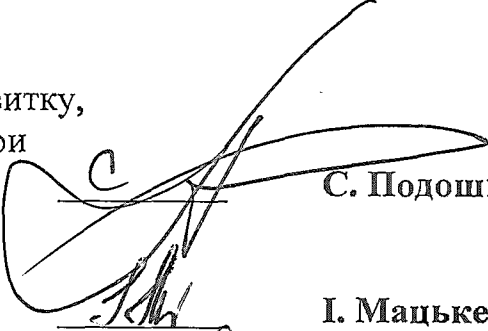
Керівник Програми:

Заступник голови
облдержадміністрації


С. Онищук

ПОГОДЖЕНО:

Департамент економічного розвитку,
промисловості та інфраструктури
облдержадміністрації


С. Подошва

Департамент фінансів
облдержадміністрації


І. Мацькевич

Юридичний департамент
облдержадміністрації


О. Зрайко

Обласний центр зайнятості


В. Цимбалюк

ПАСПОРТ
програми зайнятості населення Івано-Франківської області
на 2021-2023 роки

1. Ініціатор розроблення Програми (замовник): департамент соціальної політики облдержадміністрації.

2. Розробник Програми: департамент соціальної політики облдержадміністрації.

3. Виконавець Програми: департамент соціальної політики облдержадміністрації.

4. Термін реалізації Програми: 2021-2023 роки.

5. Етапи фінансування Програми: 2021-2023 роки.

6. Обсяги фінансування Програми: для забезпечення реалізації програми зайнятості населення Івано-Франківської області на 2021-2023 роки фінансування планується здійснювати в межах видатків, передбачених в місцевих бюджетах та бюджетах Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду підтримки підприємництва, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

7. Мета Програми: проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом: створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності; стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць; збереження та розвитку трудового потенціалу; підвищення ролі заінтересованих учасників соціального діалогу у перетвореннях на ринку праці.

8. Основні завдання Програми: розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці; створення умов для підтримки розвитку малого і середнього бізнесу та самостійної зайнятості населення; підвищення професійної підготовки та конкурентоспроможності економічно активного населення; посилення мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості; підвищення мобільності робочої сили на ринку праці.

9. Очікувані результати виконання Програми: розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю, підвищення їх доходів шляхом:

працевлаштування на створені нові робочі місця;

збільшення кількості осіб, зайнятих у малому і середньому підприємстві, в тому числі самозайнятих;

створення умов для підвищення рівня зайнятості населення та збільшення заробітної плати;

збалансування попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці.

10. **Термін проведення звітності:** департамент соціальної політики облдержадміністрації щоквартально до 20 числа місяця, наступного за звітним кварталом, надає звіт про хід реалізації Програми облдержадміністрації.

Замовник Програми:

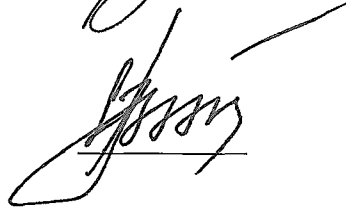
Департамент соціальної
політики облдержадміністрації



В. Корженьовський

Керівник Програми:

Заступник голови
облдержадміністрації



С. Онищук

Обґрунтування доцільності розроблення програми зайнятості населення Івано-Франківської області на 2021-2023 роки

Загальна частина

Програму зайнятості населення Івано-Франківської області на 2021-2023 роки (далі – Програма) розроблено департаментом соціальної політики обласної державної адміністрації спільно з іншими структурними підрозділами обласної державної адміністрації, територіальними підрозділами міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, районними державними адміністраціями за участю органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій області.

Розроблення Програми зумовлено необхідністю посилення державного регулювання у сфері зайнятості населення та координації дій центральних і місцевих органів виконавчої влади, що стосуються впливу на стан ринку праці.

Законодавчою основою для розроблення Програми є Закон України від 05.07.2012 року № 5067-VI “Про зайнятість населення”, постанова Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 року № 671 “Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2021-2023 роки”.

В основу Програми покладені ключові положення:

- Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.2020 року № 695;

- Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 року № 1396-р;

- Плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 року № 216-р;

- Стратегії розвитку Івано-Франківської області на 2021-2027 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 21.02.2020 року № 1381-34/2020;

- регіональних цільових програм з питань соціально-економічного розвитку області.

Мета Програми

Основною метою Програми є здійснення регулювання регіонального ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення області та соціального захисту його від безробіття, збереження діючих і створення високопродуктивних та високооплачуваних робочих місць,

посилення мотивації до праці, підвищення рівня конкурентоспроможності населення, зниження професійно-кваліфікаційного дисбалансу між попитом та пропозицією на ринку праці.

Фінансування Програми

Фінансування заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей, Фонду соціального захисту інвалідів, Регіонального фонду підтримки підприємництва, підприємств, установ та організацій області.

Очікувані результати виконання Програми

Програма підготовлена на основі аналізу стану та перспектив економічного розвитку області, його впливу на зайнятість населення та ринок праці і визначає план заходів щодо реалізації в області Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на 2021-2023 роки (додаток 1).

В результаті реалізації заходів Програми очікується:

- працевлаштування на нові робочі місця у 2021 році – 12800 осіб, у 2022 році – 13200 осіб та у 2023 році – 13900 осіб;
- залучення до участі в громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру 10,5 тис. осіб;
- направлення на професійне навчання 7,2 тис. осіб;
- збільшення чисельності осіб, зайнятих економічною діяльністю, до 585,0 тис. осіб;
- зниження рівня безробіття, визначеного за методологією Міжнародної організації праці (далі – МОП), у 2023 році до 7,1 відс.;
- активізація підприємницької діяльності (додаток 2).

Механізм виконання та контроль за реалізацією Програми

Організацію виконання Програми в межах повноважень здійснює обласна державна адміністрація (її структурні підрозділи) спільно з територіальними підрозділами міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, районними державними адміністраціями, органами місцевого самоврядування та у взаємодії з об'єднаннями роботодавців, профспілок, підприємствами, установами та організаціями області.

Координацію діяльності органів виконавчої влади, пов'язаної з виконанням цієї Програми, покладено на департамент соціальної політики обласної державної адміністрації.

Контроль за реалізацією Програми здійснюватиметься департаментом соціальної політики обласної державної адміністрації та обласним центром зайнятості шляхом постійного моніторингу виконання її основних заходів та показників.

Стан ринку праці Івано-Франківської області

Впродовж 2020 року в області реалізовувалися заходи, спрямовані на покращення ситуації на ринку праці, посилення соціального захисту громадян від безробіття, стимулювання роботодавців до збереження та створення нових робочих місць.

В умовах викликів на ринку праці, спричинених пандемією коронавірусу (COVID-19), в області спостерігається зниження економічної активності населення, що негативно впливає на ринок праці.

За результатами обстеження робочої сили за останніми даними (9 міс. 2020 р.) кількість зайнятого населення у віці 15-70 років склала 549,2 тис. осіб, що на 25,4 тис. осіб менше в порівнянні з відповідним періодом 2019 року. При цьому, рівень зайнятості цієї категорії населення зменшився на 2,4 відс. і склав 54,2 відсотка.

Кількість безробітного населення у віці 15-70 років, визначена за методологією МОП, за 9 місяців 2020 року порівняно з відповідним періодом 2019 року збільшилася на 5,5 тис. осіб і становила 49,4 тис. осіб. Рівень безробіття населення віком 15-70 років (за методологією МОП) склав 8,3 відс. (за 9 міс. 2019 р. – 7,1 відсотка).

Кількість осіб, працевлаштованих за сприяння служби зайнятості, впродовж 2020 року становила 25,4 тис. осіб, рівень працевлаштування склав 31,9 відсотка.

Службою зайнятості області застосовуються механізми економічного стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, передбачені чинним законодавством. Впродовж 2020 року із здійсненням компенсації витрат роботодавцям єдиного соціального внеску відповідно до статті 26 та частини другої статті 27 Закону України “Про зайнятість населення” на нові робочі місця працевлаштовано 603 особи (107 осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, та 496 осіб, які працевлаштовані суб’єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності).

У 2020 році 36 безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю та започаткували власну справу.

За сприяння служби зайнятості забезпечено тимчасову зайнятість 4,9 тис. осіб з числа незайнятих громадян, зокрема, 237 осіб взяли участь у громадських роботах та 4,7 тис. осіб – в інших роботах тимчасового характеру.

З метою забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців, впродовж 2020 року 5,6 тис. безробітних проходили професійне навчання, в тому числі 2,9 тис. осіб підвищували свою кваліфікацію шляхом стажування, 2,4 тис. осіб набували нових компетенцій на курсах цільового призначення, 378 осіб проходили професійну підготовку та перепідготовку, 15 осіб отримали ваучери на навчання та підвищення кваліфікації.

Станом на 01.01.2021 року кількість безробітних збільшилася в 1,5 раза в порівнянні з відповідною датою 2020 року і становила 13,0 тис. осіб.

За професійними групами серед зареєстрованих безробітних переважають працівники сфери торгівлі та послуг (21 відс.), державні службовці, керівники, менеджери (16 відс.), фахівці (14 відс.), професіонали (12 відсотків).

Кількість вакансій, заявлених роботодавцями до служби зайнятості області, станом на 01.01.2021 року зменшилася на 51 відс. у порівнянні з відповідною датою 2020 року та становила 588 одиниць.

Середній розмір заробітної плати у вакансіях становив 5,8 тис. грн. (на 01.01.2020 року – 5,3 тис. грн.), у 74 відс. вакансій розмір заробітної плати вищий від мінімальної.

За професійними групами найбільший попит роботодавців спостерігався на працівників сфери торгівлі та послуг (36 відс.), на технічних службовців (14 відс.), на державних службовців, керівників, менеджерів (12 відс.) та на кваліфікованих робітників з інструментом (11 відсотків).

З метою сприяння у провадженні підприємницької діяльності, збереження робочих місць службою зайнятості проводилась робота щодо надання суб'єктам малого та середнього підприємництва, фізичним особам - підприємцям, в тому числі тим, які здійснюють свою діяльність в сільській місцевості, допомоги по частковому безробіттю на період карантину. За період з початку дії відповідної норми Закону з 28.04.2020 по 31.12.2020 року для 1585 роботодавців області прийнято позитивні рішення щодо виплати цього виду допомоги 9466 працівникам. Також допомогу по частковому безробіттю на період карантину отримали 8276 фізичних осіб - підприємців, які не використовують працю найманих працівників.

Відповідно до Закону України № 1071-ІХ, який набрав чинності з 10.12.2020 року, прийнято позитивні рішення щодо надання 372 суб'єктам господарювання (юридичним особам) коштів для виплати одноразової матеріальної допомоги в період обмежувальних протиепідемічних заходів, пов'язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), 6603 найманим працівникам.

Державна служба зайнятості впроваджує електронні сервіси з використанням інтернет-технологій щодо надання соціальних послуг громадянам та роботодавцям. Станом на 01.01.2021 року створено 8,2 тис. електронних кабінетів роботодавців та 10,6 тис. електронних кабінетів шукачів роботи.

Для забезпечення якісного та оперативного інформування громадськості щодо надання соціальних послуг незайнятому населенню та роботодавцям функціонує веб-сторінка обласного центру зайнятості та його офіційна сторінка в мережі Facebook, на якій висвітлюється інформація, матеріали з цих питань, проведення службою зайнятості заходів за участю представників органів влади, роботодавців, соціальних партнерів, незайнятих громадян.

Основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць

Напрямок 1. Розвиток економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць

Важливим завданням економічної регіональної політики є створення сприятливого середовища для залучення інвестицій, підвищення туристично-рекреаційного потенціалу, формування та функціонування промислового комплексу, розвитку дорожньої та соціальної інфраструктури, що забезпечить розв'язання першочергових соціально-економічних проблем, зокрема, наповнення місцевих бюджетів, покращення зайнятості населення та створення додаткових робочих місць.

Економічний потенціал області складають 570 великих, середніх та малих підприємств різних форм власності, серед яких провідне місце займають ВП “Бурштинська ТЕС”, “АТ “ДТЕК Західенерго”, ТОВ “Карпатнафтохім”, НГВУ “Долинанaftогаз”, ПАТ “Укрнафта”, ПрАТ “Івано-Франківськцемент”, ДП “ВО “Карпати”, ТОВ “Леоні Ваерінг Системс УА ГмбХ”.

Обсяг реалізованої промислової продукції в області у січні-листопаді 2020 року склав 53,4 млрд. гривень.

Частка промисловості, як провідної галузі економіки області, складає 2,5 відс. у реалізованій промисловій продукції України (13 місце в Україні).

Індекс промислової продукції в області у січні-листопаді 2020 року склав 91,8 відс., що відповідає 19 місцю серед регіонів України.

Із приростом виробництва промислової продукції з початку року працювали підприємства з виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції – на 16,2 відс., металургійного виробництва, виробництва готових металевих виробів, крім машин та устаткування – на 8,4 відс., машинобудування – на 7,2 відс., добувної промисловості та розроблення кар’єрів – на 1,5 відсотка.

У розвиток підприємств промисловості за 9 місяців 2020 року спрямовано найбільшу частку капітальних інвестицій – 34,9 відс. загального обсягу капітальних інвестицій або 1121,2 млн. грн., зокрема, найбільше вкладено у підприємства з виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції, хімічних речовин і хімічної продукції, харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів, якими освоєно 15 відс. загальнообласного обсягу.

У промисловому секторі економіки у листопаді 2020 року зайнято 42,3 тис. працівників із заробітною платою штатних працівників 12,5 тис. гривень.

На промислових підприємствах області реалізуються інвестиційні проекти. ТОВ “Карпатнафтохім” завершило будівництво установки з виробництва оксиду пропілену потужністю 2700 т оксиду пропілену в рік. На ДП “ВО “Карпати” впроваджено проект виробництва комплектуючих до автомобілів різних марок з інвестиціями на суму 1,5 млн. гривень.

Впроваджується проект з виробництва комплектуючих до автомобілів марки "Opel". На ТОВ "ПАС Україна" налагоджено виробництво панелей управління для пральних машин. Розширюється виробництво комплектуючих для автомобілів на машинобудівному підприємстві ТОВ "Леоні Ваерінг Системс УА ГмбХ" в м. Коломиї.

В результаті реалізації інвестиційних проектів на промислових підприємствах створено понад 1,0 тис. робочих місць.

У м. Івано-Франківську відкрився індустриальний парк "Аркан" як сучасний європейський хаб-завод. У вересні 2020 року компанією "Оптімус Трал" тут запущено виробництво автоцистерн "Barrel Dash" для нафтопродуктів. Програма розвитку парку розрахована на три роки і забезпечить створення 1,5 тис. нових робочих місць.

Виконання інвестиційних програм дасть змогу зберегти та створити додаткові робочі місця на провідних промислових підприємствах різних галузей, подолати спад промислового виробництва, значною мірою спричинений обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19.

В області суттєво зросла кількість об'єктів у сфері відновлюваної енергетики, зокрема сонячної. Станом на 01.01.2021 року функціонує 98 промислових сонячних електростанцій (далі – СЕС), загальна потужність яких складає понад 224 МВт. З початку 2020 року введено в експлуатацію 21 СЕС загальною потужністю понад 44,0 МВт. Працює біогазовий завод потужністю 1,2 МВт в с. Копанки Калуського району, біогазова станція з переробки сміття потужністю 0,66 МВт в с. Рибне Тисменицького району, перша черга вітрової електростанції потужністю 0,6 МВт в Долинському районі та п'ять міні ГЕС загальною потужністю 3,9 МВт.

Основними завданнями в агропромисловому комплексі є забезпечення розвитку інфраструктури на селі шляхом створення сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів та сімейних ферм, впровадження інвестиційних проектів. Кожна із 80 сімейних ферм області утримує 5 і більше корів.

Для надання селянам послуг з обробітку землі, збирання врожаю, заготівлі овочів, плодів, м'яса та молока в регіоні функціонує 90 сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, із них 3 створені в 2020 році.

Завдяки залученню інвестицій у регіоні реалізуються проекти щодо створення нових і реконструкції існуючих виробничих потужностей агропромислових підприємств, створення сучасних, високотехнологічних робочих місць.

Зокрема, приватне підприємство "Агрофірма "Вільхівці" в м. Городенці завершило будівництво і здало в експлуатацію третю чергу зернового елеватора ємкістю 47 тис. тонн, кошторисною вартістю 163,0 млн. гривень. Загальна ємкість елеватора складає 122 тис. тонн. Це найбільший елеватор в області.

Крім того, філія “Перспектив” приватного акціонерного товариства “Зернопродукт МХП” завершила будівництво дільниці прийому та сушіння зерна на території комбикормового заводу потужністю 40 тис. тонн.

Одними з перспективних напрямів розвитку агропромислового комплексу Прикарпаття є створення сімейних фермерських господарств без статусу юридичної особи, розвиток сільськогосподарської кооперації, галузей молочного скотарства, вівчарства і козівництва, бджільництва, виробництва овочів, ягід і плодів та продуктів їх переробки тощо.

Головними цілями є створення сприятливих умов для комплексного розв’язання соціальних проблем села та розвитку сільських територій, зростання доходів сільського населення, створення високоефективного конкурентоспроможного аграрного сектору, забезпечення продовольчої безпеки регіону.

Крім того, передбачається впровадження різноманітних інфраструктурних проєктів як за рахунок приватних інвестицій, так і з залученням коштів державного та місцевих бюджетів. Зокрема, реалізація проєкту “Центр відродження вівчарства” на території Українських Карпат. Проєктом передбачається відродження галузі вівчарства, збереження традиційного способу життя, побуту, ремесел жителів високогірних сільських територій, зменшення трудової міграції, розвиток галузі сільського (зеленого) туризму. Орієнтовний бюджет проєкту складає 43,0 млн. гривень. Тривалість впровадження проєкту – 3 роки.

На період з 2021 по 2023 роки прогнозується створення 300 нових робочих місць у ТОВ “Буковель”, понад 55 робочих місць у ТОВ “Снятинський цегельний завод”, 50 робочих місць в індустріальному парку “Долина”, 45 робочих місць у ТОВ “Планетабуд”, 40 робочих місць на ПП “Степан Мельничук” та 30 робочих місць на ТзОВ “Арїон”.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- поліпшення інвестиційного середовища і підвищення інвестиційної привабливості економіки області;
- формування сприятливої системи оподаткування та регуляторного режиму;
- забезпечення розвитку внутрішнього ринку товарів, робіт і послуг підприємств області та експортного потенціалу виробників області;
- зростання рівня інноваційності та наукоємності економіки області;
- удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці у професійно-кваліфікаційному розрізі.

Напрямок 2. Стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості

З метою сприяння розвитку малого підприємництва розроблена державна програма підтримки мікро- та малого бізнесу “Доступні кредити 5-7-9 %”. Облдержадміністрація, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування упродовж звітнього періоду проводили інформаційну кампанію на інтернет-сайтах для ширшого ознайомлення підприємців з

можливістю отримання дешевих кредитних ресурсів, зі змінами, поліпшенням умов кредитування тощо. Однією із обов'язкових умов цієї програми є створення нових робочих місць. Підприємці області беруть участь у програмі, особливо після внесення до умов кредитування можливості рефінансування.

Зважаючи на наслідки для фінансового стану малого та середнього підприємництва (далі – МСП), викликані пандемією коронавірусу (COVID-19), а також враховуючи соціальну й економічну функцію МСП, органами виконавчої влади та місцевого самоврядування області активно проводилася інформаційна кампанія на офіційних сайтах.

В обласному центрі створено сайт “Купуємо івано-франківське” та постійно здійснюється його наповнення інформацією про місцевих виробників, яким надано можливість інформування про власну продукцію, новинки та контактні дані виробника. У місті Коломиї на підтримку місцевого бізнесу створено онлайн-платформу “Торговий майданчик Коломиї”. В місті Калуші функціонує інвестиційний портал.

Проводиться робота щодо залучення суб'єктів підприємництва до участі у різноманітних програмах технічної допомоги: на офіційних веб-сторінках обласної державної адміністрації, районних державних адміністрацій і органів місцевого самоврядування суб'єкти господарювання мають змогу ознайомитися з інформацією про діючі національні, міжнародні грантові конкурси, програми, умови участі в них тощо.

Розвитку бізнесу сприяє наближення адміністративних послуг до споживача та забезпечення їх надання через центри надання адміністративних послуг (далі – ЦНАП). Станом на 31.12.2020 року в області діє 36 ЦНАПів, 8 територіальних підрозділів та 41 віддалене робоче місце адміністраторів. Інформація про їх розвиток, нові види послуг, які можна отримати в ЦНАПах, постійно висвітлюється на офіційних сайтах органів державної влади та місцевого самоврядування. В області активно запроваджується надання адміністративних та інших публічних послуг в електронній формі.

В області сформована розгалужена інфраструктура підтримки малого та середнього підприємництва, яка станом на 01.01.2020 року нараховувала понад 400 інституцій, зокрема: 23 бізнес-центри, Регіональний фонд підтримки підприємництва та 5 його відокремлених підрозділів, 51 кредитну спілку тощо.

Обласна державна адміністрація активно співпрацює у реалізації проєктів міжнародної технічної допомоги, що сприяють розвитку бізнес-середовища: EU4BUSINESS, U-LEAD, DOBRE, COSME та ін.

Зокрема, область бере участь у реалізації проєкту міжнародної технічної допомоги ПРОМІС “Партнерство для розвитку міст”, учасниками якого є міста Івано-Франківськ, Яремче, Долина та Коломия. Проєкт впроваджується за допомоги Федерації канадських муніципалітетів за фінансової підтримки Уряду Канади.

У рамках проєкту проводилися різноманітні заходи, надавалася технічна допомога у розробленні програм та інвестиційних паспортів містам-партнерам.

Залучення суб'єктів господарювання до участі у програмі ЄС “Конкурентоспроможність підприємств малого та середнього бізнесу (COSME) (2014-2020)” здійснюється за напрямками: вихід на ринок ЄС та ринки партнерів програми (через Європейську мережу підприємств); бізнес-стажування за кордоном на діючому підприємстві (обмін досвідом за допомогою програми “Еразмус” для молодих підприємців) та отримання легкого доступу до інформації щодо ведення підприємницької діяльності.

За підтримки проєкту та Коломийського МВК для осіб з інвалідністю у м. Коломиї з'явилося нове соціальне підприємство – Майстерня “Еко-сумка”. Ініціатива направлена на розвиток соціальної інклюзії та створення можливостей працевлаштування для людей з інвалідністю.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- створення сприятливого середовища для розвитку малого і середнього підприємництва;
- сприяння самостійній зайнятості, розвитку підприємницької ініціативи громадян, у тому числі безробітних;
- забезпечення розвитку гнучких форм зайнятості для збільшення частки зайнятих в малому і середньому підприємстві.

Напрямок 3. Забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення.

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників, зайнятих в економіці області, за січень-листопад 2020 року склала 9787 грн., що на 11,9 відс. більше в порівнянні з відповідним періодом минулого року.

За результатами моніторингу створення нових робочих місць, що проводиться відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Мінсоцполітики від 23 вересня 2013 р. № 611, нові робочі місця, які створюються юридичними особами, характеризуються низьким рівнем оплати праці.

Із загальної чисельності осіб, прийнятих на роботу на створені нові робочі місця юридичними особами у жовтні 2020 року, одержали заробітну плату, що не перевищувала мінімальну (5000 грн.), 76,7 відсотка, у межах від однієї до трьох мінімальних заробітних плат (тобто не більше 15000 грн.) – 23,3 відсотка.

Незважаючи на зменшення кількості неформально зайнятого населення області з 214,5 тис. осіб у 2019 році до 205,5 тис. осіб у січні-червні 2020 року, рівень неформальної зайнятості все ще залишається високим.

З метою захисту прав громадян, пов'язаних з легалізацією трудових відносин між роботодавцями і найманими працівниками, в області проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо неприпустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення трудових відносин, адже лише від офіційно нарахованої заробітної плати та сплачених внесків

залежить набуття стахового стажу працівником, що в майбутньому вплине на соціальні виплати. Офіційне працевлаштування гарантує працівнику право на отримання грошової винагороди за виконану роботу та право на відпустку чи лист непрацездатності.

Під час інформаційних заходів з роботодавцями акцентується їхня увага на створенні нових робочих місць з гідними умовами праці та високим рівнем заробітної плати, насамперед для кваліфікованих кадрів.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- підвищення рівня добробуту населення в результаті збільшення рівня заробітної плати;
- створення умов для легалізації зайнятості та доходів населення;
- удосконалення законодавства про працю з урахуванням міжнародних стандартів та посилення контролю за його дотриманням;
- створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків на ринку праці.

Напрямок 4. Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя

На розвиток ринку праці області продовжує впливати професійно-кваліфікаційний дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили, спричинений невідповідністю освітніх послуг потребам ринку праці, підготовкою вищими навчальними закладами великої кількості спеціалістів окремих спеціальностей, потреба у яких є незначною.

На сьогоднішній день ринок праці області в більшій мірі потребує працівників робітничих професій. Але якщо говорити про склад осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості, то це велика частка осіб з вищою освітою. У 2019 році питома вага осіб з вищою освітою, які перебували на обліку в службі зайнятості області, становила 50 відсотків, у Івано-Франківському міському центрі зайнятості – 74 відсотка, у січні-листопаді 2020 року відповідно 51 та 68 відсотків.

Одним із чинників, який підсилює дисбаланс на ринку праці області, є територіальна розбалансованість попиту і пропозиції робочої сили, оскільки переважна частина робочих місць зосереджена в трьох найбільших містах: Івано-Франківську, Калуші та Коломиї, які в сучасних умовах акумулюють значну частину працюючих. В той же час, малі міста, гірські села, сільськогосподарські території з невеликими виробництвами, що віддалені від цих міст, мають звужені можливості щодо розвитку локальних ринків праці і вимагають додаткового стимулювання держави щодо зайнятості населення.

В області сформована достатньо розвинена за територіальною та галузевою ознаками мережа закладів професійної (професійно-технічної) освіти, що забезпечує необхідні умови для підвищення рівня підготовки робітничих кадрів та сприяє поглибленню орієнтації на регіональні потреби.

З метою вдосконалення системи підготовки молоді до умов регіонального ринку праці та покращення підготовки кадрів для потреб регіональної економіки області зміцнюється матеріально-технічна база закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Виробниче навчання та виробнича практика проводиться на багатьох підприємствах різного підпорядкування. Для створення умов для надання виробничої бази щодо проходження учнями виробничої практики укладені багатосторонні та двосторонні угоди з роботодавцями м. Івано-Франківська, області та за кордоном (2020 р.- 4050 договорів).

У зв'язку зі змінами економічних умов в Україні і загалом в області відбувалися зміни на ринку праці, що зумовило переорієнтацію закладів професійної (професійно-технічної) освіти на підготовку нових професій. Відповідно до потреб сучасного ринку праці заклади професійної (професійно-технічної) освіти опановують нові професії, зокрема, "Охоронник", "Рятувальник", "Вишивальник", "Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення", "Пекар", "В'язальник схемних джгутів, кабелів та шнурів".

Станом на 01.01.2021 року на регіональному ринку праці існує потреба у кваліфікованих кадрах за такими професіями: кухар, офіціант, охоронник, бармен, адміністратор, продавець непродовольчих товарів, верстатник деревообробних верстатів, тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, кравець.

Відбувається оновлення змісту професійної освіти шляхом розроблення професійних стандартів, основаних на компетенціях, покращується робота з кадровим потенціалом училищ шляхом підвищення їх кваліфікації за новими навчальними планами і програмами за галузевим принципом, цілеспрямовано проводилася робота щодо забезпечення високої конкурентоспроможності випускників на ринку праці, формування престижності робітничих професій та позитивної думки у громади.

У галузі професійної (професійно-технічної) освіти впроваджуються елементи дуальної форми навчання, яка передбачає збільшення практичних годин (30 відсотків теорії та 70 відсотків практики), залучення у якості викладачів інструкторів безпосередньо з виробництв, упровадження навчання за блочно-модульним принципом, адаптація системи оцінювання до умов і вимог реального виробництва.

Такий підхід дозволяє максимально наблизити професійне навчання до умов реального виробництва, конкретних робочих місць, врахувати вимоги роботодавців до рівня кваліфікації та профілю компетентності працівників.

У 2019-2020 навчальному році проводиться підготовка учнів із впровадженням елементів дуальної форми навчання у 4 закладах професійної (професійно-технічної) освіти.

У Івано-Франківському центрі професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (ЦПТО ДСЗ) 234 безробітні навчалися з використанням окремих елементів дуального навчання. При організації навчально-виробничого процесу елементи дуального навчання використовувалися в

скоротилися на 1,7 відсотка порівняно з попереднім роком, що на 344 особи більше, ніж у 2019 році. Рівень працевлаштування безробітних з числа зазначених осіб у 2020 році становив 21,3 відсотка.

За сприяння служби зайнятості області працевлаштовано 420 осіб з інвалідністю, в тому числі 22 особи – із здійсненням компенсації витрат роботодавцям у розмірі єдиного внеску та 3 особи – шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності.

Кількість осіб з інвалідністю, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру, становила 196 осіб. З метою підвищення

групах слухачів за професіями: касир торговельного залу, покоївка, продавець продовольчих товарів, продавець непродовольчих товарів, адміністратор, молодша медична сестра з догляду за хворими, оператор котельні, машиніст (кочегар) котельні. Також 11 осіб проходили таке навчання на базі КП “Електроавтотранс” за професією “Водій тролейбуса”.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- забезпечення розвитку системи професійного навчання впродовж життя;
- забезпечення розвитку Національної системи кваліфікацій, сприяння розробленню та впровадженню професійних стандартів і стандартів освіти;
- забезпечення розвитку дуальної форми здобуття освіти;
- удосконалення системи професійного навчання на виробництві.

Напрямок 5. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді

Однією з актуальних проблем сучасного ринку праці є проблема працевлаштування осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема молоді, осіб з інвалідністю, учасників АТО (ООС) та внутрішньо переміщених осіб.

Впродовж 2020 року статус безробітного мали 13,5 тис. осіб з числа молоді віком до 35 років (37,0 відс. від загальної кількості безробітних), допомогу по безробіттю отримували 12,4 тис. молодих осіб. Рівень працевлаштування молоді становив 25,1 відс., що на 6,8 відс. менше за середній рівень працевлаштування безробітних.

Профорієнтаційними послугами у 2020 році охоплено 13,1 тис. безробітних з числа молоді.

З метою максимального наближення професійних навичок громадян, які шукають роботу, до потреб роботодавців, розширення їх компетенцій та підвищення конкурентності, службою зайнятості протягом 2020 року здійснено професійне навчання на замовлення роботодавців 1,8 тис. осіб з числа безробітних у віці до 35 років.

Станом на 01.01.2021 року кількість осіб з числа молоді, які мали статус безробітного, становила 4,6 тис. осіб, що на 1,6 тис. осіб більше, ніж на відповідну дату минулого року.

Залишається складною ситуація з працевлаштуванням осіб з інвалідністю. Впродовж 2020 року послугами служби зайнятості скористались 1,7 тис. осіб з інвалідністю, які мали статус безробітного, що на 344 особи більше, ніж у 2019 році. Рівень працевлаштування безробітних з числа зазначених осіб у 2020 році становив 21,3 відсотка.

За сприяння служби зайнятості області працевлаштовано 420 осіб з інвалідністю, в тому числі 22 особи – із здійсненням компенсації витрат роботодавцям у розмірі єдиного внеску та 3 особи – шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності.

Кількість осіб з інвалідністю, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру, становила 196 осіб. З метою підвищення

конкурентоспроможності на ринку праці осіб з інвалідністю, професійне навчання за направленням служби зайнятості у 2020 році проходили 206 безробітних.

Профорієнтація є важливою умовою для професійного самовизначення осіб з інвалідністю. Спеціалісти з профорієнтації здійснюють консультивання щодо вибору чи зміни професії, надають рекомендації щодо професійного вибору з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертизи, професійних інтересів, нахилів та здібностей. Профорієнтаційні послуги отримали 1,7 тис. осіб з інвалідністю з числа безробітних.

Упродовж 2020 року послугами служби зайнятості області скористалися 748 учасників АТО (ООС), які мали статус безробітного, серед них: 717 осіб мали право на допомогу по безробіттю, 146 осіб працевлаштовано, в т.ч. 7 осіб отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності і за сприяння служби зайнятості започаткували власну справу, 24 особи проходили професійне навчання, 41 особа брала участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.

Протягом 2020 року в службі зайнятості області отримували послуги 86 внутрішньо переміщених осіб, із них працевлаштовано 32 особи, професійне навчання проходили 15 осіб, 78 осіб отримували допомогу по безробіттю.

Для організації ефективної зайнятості громадян, насамперед з числа соціально вразливих верств населення (молоді, осіб з інвалідністю, учасників АТО (ООС), зусилля будуть націлені на посилення соціального партнерства з органами влади, місцевого самоврядування, роботодавцями, громадськими організаціями, іншими зацікавленими сторонами.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці для створення нових і збереження існуючих робочих місць;
- забезпечення розвитку системи професійної орієнтації населення;
- стимулювання партнерства між органами влади, роботодавцями та закладами освіти на ринку праці;
- сприяння зайнятості молоді, її кар'єрному розвитку;
- сприяння розвитку політики недискримінації на ринку праці.

Напрямок 6. Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці

Сьогодення вимагає зміни підходів до надання послуг безробітним, шукачам роботи і роботодавцям, розвитку активної політики зайнятості.

Служба зайнятості активно працює над удосконаленням свого функціоналу, сервісних послуг, впровадженням регламентних методів управління та нових форм роботи для оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці.

Створення системи місцевого партнерства зайнятості дасть змогу об'єднати зусилля державної служби зайнятості, сторін соціального діалогу

та усіх стейкхолдерів на місцевому і регіональному ринку праці для розроблення, фінансування та реалізації місцевих ініціатив у сфері зайнятості з метою створення робочих місць і оперативного працевлаштування безробітних.

Завдяки системному впровадженню організаційних змін та нових підходів до обслуговування клієнтів служби зайнятості, а також тісної співпраці із органами влади, роботодавцями та соціальними партнерами щороку впродовж 2021-2023 років прогнозується:

- забезпечити роботою за сприяння служби зайнятості близько 27 тис. осіб;

- працевлаштувати на новостворені робочі місця за рахунок компенсації роботодавцям єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування біля 900 осіб;

- організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації для 7 тис. безробітних громадян.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- посилення співпраці усіх стейкхолдерів ринку праці, зокрема шляхом поширення практики місцевих партнерств у сфері занятості;

- впровадження і забезпечення ефективної діяльності інститутів кар'єрного радника та радника з питань роботи з роботодавцями;

- запровадження електронних сервісів, у тому числі електронної звітності, розширення можливостей для самообслуговування суб'єктів ринку праці.

Напрямок 7. Забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері трудової міграції

Низький рівень життя спонукає значну кількість українців до пошуку роботи за межами країни. Можливість отримати заробітну плату, більшу, ніж в Україні, є основним рушієм трудових міграційних процесів.

З одного боку, трудова міграція призводить до зменшення напруги на ринку праці, є джерелом матеріального добробуту членів сімей трудових мігрантів та забезпечує зростання реального валового внутрішнього продукту за рахунок приватного споживання, яке стимулюється грошовими переказами. Крім того, набуті українськими трудовими мігрантами знання та досвід можуть позитивно вплинути на розвиток національної економіки. З іншого боку, високий рівень міграційних процесів спричиняє дефіцит працівників у деяких галузях економіки, негативно позначається на сімейних стосунках, вихованні дітей, рівні народжуваності тощо.

В області щомісячно проводиться обстеження робочої сили, методологічні особливості якого передбачають отримання інформації щодо місцезнаходження роботи членів обстежуваних домогосподарств, у тому числі за кордоном. Щорічна вибіркова сукупність домогосподарств складає 3321 домогосподарство області.

Обстеження трудової міграції проводиться шляхом включення додаткового модуля до вибіркового обстеження робочої сили. Програма

обстеження трудової міграції, яке здійснювалось у 2017 році, розроблена за програмою обстеження, проведеного у 2012 році в рамках проекту ЄС-МОП "Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами".

Крім того, відповідно до Плану заходів з виконання Програми розвитку державної статистики до 2022 року, планується запровадження у статистичну практику сучасних технологій збору даних із застосуванням мобільних електронних пристроїв або веб-опитувань у ході проведення вибіркового обстежень населення (домогосподарств): умов життя домогосподарств, робочої сили та сільськогосподарської діяльності населення у сільській місцевості.

Впродовж 2020 року суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, працевлаштовано 358 осіб, серед яких 230 осіб працевлаштовано в Угорщині, 128 осіб – в Польщі.

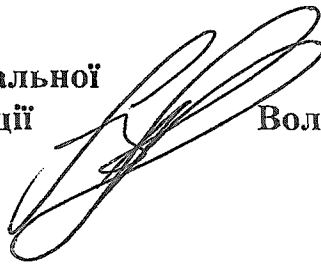
На підставі виданих обласним центром зайнятості дозволів на працю, станом на 01.01.2021 року роботодавцями області використовується праця 174 іноземних громадян.

Проблему трудової міграції жителів області за кордон можна вирішити шляхом поліпшення підприємницького клімату, залучення в область інвестицій, створення нових робочих місць разом з гідними умовами праці та високою заробітною платою.

Реалізація наряду здійснюватиметься шляхом:

- сприяння внутрішній мобільності робочої сили для сталого розвитку області;
- створення в області умов для реінтеграції трудових мігрантів та інтеграції закордонних українців та іноземців в українське суспільство.

Директор департаменту соціальної
політики облдержадміністрації



Володимир Корженьовський

Додаток 1
до Програми зайнятості населення
Івано-Франківської області
на 2021-2023 роки

План заходів щодо реалізації в області Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на 2021-2023 роки

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
Напрямок 1. Розвиток економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць			
1.1.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями, спрямованої на збереження трудового потенціалу та запобігання збільшенню обсягів безробіття, формування соціальної відповідальності роботодавців в державі, реалізацію соціальної політики в нових економічних умовах шляхом організації та проведення семінарів, конференцій, круглих столів, зустрічей, інших інформаційних заходів	Обласний центр зайнятості (за згодою), департамент соціальної політики облдержадміністрації, Управління Держпраці в області (за згодою), обласне об'єднання організацій роботодавців (за згодою), Рада профспілок області (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
1.2.	Сприяння збільшенню обсягів промислового виробництва, створення нових робочих місць на основі реалізації інвестиційних проектів на промислових підприємствах області, у тому	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та	2021-2023 роки

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
	числі на ТОВ “Карпатнафтохім”, ТОВ “Пас Україна” та ДП “ВО “Карпати”	сільських рад (за згодою), керівники підприємств (за згодою)	
1.3.	Стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць шляхом щомісячної компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих на нові робочі місця безробітних громадян	Обласний центр зайнятості (за згодою), керівники підприємств, установ та організацій (за згодою)	2021-2023 роки
1.4.	Забезпечення тимчасовою зайнятістю громадян шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру	Обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
1.5.	Залучення суб’єктів підприємництва, представників громадськості до проведення публічних обговорень проектів регуляторних актів	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	У разі прийняття регуляторних даних
1.6.	Забезпечення оприлюднення наборів регуляторних відкритих даних на Єдиному державному веб-порталі відкритих даних	Департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури, розвитку громад, територій, дорожнього, житлово-комунального господарства, містобудування та архітектури облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	У разі прийняття регуляторних даних

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
Напрямок 2. Стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості			
2.1.	Створення сприятливого середовища для розвитку малого і середнього підприємництва. Розширення мережі ЦНАПів області та збільшення спектру послуг, що ними надаються	Департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури, розвитку громад, територій, дорожнього, житлово-комунального господарства, містобудування та архітектури облдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
2.2.	Популяризація підприємництва серед безробітних шляхом проведення заходів з орієнтації на підприємницьку діяльність, зокрема семінарів, тренінгів, засідань клубу, вебінарів, конференцій, круглих столів тощо	Обласний центр зайнятості (за згодою), бізнес-інкубатори (за згодою), фонди підтримки підприємництва області (за згодою)	2021-2023 роки
2.3.	Організація професійного навчання безробітних за професіями, що дають змогу займатись підприємницькою діяльністю чи самозайнятістю	Обласний центр зайнятості (за згодою), департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації	2021-2023 роки
2.4.	Сприяння безробітним, зокрема тим, які проживають в сільській місцевості, учасникам АТО (ООС), особам з інвалідністю, внутрішньо переміщеним громадянам у започаткуванні власної справи шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації ними підприємницької діяльності	Обласний центр зайнятості (за згодою)	2021-2023 роки

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
2.5.	Надання консультативної допомоги з питань організації та провадження підприємницької діяльності підприємцям, у тому числі колишнім безробітним, які отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності і за сприяння служби зайнятості започаткували власну справу	Обласний центр зайнятості (за згодою), Головні управління Державної фіскальної служби в області (за згодою), Пенсійного фонду України в області (за згодою)	2021-2023 роки
2.6.	Промоція продукції суб'єктів підприємницької діяльності області	Структурні підрозділи обласної державної адміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
2.7.	Сприяння зайнятості сільського населення шляхом розвитку сільськогосподарських кооперативів, фермерських господарств та господарств сімейного типу відповідно до заходів Комплексної програми розвитку агропромислового комплексу та сільських територій Івано-Франківської області у 2021 році	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
Напрямок 3. Забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення			
3.1.	Проведення системної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг офіційного оформлення трудових відносин та	Департамент соціальної політики облдержадміністрації, Управління Держпраці в області (за згодою), Головні управління	2021-2023 роки

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
	негативних наслідків незадекларованої праці для роботодавців і працівників	Державної фіскальної служби в області (за згодою), Пенсійного фонду України в області (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	
3.2.	Здійснення моніторингу та контролю за своєчасною і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплатою праці та запровадженням підприємствами всіх форм власності мінімальних державних гарантій	Департамент соціальної політики облдержадміністрації, Управління Держпраці в області (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
3.3.	Надання рекомендацій роботодавцям щодо включення до колективних договорів положень про забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав на працю	Департамент соціальної політики облдержадміністрації, обласне об'єднання організацій роботодавців (за згодою), Рада профспілок області (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
3.4.	Здійснення моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб з метою інформування місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та соціальних партнерів щодо неповної зайнятості та дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці	Головні управління Пенсійного фонду України (за згодою), Державної фіскальної служби в області (за згодою), департамент соціальної політики облдержадміністрації	2021-2023 роки

23

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
3.5.	Забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, недопущення випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин із роботодавцем	Департамент соціальної політики облдержадміністрації, Управління Держпраці в області (за згодою), Головні управління Державної фіскальної служби (за згодою), Пенсійного фонду України в області (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
Напрямок 4. Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя			
4.1.	Вивчення в професійно-кваліфікаційному розрізі поточної та перспективної потреби підприємств, установ, організацій області в робітничих кадрах і фахівцях	Обласний центр зайнятості (за згодою), департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, керівники підприємств, установ та організацій (за згодою)	2021-2023 роки
4.2.	Організація професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Обласний центр зайнятості (за згодою), заклади освіти (за згодою), керівники підприємств, установ та організацій (за згодою)	2021-2023 роки
4.3.	Сприяння підготовці та підвищенню кваліфікації робітничих кадрів агропромислового комплексу	Департаменти агропромислового розвитку, освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації,	2021-2023 роки

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
		виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	
4.4.	<p>Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж всього життя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - здійснення підготовки за професіями загальнодержавного значення; - створення навчально-практичних центрів за галузевим спрямуванням на базі ЗП(ПТ)О; - здійснення професійного (професійно-технічного) навчання відповідно до потреб ринку праці 	<p>Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)</p>	<p>2021-2023 роки</p>
4.5.	<p>Системне прогнозування потреб економіки у фахівцях та робітничих кадрах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приведення обсягів регіонального замовлення на підготовку фахівців за освітньо-професійним ступенем “фаховий бакалавр” у закладах фахової передвищої освіти та на професійну підготовку кадрів закладами професійної (професійно-технічної) освіти у відповідність до потреб регіонального ринку праці; - моніторинг працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) 	<p>Департаменти освіти, науки та молодіжної політики, соціальної політики облдержадміністрації</p>	<p>2021-2023 роки</p>

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
	освіти у відповідності напрямів їх підготовки потребам ринку праці		
4.6.	Сприяння розробленню та впровадженню професійних і освітніх стандартів, зокрема дуальної системи підготовки робітничих кадрів та нових державних стандартів для підготовки кваліфікованих робітників окремих професій	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
Напрямок 5. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді			
5.1.	Організація роботи щодо системної професійної орієнтації молоді з метою формування професійних намірів та мотивації до вибору професій, затребуваних на ринку праці, побудови професійної кар'єри, в тому числі проведення уроків, інтерактивних заходів, вебінарів, майстер-класів, конкурсів, вікторин, квестів	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), обласний центр соціальних служб (за згодою), керівники підприємств, установ та організацій (за згодою)	2021-2023 роки
5.2.	Проведення для здобувачів освіти закладів фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти профорієнтаційних заходів з техніки самостійного пошуку роботи, побудови професійної кар'єри шляхом інформування про сучасні вимоги ринку праці, вільні вакантні посади, формування навичок пошуку роботи,	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), керівники закладів вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти (за згодою), громадські організації (за згодою)	2021-2023 роки

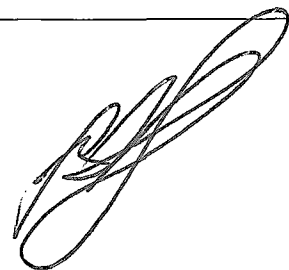
№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
	сприяння розвитку підприємницької ініціативи та активної життєвої позиції		
5.3.	Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливим категоріям населення, у тому числі учасникам АТО (ООС), особам з інвалідністю, молоді, яка вперше шукає роботу	Обласний центр зайнятості (за згодою), обласний центр соціальних служб (за згодою), служба у справах дітей облдержадміністрації	2021-2023 роки
5.4.	Охоплення у повному обсязі профорієнтаційними послугами щодо вибору сфери професійної діяльності соціально незахищених категорій населення, в тому числі дітей-інвалідів, неповнолітніх осіб, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які звернулися до служби зайнятості	Департамент освіти, науки та молодіжної політики, служба у справах дітей облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), обласний центр соціальних служб (за згодою), керівники підприємств, установ та організацій (за згодою)	2021-2023 роки
5.5.	Сприяння розвитку соціального підприємництва	Департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури, обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад, громадські організації (за згодою)	2021-2023 роки
5.6.	Стимулювання забезпечення доступності будівель та приміщень, об'єктів транспортної та іншої інфраструктури з урахуванням потреб маломобільних груп населення	Департаменти розвитку громад, територій, дорожнього, житлово-комунального господарства, містобудування та архітектури, соціальної політики облдержадміністрації,	2021-2023 роки

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
		райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	
5.7.	Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі гендерними, щодо вибору професій	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
Напрямок 6. Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці			
6.1.	Розширення можливостей для самообслуговування суб'єктів ринку праці шляхом запровадження електронних сервісів	Обласний центр зайнятості (за згодою)	2021-2023 роки
6.2.	Налагодження ефективної співпраці стейкхолдерів ринку праці та підвищення результативності соціального партнерства і соціального діалогу	Обласний центр зайнятості (за згодою), департаменти економічного розвитку, промисловості та інфраструктури, освіти, науки та молодіжної політики, соціальної політики облдержадміністрації, обласне об'єднання організацій роботодавців (за згодою), Рада профспілок області (за згодою), обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки

28

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
Напрямок 7. Забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері трудової міграції			
7.1.	Інформування громадськості через засоби масової інформації, веб-сайт обласного центру зайнятості, соціальні мережі про стан ринку праці, можливості з працевлаштування та соціальні послуги, що надає державна служба зайнятості України	Обласний центр зайнятості (за згодою)	2021-2023 роки
7.2.	Інформування населення щодо попередження наслідків нелегальної трудової міграції шляхом проведення інформаційних семінарів стосовно запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці та про можливості легального працевлаштування громадян області за кордоном	Департамент соціальної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	2021-2023 роки
7.3.	Забезпечення своєчасного інформування трудових мігрантів, які мають намір повернутися або повернулися в Україну, зокрема, з використанням інтернет-ресурсів, з питань зайнятості та провадження підприємницької діяльності	Департамент соціальної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад (за згодою)	

Директор департаменту соціальної політики облдержадміністрації



Володимир Корженьовський

29

Додаток 2
до програми зайнятості населення
Івано-Франківської області
на 2021-2023 роки

Фактичні та прогнозні показники
програми зайнятості населення

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2019 звіт	2020 очікуване	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1. Кількість зайнятого населення у віці 15 років і старше – усього, тис. осіб:	581,6	559,1	565,5	573,0	585,0
з нього у віці 15-70 років	575,1	552,7	558,8	566,1	577,4
працездатного віку	539,4	518,5	524,2	531,0	541,6
2. Рівень зайнятості населення, у % до населення відповідної вікової групи:					
15 років і старше	51,2	49,4	49,9	50,4	52,0
у віці 15-70 років	56,6	54,6	55,1	55,7	57,4
працездатного віку	62,9	60,9	61,5	62,1	63,9
3. Кількість безробітного населення у віці 15 років і старше (за методологією МОП) – усього, тис. осіб:	44,6	48,8	46,5	45,0	44,0
з нього у віці 15-70 років	44,6	48,8	46,5	45,0	44,0
працездатного віку	44,6	48,8	46,5	45,0	44,0
4. Рівень безробіття населення (за методологією МОП), у % до робочої сили відповідної вікової групи:					
15 років і старше	7,1	8,1	7,6	7,2	7,0
у віці 15-70 років	7,2	8,1	7,7	7,3	7,1
працездатного віку	7,6	8,7	8,2	7,8	7,5

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили**

Найменування показника	2019 звіт	2020 очікуване	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1. Кількість випусників навчальних закладів – усього, тис. осіб	19,2	18,3	18,4	17,6	16,9
у тому числі:					
випусників вищих навчальних закладів	9,2	8,7	7,8	7,4	7,2
випусників закладів фахової передвищої освіти	4,3	4,4	4,8	4,4	4,1
випусників закладів професійної (професійно-технічної) освіти – усього	3,3	3,1	3,2	3,2	3,1
з них працевлаштовані як молоді працівники	2,4	2,1	2,6	2,6	2,5
2. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	186,2	182,9	183,0	183,2	183,4
3. Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника, грн.	8817	10070	12500	13200	14050
4. Кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати, тис. осіб	0,3	0,5	0,45	0,3	0,3
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,2	0,3	0,25	0,16	0,16
5. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	2,5	2,7	2,7	2,7	2,6
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,3	1,5	1,5	1,5	1,4
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	0,311	0,463	0,419	0,419	0,332
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,17	0,25	0,22	0,23	0,18
7. Кількість осіб, що отримали ваучер	21	15	50	80	100

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

(осіб)

Найменування показника	2019 звіт	2020 очікуване	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця	14779	12048*	12800	13200	13900
з них:					
у юридичних осіб	3565	1927	3180	3370	3650
у фізичними осіб	11214	10121	9620	9830	10250
2. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	647	587	800	900	1000

* Фактичні дані за січень-жовтень 2020 року

Таблиця 4. Надання соціальних послуг
Державною службою зайнятості України

(осіб)

Найменування показника	2019 звіт	2020 очікуване	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	28724	36600	34000	32000	31500
2. Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	47693	26500	27000	27200	27500
з них:					
за направленням служби зайнятості	47011	25250	25700	26100	26350
отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	64	35	90	100	110
3. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	7001	5600	7000	7100	7200
4. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	10603	5300	9000	10000	10500

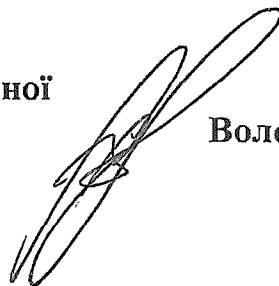
Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

Найменування показника	2019 звіт	2020 очікуване	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах, в установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	11446	11509	11532	11559	11578
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	4	3	3	3	3
3. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	1354	1650	1580	1500	1430
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	527	380	450	500	530
у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	10	3	10	15	20
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	378	180	190	195	200
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на	253	195	210	225	240

Найменування показника	2019 звіт	2020 очікуване	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
випадок безробіття					
7. Чисельність осіб з інвалідністю, які навчалися у вищих навчальних закладах за кошти Фонду соціального захисту інвалідів	51	56	58	60	60
8. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих на підприємствах, в установах, організаціях шляхом надання безповоротної фінансової допомоги за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення додаткових робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю	-	2	2	1	2

Директор департаменту соціальної політики облдержадміністрації



Володимир Корженьовський